

THAILAND Rotary

โรตารีประเทศไทย www.rotarythailand.org

English issue



นิตยสารรายสองเดือน
ปีที่ 37 ฉบับที่ 194
พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๔
May-June 2021



ค้นพบ โลกทัศน์ใหม่

2022
ROTARY INTERNATIONAL CONVENTION

ที่การประชุมใหญ่โรตารีสากล ปี 2022
เมืองฮิวสตัน รัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา
ในวันที่ 4-8 มิถุนายน 2022

Rotary   HOUSTON
2022

ประมวลจรรยาบรรณ ของโรแทเรียน

- 1) ประพฤติปฏิบัติด้วยคุณธรรมพร้อมด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณในชีวิตส่วนตัวและวิชาชีพ
- 2) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความยุติธรรมและเคารพในวิชาชีพของแต่ละบุคคล
- 3) ใช้ทักษะทางวิชาชีพของข้าพเจ้าผ่านกิจกรรมโรตารีเพื่อสนับสนุนส่งเสริมเยาวชน ช่วยเหลือผู้เดือดร้อนที่จำเป็นยิ่ง และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้คนในชุมชนของข้าพเจ้าและชุมชนโลก
- 4) หลีกเลียงพฤติกรรมที่เป็นปฏิปักษ์ต่อโรตารีหรือโรแทเรียนอื่นๆ
- 5) ช่วยชำระไว้ซึ่งสภาพแวดล้อม ที่ปลอดจากการคุกคามใดๆ ในการประชุมโรตารี การจัดงานและการทำกิจกรรมต่างๆ รายงานเหตุที่น่าสงสัยใดๆ ในการคุกคาม และช่วยทำให้ผู้รายงานมั่นใจได้ว่าจะไม่ถูกตอบโต้กลับ

ROTARIAN CODE OF CONDUCT

As a Rotarian, I will :

- 1) Act with integrity and high ethical standards in my personal and professional life
- 2) Deal fairly with others and treat them and their occupations with respect
- 3) Use my professional skills through Rotary to mentor young people, help those with special needs, and improve people's quality of life in my community and in the world
- 4) Avoid behaviour that reflects adversely on Rotary or other Rotarians
- 5) Help maintain a harassment-free environment in Rotary meetings, events, and activities, report any suspected harassment, and help ensure non-retaliation to those individuals that report harassment



ผมและชุมชน รับผิดชอบต่อผู้เยาว์หลายคนแลกเปลี่ยนมาอยู่ในบ้านหลายคนติดต่อกันมานานหลายปี โปรแกรมนี้คือจุดเริ่มต้นของผมในการเข้ามาในโรตารี และผมมีความพึงใจในเรื่องนี้อย่างจริงจัง แต่เมื่อโปรแกรมแลกเปลี่ยนของโรตารีถูกเลื่อนไปเนื่องจากโควิด-19 เพื่อความปลอดภัยของนักเรียนและครอบครัวที่เกี่ยวข้อง เราจึงรู้สึกเสียใจด้วย โดยเฉพาะสำหรับผู้ร่วมโครงการนี้ เพราะช่วงเวลาของปีแลกเปลี่ยนเหล่านี้จะผ่านไปโดยไม่หวนคืนกลับมาอีก

ขณะที่เรามองไปข้างหน้าด้วยความหวัง เราต้องรู้สึกขอบคุณเจ้าหน้าที่เยาว์ชนแลกเปลี่ยน ครอบครัวอุปถัมภ์และบรรดาอาสาสมัครที่ได้เสียสละทำงานนี้ในปีที่ผ่านมา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการแลกเปลี่ยนอย่างจริงจังจะหวนคืนกลับมาในปีหน้า แต่ด้วยยังไม่แน่นอนอีกมาก เราจึงเชิญชวนให้ภาคทั้งหลายร่วมกันเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนแบบเสมือนจริง เพื่อเป็นวิถีทางติดต่อกันกับนักเรียน ครอบครัว และอาสาสมัครทั้งหลาย สำหรับผู้ที่ไม่สามารถร่วมโครงการเยาว์ชนแลกเปลี่ยนโรตารี โรตารียังเสนอโอกาสในโปรแกรมแลกเปลี่ยนของบริการชนรุ่นใหม่ (New Generations Service Exchange

– NGSE) เป็นโปรแกรมของโรตารีที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง กล่าวคือ เป็นโอกาสที่ดีเยี่ยมสำหรับคนวัยหนุ่มสาวอายุ 18 – 30 ปี เข้ามาร่วมงานในบริการชุมชน ในฐานะบุคคลหรือมาในแบบกลุ่มและยังได้รับประสบการณ์ฝึกงานอีกด้วย สิมูโก มัตซาละกา โรทาเรคเตอร์ชาวซิมบับเวซึ่งมาพักอยู่กับครอบครัวเราที่รัฐเซียร์ราลีโอนในช่วงเวลาแลกเปลี่ยนโครงการ NGSE เมื่อสามปีที่แล้ว เธอได้มาแบ่งปันประสบการณ์ของเธอ ดังนี้

เมื่อฉันยื่นใบสมัครในโปรแกรมแลกเปลี่ยนคนรุ่นใหม่ ฉันยังไม่ทราบว่าจะฉันลงชื่อในใบสมัครคือการยอมรับประสบการณ์เปลี่ยนแปลงชีวิตของฉัน โปรแกรมนี้ให้โอกาสฉันมากๆ สอนฉันให้เห็นความสำคัญของการผัดหวังอย่างรวดเร็ว การเรียนรู้ที่เร็วยิ่งขึ้นและการเป็นตัวของตัวเอง

ประสบการณ์ที่สำคัญยิ่งของฉันเกิดขึ้นบนโต๊ะอาหารค่ำ ความอบอุ่นและความกรุณาจากเจ้าบ้านทุกบ้านที่ฉันพักอยู่ยังก้องกังวานอยู่กับฉัน ทุกวันนี้ ฉันต้องใช้เวลาหลายสัปดาห์ที่จะเข้าใจว่าเหตุใดคนแปลกหน้าจะมาดูแลฉันอย่างดีมาตลอดเกี่ยวกับสมาชิกในครอบครัวโรตารีเหล่านั้น ฉันได้รับแรงใจจากบทเรียนความสุภาพถ่อมตนที่ฉันเรียนจากผู้คนที่น่าพิศวงที่ฉันพบทุกคน ฉันเริ่มเข้าใจวัฒนธรรมใหม่และยอมรับว่าสิ่งเดียวที่แยกเราในฐานะบุคคลผู้มีประสบการณ์และในหลายๆ ครั้ง คือการใช้ข้อสมมุติฐานผิดๆ ของตัวเราเอง

อาชีพวิศวกรของฉัน ทำให้ฉันไว้วางใจในความสามารถของตนเอง การได้เห็นองค์กรอื่นจัดการปัญหาแล้วทำให้ฉันตระหนักว่าคนที่แก้ไขปัญหาในประเทศของฉันได้ดีที่สุดคือตัวฉันเอง เมื่อฉันจากประเทศเยอรมันทางเหนือกลับไปบ้านฉัน ฉันปฏิเสธการเลื่อนตำแหน่งงานและขอลาออกไปเริ่มต้นสร้างธุรกิจครอบครัว เป็นการตัดสินใจที่ก่อนหน้านี้ฉันคงไม่กล้า

ฉันรู้สึกเป็นหนี้บุญคุณบรรดาครอบครัวโรตารี ฉันไม่แน่ใจว่าเพื่อนๆ ของฉัน บรรดาที่ปรึกษาและหลายครอบครัวที่ฉันทิ้งไว้เบื้องหลัง จะทราบหรือเปล่าว่า พวกเขาได้เปลี่ยนแปลงชีวิตของฉันอย่างถาวรตลอดไป แต่เวลานี้ ฉันหวังว่าทุกคนคงทราบกันแล้ว

โปรแกรมบริการแลกเปลี่ยนคนรุ่นใหม่ ได้เปลี่ยนชีวิตสิมูโก และสามารถเปลี่ยนชีวิตท่านด้วย สมาชิกโรตารีทุกคนสามารถรับประสบการณ์บางอย่างคล้ายกันได้ตลอดเวลา ผมขอเชิญชวนทุกท่านเข้าไปร่วมเดินทางในสื่อออนไลน์เดือนนี้และเยี่ยมเยียนสโมสรอื่นๆ ทางไลน์ด้วย ท่านจะได้พบกับโรตารีที่แตกต่างกันไปทั่วโลก อย่างไรก็ตามจะได้พบบุคคลที่ยิ่งใหญ่ที่จะมาเป็นเพื่อนใหม่ของท่าน

ขอให้พวกเราสร้างสายสัมพันธ์เหล่านี้ทางออนไลน์ แล้วต่อไปเมื่อถึงเวลานั้น โปรดไปแลกเปลี่ยนกันด้วยตนเองกับพวกเขาโดยใช้โปรแกรมแลกเปลี่ยนมิตรภาพโรตารี ซึ่งเป็นโปรแกรมที่ดีเยี่ยมอีกโปรแกรมหนึ่งสำหรับสมาชิกโรตารีทุกเพศทุกวัย

ความสามารถของเราที่จะพบหน้ากันและกันถูกจำกัดในเวลานี้ แต่เราทราบดีว่า โรตารีเปิดแนวทางสร้างโอกาส เสมอ ดังนั้นถึงเวลาแล้วที่จะต้องเตรียมพร้อม เพื่อว่าเมื่อภัยโรคระบาดนี้ผ่านพ้นไปแล้ว โปรแกรมแลกเปลี่ยนของโรตารีจะกลับมาเข้มแข็งกว่าเดิม มาให้บริการแก่โลกที่กำลังต้องการกลับมาติดต่อกันใหม่



ในเดือนมกราคม 2020 (พ.ศ.2563) เมื่อผมประกาศศติพจน์ประธานโรตารีสากลว่า *โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส* และได้พูดถึงการเปลี่ยนแปลงที่โรตารีจำเป็นต้องยอมรับ พวกเราไม่มีใครคาดคิดว่าการเปลี่ยนแปลงนั้นจะมาถึงเร็วแค่ไหน แต่ผมมีความเชื่อมั่นาน เห็นว่าความท้าทายเป็นโอกาส ในปีนี้เราได้ใช้โอกาสใหม่ๆ คิดใหม่ ว่าโรตารีจะเป็นอะไรได้บ้าง หลายปีที่ผ่านมาเราได้หารือเพื่อหาวิธีที่จะทำให้โรตารีมีความยืดหยุ่นและปรับตัวโดยเราได้ทดลองทำสองสามครั้ง ในปีนี้พวกเราได้ทดลองกันทุกคน – และก็ประสบความสำเร็จ! ตอนนี้นักประชุมออนไลน์ถือเป็นเรื่องธรรมดาโดยที่สโมสรสามารถเชิญแขกจากทั่วโลกเข้าร่วมประชุมได้

ซูซานและผมชอบพบปะสมาชิกครอบครัวโรตารีจากทั่วโลก เราเสียโอกาสที่จะได้พบกับพวกท่านตัวเป็นๆ ในช่วงปีที่ผ่านมา แต่สำหรับผมมันคือหนทางใหม่ในการสร้างประสบการณ์ให้โรตารี เราสามารถเดินทางไปทั่วโลกในแบบเสมือนจริง ที่แน่ๆ ผมสามารถพบกับพวกท่านได้หลายพันคนมากกว่าที่ผมทำได้เมื่อก่อน ผมไม่ต้องก้าวเท้าเข้าไปทำงานในฐานะประธานที่สำนักงานในอัมสเตอร์ดัม แต่เราพบวิธีใหม่ๆ ในการทำให้

งานสำเร็จได้ในขณะที่ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางด้วย

นี่คือโรตารีที่เราประสบในปี 2020-21 (พ.ศ.2563-64) ทั้งคล่องแคล่วว่องไว ปรับตัวได้และสร้างสรรค์ ก้าวไปแบบไม่ย้อนกลับไปแบบที่เคยเป็นก่อนการแพร่ระบาดของโรค เราจะต้องก้าวไปข้างหน้า ต้องประยุกต์ใช้สิ่งที่เราได้เรียนรู้เพื่อนำเสนอประสบการณ์และโอกาสใหม่ๆ ให้กับสมาชิกของเรา เช่น ใช้การเข้าประชุมทางออนไลน์เป็นทางเลือก

เราจำเป็นต้องมีโรตารีที่อายุน้อยและมีความหลากหลายมากขึ้นในทุกระดับเพื่อให้สโมสรของเราเข้มแข็ง ความหลากหลายมีความหมายแตกต่างกันในแต่ละภูมิภาค แต่ผมอยากสนับสนุนให้คุณต้อนรับผู้คนที่มาจากทุกภูมิภาคหลัง อีกวิธีหนึ่งที่เราทุกคนสามารถทำได้คือการเพิ่มจำนวนผู้หญิง และขยายบทบาทของพวกเธอออกไปในทุกๆ ที่

ผมดีใจที่ตอนนี้หลายคนมองว่าสโมสรโรตารีและโรทาแรคท์มีความเท่าเทียมกัน ขอให้พวกเราทำต่อไปในทิศทางนี้ โดยเชิญสโมสรโรทาแรคท์มาเป็นส่วนหนึ่งของทุกๆ เรื่องที่เราทำ อย่าเสียโอกาสในการเข้าถึงผู้นำรุ่นใหม่ แต่จงเป็นพันธมิตรกับโรทาแรคท์และลงทุนในแนวทางใหม่ๆ

ผมภูมิใจมากกับงานที่โรตารีทำเพื่อต่อสู้กับโควิด-19 โดยการสนับสนุนรณรงค์การฉีดวัคซีน ให้มีการแจกจ่ายวัคซีนอย่างเป็นธรรมและต่อสู้กับข้อมูลที่ผิดๆ แต่เรายังต้องทำทุกอย่างที่ทำได้ต่อไปเพื่อยุติโรคโปลิโอ และตอนนี้เรามีโอกาสทำงานในเรื่องใหม่ที่มุ่งเน้น นั่นคือ สิ่งแวดล้อม

โลกในปัจจุบันแตกต่างไปจากที่ผมประกาศครั้งแรกว่า *โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส* ในปีนี้พวกเราทุกคนสามารถที่จะภาคภูมิใจกับสิ่งใหม่ๆ ที่โรตารีเป็น ขอให้เราเดินต่อไปบนเส้นทางนี้ จงดูแลสโมสรและเพื่อนๆ ของเราในสโมสรตลอดเวลา สิ่งเหล่านี้มีค่า และทำให้โรตารีมีชีวิตชีวาและเจริญรุ่งเรือง

ซูซานและผมรู้สึกขอบคุณสำหรับทุกโอกาสที่ได้รับใช้องค์กรในช่วงปีพิเศษนี้ ซึ่งเป็นปีแห่งการค้นหาคำหมายใหม่ในการบริการเหนือตน เรามองว่าโรตารีเป็นชุมชนหนึ่งของผู้ที่ใช้ชีวิตทำความดีด้วยการลงมือปฏิบัติ ในช่วงเวลาพิเศษนี้ไม่ต้องสงสัยเลยว่าเราต้องให้ความสำคัญกับการบริการมากขึ้น นี่เป็นโอกาสของเราที่จะแสดงให้เห็นว่า การบริการเหนือตนมีความหมายอย่างไรกับโรแทเรียน

โอกาสมีมากมายรอเราอยู่ซึ่งจะช่วยให้เราเปลี่ยนโลก เรามาใช้โอกาสเหล่านั้นด้วยกัน และเตรียมพร้อมที่จะเปิดประตูเพื่อสู่ความสำเร็จในสิ่งที่ยิ่งใหญ่กว่า และเมื่อเราเปิดประตูเหล่านี้ไปสู่แนวคิดใหม่ๆ ความคิดและใจของเราจะเปิดเช่นกัน จงจำไว้ว่า ทุกสิ่งทุกอย่างที่เราทำในโรตารี จะเปิดโอกาสใหม่ให้กับใครบางคน ณ ที่ใดที่หนึ่ง

โฮลเกอร์ คณิก
ประธานโรตารีสากล



สมาชิกโรตารีกำลังบันทึกอนาคตโรตารี

ภาพยนตร์คลาสสิกเรื่อง ลอเรนซ์แห่งอาราเบีย ปีเตอร์ โอทูล นำแสดงเป็น ที.อี.ลอเรนซ์ นักศึกษาชาวอังกฤษ นายทหารและนักประพันธ์ ไปช่วยชนเผ่าอาหรับสู้เพื่อเอกราชจากจักรวรรดิ ออตโตมาน

ลอเรนซ์ นำกลุ่มนักรบเบดูอิน บุกฝ่าทะเลทรายเพื่อไปโจมตีเมืองท่าอะกาบาของจักรวรรดิ ออตโตมานแบบไม่ทันให้ตั้งตัว เมื่อพวกเขาไปถึงขอบทะเลทรายแล้วพบว่า กาซิม ทหารคนหนึ่ง พลัดตกจากหลังอูฐในช่วงกลางคืน เมื่อถึงเวลาเช้าตรู่หัวหน้าชนเผ่า เซอริฟ อาลี ซึ่งนำแสดงโดยดารา ชื่อตั้ง โอมาร์ ซารีฟ ได้แนะนำลอเรนซ์ว่า การย้อนกลับไปค้นหาที่ยอมไร้ประโยชน์เพราะกาซิมน่าจะ เสียชีวิตจากพายุทรายและความร้อนไปแล้ว ทหารคนหนึ่งบอกเขาว่า “เวลาของกาซิมมาถึงแล้ว มันถูกบันทึกไว้แล้ว”

แต่ลอเรนซ์ย้อนกลับไปค้นหาและพบว่ากาซิมยังตื่นนอนอยู่ในแนวสันทราย ยังไม่เสียชีวิต เมื่อกลับไปถึงค่ายแล้ว อาลีนำน้ำดื่มมาให้ลอเรนซ์ ก่อนที่จะดื่ม ลอเรนซ์หันมามองอาลีแล้วกล่าวว่า “เรายังไม่ได้เขียนอะไรนะ”

ฉากภาพยนตร์ที่น่าจดจำนี้ มีความหมายมากกว่าคำพูดที่นำมาอ้างถึง มันคือตัวแทนการ มองโลกที่ท้าทายโชคชะตาแทนที่จะปล่อยให้ไปไปตามยถากรรม ว่าเราต้องยอมรับผลกรรมที่ ออกมาเพราะเป็นวิถีทางที่มันเคยเป็นมาเสมอ แต่ทว่า ลอเรนซ์กลับพูดว่า “ไม่ใช่ ประวัติศาสตร์ยัง มิได้เขียนไว้”

เช่นเดียวกันกับมูลนิธิโรตารี ที่เรายังมิได้ผ่านพ้นพายุทรายของมหันตภัยโควิด-19 และ ผลกระทบทางเศรษฐกิจจากมัน เรายังต้องทำงานกันเพื่อสร้างความตระหนัก จัดส่งเครื่องป้องกันตัว ส่วนบุคคลที่สำคัญและจัดการสนับสนุนบุคลากรที่ทำงานระดับแนวหน้าทั้งหลาย

ขณะที่กำลังยื่นเคียงข้างหุ้นส่วนขจัดโปลิโอของเรา เรายังไม่ทราบว่าจะเมื่อใดเราจะได้ประกาศ เป็นครั้งที่สองในประวัติศาสตร์ว่า เชื้อโรคร้ายถูกกวาดล้างหมดไปจากโลก แต่เราทราบจาก การทำงานที่ยืนหยัดมั่นคงตลอดหลายปีที่ผ่านมา จุดจบของเรื่องนี้จะได้จารึกไว้ในเวลาอีกไม่นาน

ขอขอบคุณสำหรับการบริจาคเงินจำนวน 15.5 ล้านเหรียญสหรัฐจากมูลนิธิออตโตและ ฟรินวอลเตอร์ เรากำลังเพิ่มหน้าประวัติศาสตร์บทใหม่ในเรื่องการขยายศูนย์สันติภาพโรตารี—กำลัง จัดทำแผนก่อตั้งศูนย์สันติภาพ (แบบประกาศณียัตร์) ในตะวันออกกลางหรือแอฟริกาเหนืออีก หนึ่งศูนย์

โรตารีกำลังจัดโครงการที่มีคุณค่ามากมายหลายอย่าง ที่อาจเป็นเรื่องที่สร้างแรงใจสำหรับ ผมได้มากกว่าเรื่องของลอเรนซ์แห่งอาราเบีย เรายังไม่ทราบชื่อของทารกที่กำลังรอดชีวิตจากทุน ช่วยเหลือมารดาและบุตรของโรตารี หรือชื่อเด็กหญิงที่กำลังเรียนอ่านหนังสือจากการสนับสนุน ของเรา เมื่อใดที่ทุนเหล่านี้จะเริ่มต้น และเมื่อใดที่ภาคของท่านหรือตัวท่านเองจะมาเกี่ยวข้องโดยตรง? เวลาที่ยังไม่มีอะไรบันทึกไว้ แต่พวกเราจะบันทึกเอง

เค. อาร์ ราวินดริน
ประธานรหัสตี



ถึงเวลามองไปข้างหน้า

“ข้าพเจ้าไม่กลัวอนาคต” วินสตัน เชอร์ชิลล์ ครั้งหนึ่งเคยกล่าวไว้ “ให้เราก้าวไปสู่ความกล้าของมันเป็น ฉีกมันที่ซ่อนมันไว้จากสายตาของเรา และก้าวต่อไปด้วยความเชื่อมั่นและกล้าหาญ”

เชอร์ชิลล์ใช้วลี “เราจะก้าวไปข้างหน้าด้วยกัน” ในสุนทรพจน์บางบทที่โด่งดังที่สุดของเขา เขาไม่มีทางเลือกอื่นนอกจากมองไปข้างหน้า เมื่อเขาต้องนำพาประเทศที่บอบช้ำจากสงครามด้วยความกล้าหาญ

คนแต่ละรุ่นจะเผชิญกับความท้าทายต่างๆ ของตัวเองสืบทอดกัน พวกเราก็กำลังมีชีวิตที่ต้องผ่านความท้าทายของเรา เราไม่เคยหยุดนิ่งเมื่อต้องเผชิญกับมัน ในปีที่ผ่านมาไม่สามารถมาพบปะกัน ครอบครัวยังต้องอยู่อย่างเก็บตัวและธุรกิจต้องดิ้นรนเพื่อให้อยู่รอด แต่เราก็ยังสามารถที่จะก้าวไปข้างหน้าด้วยกันในหลายๆ ทาง สโมสรและภาคต่างๆ ได้นำวิธีการแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์มาสู่ชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคโดยผ่านทุนสนับสนุนของมูลนิธิโรตารี และนับตั้งแต่เดือนมีนาคม 2020 (พ.ศ.2563) เป็นต้นมา มูลนิธิได้มอบเงินช่วยเหลือกว่า 34 ล้านดอลลาร์สำหรับโครงการที่เกี่ยวกับโควิด-19

ความต้องการที่จะใช้ทุนสนับสนุนระดับโลก (Global Grants) ของมูลนิธิมีสูงมากและได้รับความนิยมนานจนเราต้องปรับเปลี่ยนนโยบายการให้ทุนใหม่ซึ่งจะเริ่มใช้ในวันที่ 1 กรกฎาคม โดยพยายามอย่างยิ่งยวดที่จะสร้างสมดุลของความต้องการกับทรัพยากร เพื่อให้ภาคต่างๆ สามารถมีส่วนร่วมมากขึ้น

ในปีนี้ มูลนิธิโรตารีกล้าที่จะก้าวไปข้างหน้าด้วยการเปิดพื้นที่ใหม่ ได้แก่ การขยายขอบเขตการเข้าถึงสิ่งแวดล้อม โดยยอมรับว่ามันเป็นหนึ่งในเรื่องที่น่ากังวล และการมอบทุนโปรแกรมขนาดใหญ่ (Programs of Scale) เป็นครั้งแรกให้กับโครงการที่นำโดยโรงเรียนซึ่งมีเป้าหมายเพื่อลดโรคมาลาเรียให้กับชุมชนที่ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงในแซมเบีย

แม้ว่ากิจกรรมการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโปลิโอของเราต้องหยุดชั่วคราวเป็นเวลาสองสามเดือนในปี 2020 (พ.ศ.2563) เนื่องจากมีการระบาดของโรค แต่กิจกรรมนี้ก็เริ่มกลับมาดำเนินการใหม่ในช่วงกลางปี ซึ่งในที่สุดเราก็สามารถเฉลิมฉลองการก้าวไปข้างหน้าของการเดินทางร่วมกันสู่โลกที่ปลอดโรคโปลิโอ ดังคำประกาศขององค์การอนามัยโลก (WHO) ว่าบัดนี้ภูมิภาคแอฟริกาได้ปลอดจากโรคโปลิโอไวรัสแล้ว

พร้อมทั้งมูลนิธิฮอตโตและฟรานวอลเตอร์ได้ลงนามในข้อตกลงกับเราในการสนับสนุนทุนเพื่อจัดตั้งศูนย์สันติภาพโรตารีในภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนืออย่างเต็มที่ การพัฒนาที่น่ายินดีนี้เปิดโอกาสให้โรตารีสร้างผลงานที่เป็นรูปธรรมให้กับพื้นที่ที่สันติภาพอันยั่งยืนเกิดขึ้นได้ยากมาก

ความสำเร็จของเราเป็นเครื่องเตือนใจว่า โรตารีเป็นพลังที่ยิ่งใหญ่เช่นนี้ตลอดไปในทุกๆ ที่ และท่านคือเหตุผลที่ทำให้เราไม่หยุดที่จะทำ ในขณะที่เขียนอยู่นี้เราระดมทุนได้มากกว่า 282 ล้านดอลลาร์ทำให้เราสามารถบรรลุเป้าหมายของการระดมทุน 410 ล้านดอลลาร์ ผลงานที่ยอดเยี่ยมที่เราได้ทำในปีนี้ และงานที่เราจะทำได้ในปีหน้าและในอีกหลายปีข้างหน้า ล้วนต้องขอบคุณการสนับสนุนของท่าน ในนามของคณะกรรมการมูลนิธิโรตารี ผมขอขอบคุณท่านจากก้นบึ้งของหัวใจที่ทำให้มูลนิธิซึ่งเป็นของขวัญที่ยิ่งใหญ่ที่สุดชิ้นหนึ่งของเรามีต่อโลกมีความเจริญรุ่งเรือง

เค. อาร์ ราวินดริน
ประธานทรัสต์

บทบรรณาธิการ

อน.วาณิช โยธาวุธ สโมสรโรตารีแม่สาย

มวลมิตรโรตารีเรียนทุกท่านครับ

“ไม่มีใครถ่ายให้ก็ไม่ใช่ใคร ถ่ายเองก็ได้!”

Selfie

(noun, informal) A photograph that one has taken of oneself, typically one taken with a smartphone or webcam and uploaded to a social media website

เชื่อว่าหลายคนคงเคยคิดแบบนี้ ก่อนจะยกโทรศัพท์มือถือขึ้นมา เปิดกล้องหน้า แล้วถ่ายรูปตัวเองอย่างรู้มุม

คำว่า Selfie ได้ถูกบัญญัติให้เป็น ‘Word of the Year’ โดย Oxford English

Dictionary ในปี 2013 จากวิกิพีเดีย สารานุกรมเสรี

เซลฟี่ (อังกฤษ: Selfie) เป็นการถ่ายภาพตัวเองแบบหนึ่ง เป็นคำนิยมซึ่งหมายถึงการถ่ายรูปตัวเองด้วยกล้องดิจิทัลหรือกล้องโทรศัพท์มือถือ อาจถ่ายด้วยมือหรือใช้ไม้เซลฟี่ แล้วเผยแพร่ลงบนบริการเครือข่ายสังคม เช่น เฟซบุ๊ก อิน스타그램 และทวิตเตอร์ ภาพถ่ายเซลฟี่มักดูดีเกินจริงและดูไม่เป็นทางการ ภาพถ่ายเซลฟี่มักถ่ายจากการถือกล้องและยื่นแขนไปจนสุด หรือยื่นไปทางกระจกมากกว่าการใช้อุปกรณ์เซลฟี่ใหม่เออร่างบางที่อาจมีการใช้ไม้เซลฟี่เพื่อมุมมองที่กว้างขึ้น

ทว่าความจริง คำนี้ถูกใช้ครั้งแรกในเดือนกันยายนปี 2002 โดยหนุ่มออสเตเรียที่เพิ่งเข้ามาจากปาร์ตีวันเกิดเพื่อน เขาถ่ายรูปแผลปากแตกที่เย็บไหมอยู่ และตั้งกระทู้ขอคำแนะนำว่า จะทำอย่างไรกับแผลนี้ดี โดยเขาเขียนอธิบายว่า

“I had a hole about 1 cm long right through my bottom lip. And sorry about the focus, it was a selfie.”

เซลฟี่นั้น มีความสำคัญกับความคิดเรื่องของตัวเองอย่างมาก พิจารณาจากรากศัพท์ภาษาอังกฤษของคำว่าเซลฟี่ นั้นก็มาจากคำว่า เซลฟ์ (self) ที่แปลว่า ตัวเอง คำว่าตัวเองนี้อาจสื่อถึงความหมายเกี่ยวกับตนเองในหลายระดับ ทั้งความภูมิใจในตัวเอง (Self-esteem) และตัวตนในอุดมคติ (Ideal Self) เป็นต้น

เซลฟี่ นอกจากจะเป็นการถ่ายรูปด้วยตัวเองแล้วยังมีจุดประสงค์หลักคือ เพื่อเป็นการแบ่งปันตัวตนในอุดมคติหรือสิ่งที่บุคคลคนหนึ่งอยากเป็นมากที่สุด หรือช่วงเวลาที่มีความสุขกับคนในกลุ่มสังคมของเรา หรือกลุ่มอ้างอิงของเรา แวดวงคนที่มีความสัมพันธ์และมีอิทธิพลต่อกัน

ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารี

อน.วาณิช โยธาวุธ

บรรณาธิการบริหาร

รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):

คุณลูก สแตนโก (LUKE STANGO)

สโมสรโรตารีแจ็กสัน, มลรัฐนิวเจอร์ซีย์, สหรัฐอเมริกา

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):

เมืองฮาวานา (HAVANA) ประเทศคิวบา

คุณบาร์บารา เดวิดสัน (DAVIDSON):

เป็นภาพถ่ายบุคคลครึ่งตัวแบบคลาสสิกของผู้หญิงคาบซิการ์ ช่างภาพสามารถใช้สีสดใสเป็นองค์ประกอบและสร้างจุดสนใจให้ภาพได้เป็นอย่างดี ทั้งยังกระตุ้นความอยากรู้อยากเห็นของผู้หญิงในภาพ



แกะรอย 180 ปี ถ่าย Selfie



วิเคราะห์ ‘เซลฟี่’ ผ่านมุมมองประวัติศาสตร์เทคโนโลยี และจิตวิทยา

THAILAND Rotary

โรตารีประเทศไทย www.rotarythailand.org

นิตยสารโรตารีประเทศไทย

2021 PHOTO AWARDS

รางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):

คุณลูคา เวนตูรี (LUCA VENTURI)

สโมสรโรตารี เซียน่าตะวันออก ประเทศอิตาลี

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):

เมืองเซียน่า (SIENA) ประเทศอิตาลี

คุณบาร์บารา เดวิดสัน (DAVIDSON): ชอบแนวคิดที่ใช้
อิทธิพลของงานกราฟฟิคกับภาพถ่าย ภาพถ่ายขาวดำ
ที่มีการไล่โทนสีด้วยความเข้มที่แตกต่างกัน ดึงดูดให้เรา
ได้นั่งลงพิเคราะห์อย่างละเอียด และยังเป็นการบินที่
หน้าประวัติศาสตร์ ด้วยภาพถ่ายในช่วงเวลาของโรคภัย
ระบาด ดูได้จากรูปของเด็กที่ขี่จักรยานพร้อมสวมมาสก์
บนท้องถนนที่ว่างเปล่า



นิตยสารรายสองเดือน
ปีที่ 37 ฉบับที่ 194
พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๔
May-June 2021



สารบัญ Contents

สารประธานโรตารีสากล	1-2
สารประธานทริสตีา	3-4
สารบัญ	6-7
สนเทศโรตารี	8-9
สฎีพิเศษ	
“การประกวดภาพถ่าย”	10-17
“โรตารี พลังซ่อนเร้น”	18-20



กองบรรณาธิการ

คณะกรรมการที่ปรึกษา

อผภ.วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา (3360)
ผภภ.เฉลิมฉัตร จันทรอินทร์ (3330)
ผภภ.วิมล คชินท์กษ (3340)
ผภภ.สมศรี เมฆธน (3350)
ผภภ.สมชาย เกิดเดโช (3360)
ผภภ.ไพกิจ สุนพงษ์สีมานนท์ (3330)
ผภภ.ผศ.ดร.จารีศรี กุลศิริปัญญา (3340)
ผภภ.ศ.คลินิก นพ.วิรุณ บุญนุช (3350)
ผภภ.จระยุทธ หิรัณยวัฒน์ (3360)
อผภ.ทนางศักดิ์ พงษ์ศรี (3350)
คุณตานุชา ภูมิถาวร

บรรณาธิการบริหาร

อน.วามิข โยธารุช (3360)

บรรณาธิการผู้ช่วยบริหาร

อน.จันทนี เทียนวิจิตร (3360)

บรรณาธิการผู้ช่วย

ภาค 3330 อผภ.จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์
ภาค 3340 รทร.เด็ยร์รธา พิบูลย์วัฒนวงษ์
ภาค 3350 อน.ตรอง แสงสว่างวัฒนะ
ภาค 3360 อน.นพ.ณัฐธินิน เศรษฐวานิชย์

คอลัมนิสต์

อน.ดร.บุษบง จำเริญดารารัตน์ (3360)

ที่ปรึกษา

อผภ.อนุรักษ์ นถาวรณ (3360)

สถานที่ติดต่อ

ศูนย์โรตารีในประเทศไทย 75/82-83 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 2 ชั้น 32 ซ.วัฒนา ถ.อโศก
เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

c/o Rotary Centre in Thailand 75/82-83, 32/Fl., Ocean Tower II, Soi Wattana,
Asok Rd., Wattana, Bangkok 10110

Tel: 02-661-6720 Fax: 02-661-6719

Mobile: 085-822-4442

Email: magazine@rotarythailand.org ,

v.yotharvut@rotarythailand.org

Website: www.rotarythailand.org

สมเทศโรตารี

ชำนาญ จันทรเรือง ผู้ประสานงานประจำประเทศไทย
กลุ่มปฏิบัติการโรตารี เพื่อการต่อต้านการเป็นทาส



การค้ามนุษย์ (Human Trafficking) นับว่าเป็นปัญหาที่สำคัญสำหรับสังคมโลก เนื่องจากการค้ามนุษย์ถือเป็นการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิ่งที่สังคมโลกให้ความสำคัญ การค้ามนุษย์ถือว่าเป็นอาชญากรรมระหว่างประเทศ อีกทั้งยังลดทอนศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ และยัง

เป็นต้นเหตุนำไปสู่ปัญหาอื่นๆ อีก เช่น ปัญหา ยาเสพติด การลักลอบเข้าเมือง การค้าประเวณี ฯลฯ

พิธีสาร Palermo หรืออนุสัญญาสหประชาชาติเพื่อต่อต้านอาชญากรรมข้ามชาติ ปี 2543 ได้ให้ความหมายว่าการค้ามนุษย์ หมายถึงการจัดหา ขนส่ง โยกย้าย ให้ที่พักพิง หรือรับบุคคลด้วยการขู่ หรือใช้กำลังหรือรูปแบบอื่นๆ ของการบังคับ การล่อลวง นอ้ดล หลอกลวงหรือใช้อำนาจในทางที่ผิดหรือทำให้ได้รับบาดเจ็บ การให้หรือรับเงินหรือผลประโยชน์ต่อบุคคลที่ทำการควบคุมผู้อื่น เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตน ซึ่งหมายรวมถึงการแสวงหาประโยชน์จากผู้อื่นในการเป็นโสเภณี หรือรูปแบบอื่นของการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ แรงงานหรือการบริการที่ถูกบังคับเป็นทาสหรือการอื่นใดที่คล้ายกับการเป็นทาสหรือการเคลื่อนย้ายอวัยวะใดๆ ของร่างกาย ฯลฯ

รูปแบบของการค้ามนุษย์

1. การค้าบริการทางเพศ โดยเหยื่ออาจอยู่ในภาวะจำยอมหรือถูกขู่ข่มขู่ให้ขายบริการทางเพศ
2. การใช้แรงงานเยี่ยงทาส เช่น ในสวน ฟาร์ม บ้าน โรงงาน เรือประมง ฯลฯ โดยต้องทำงานอย่างหนัก ไม่ได้รับการพักผ่อนและถูกทารุณกรรม
3. การค้าอวัยวะที่ผิดกฎหมาย หมายถึง การสรรหา การโอนย้าย การพามาหรือส่งไปยังที่ใดของอวัยวะของคนที่เสียชีวิตหรืออวัยวะของคนที่ตายแล้ว โดยการข่มขู่ การใช้กำลังหรือการบีบบังคับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยการตัดอวัยวะเพื่อไปใช้ในการปลูกถ่าย
4. การบังคับแต่งงาน หมายความว่า การมีนายหน้าสืบทอดหน้าที่มาแต่งงานกันโดยไม่รู้จักกัน หลังจากแต่งงานไปแล้วก็ตกอยู่ในสภาวะของการเป็นทาส เลวร้ายที่สุดคือการถูกบังคับให้ขายบริการทางเพศ
5. การบังคับให้เป็นขอทาน โดยมีนายหน้าติดต่อพาเด็ก คนชรา คนพิการ ออกจากบ้านเกิดไปขอทานในเมืองใหญ่ทั้งในและต่างประเทศ
6. การบังคับให้ทำสิ่งที่ผิดกฎหมาย ซึ่งเหยื่อที่พบมักจะเป็นเด็กที่ถูกบังคับให้เป็นเครื่องมือในการส่งยาเสพติดให้แก่ผู้ค้ารายย่อยหรือลูกค้าโดยตรงในการแก้ไขปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับการค้ามนุษย์นี้มีการพยายามแก้ไขทั้งในระดับสากลคือองค์การสหประชาชาติ ที่มีการจัดทำอนุสัญญาฯ ขึ้นและสหรัฐอเมริกาได้ประกาศใช้กฎหมายคุ้มครองผู้ตกเป็นเหยื่อจากการค้ามนุษย์ เมื่อปี 2543 (The Trafficking Victims Protection Act (TVPA) of 2000) โดยประเมินสถานการณ์การแก้ไขปัญหามาตรฐานขั้นต่ำในการยุติการค้ามนุษย์ของประเทศต่างๆ โดยมีการจัดระดับ ดังนี้

ระดับ 1 (Tier 1) คือ ประเทศที่ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำอย่างเต็มที่

ระดับ 2 (Tier 2) คือ ประเทศที่ยังไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำอย่างเต็มที่ แต่มีความพยายามที่จะปฏิบัติ

ระดับ 3 (Tier 3) คือ ประเทศที่ยังไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำอย่างเต็มที่ และไม่มี ความพยายามที่จะปฏิบัติ

สำหรับประเทศไทยเราในปัจจุบันอยู่ในระดับ 2 หรือ Tier 2 (เคยอยู่ในระดับที่ 3 หรือ Tier 3 เมื่อปี 2557) ซึ่งไทยเรามีการประกาศให้ปัญหาการค้ามนุษย์เป็นวาระแห่งชาติไปเมื่อปี 2547 โดยมีหลักการว่าเหยื่อคือเหยื่อ ไม่ใช่อาชญากร และต้องไม่ถูกดำเนินคดี แต่ต้องเยียวยาฟื้นฟู เพื่อดูแลเหยื่อจากการค้ามนุษย์ให้กลับคืนสู่สังคมได้

โรตารีกับการต่อต้านการค้ามนุษย์

ซึ่งต่อมา ได้มีการออกพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.2551 ซึ่งขยายความเหยื่อหรือผู้เสียหายจากผู้หญิงและเด็ก เป็นบุคคลโดยไม่จำกัดเพศและอายุ ที่สำคัญคือ กำหนดให้ผู้กระทำการค้ามนุษย์เป็นกระบวนการในลักษณะองค์กรอาชญากรรมที่มีความผิด แม้ว่าสมาชิกขององค์กรอาชญากรรมนั้นไม่ได้ลงมือกระทำความผิดเองก็ตาม ซึ่งนับว่าสอดคล้องกับสภาวะไร้พรมแดนของสังคมในปัจจุบัน

โรตารีสากล (ROTARY INTERNATIONAL) ซึ่งเป็นองค์กรบำเพ็ญประโยชน์ที่มีอายุมากกว่า 100 ปี มีสมาชิกมากกว่า 1 ล้าน 2 แสนคน ได้จัดตั้งกลุ่มปฏิบัติการโรตารี (Action Group) ที่เรียกว่ากลุ่มปฏิบัติการโรตารีเพื่อการต่อต้านการเป็นทาส (Rotary Action Group Against Slavery - RAGAS) ขึ้นมาเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ในปี 2556 (2013) และได้จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยเมื่อปีที่ผ่านมา โดยมีผู้ประสานงาน (coordinator) *ทำหน้าที่ดำเนินการในประเทศไทย

โดยการจัดตั้งกลุ่ม RAGAS นี้ขึ้นมาเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมแนวทางที่จะเข้าร่วมและสนับสนุน โครงการการรณรงค์การต่อต้านการเป็นทาสและการค้ามนุษย์ (RAGAS looks to provide information about, and promote ways for you to engage and support anti-slavery and human trafficking projects, programmers and campaigns.)

** โดยเผยแพร่ผลงานทั้งของตัวเองและองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง (ทั้งภาครัฐและเอกชน-ผู้เขียน) กับการต่อต้านการเป็นทาส (Publicizing the work of, and work with other anti-slavery organizations)

เตือนโรตารีให้ระลึกถึงความรับผิดชอบด้านจริยธรรมด้วยการคำนึงถึงสิทธิของเด็กทั้งหลาย (Reminding Rotarians of their ethical responsibilities with regard to the rights of children)

ส่งเสริมและให้กำลังใจโรตารีและสโมสรโรตารีทั้งหลายให้ลงมือปฏิบัติ (Encouraging Rotarians and Clubs to take action) โดย

ก) สนับสนุนองค์กรต่อต้านการเป็นทาสทั้งหลายอย่างจริงจังในการต่อสู้การเป็นทาสและการค้ามนุษย์ (actively supporting the work of anti-slavery organizations in their work combating slavery and human trafficking)

ข) สนับสนุนโครงการทั้งหลายโดยตรง เช่น ศูนย์ฟื้นฟูการตกเป็นทาส ฯลฯ ด้วยการไปเยี่ยมเยียนด้วยตนเอง และมีส่วนร่วมสนับสนุนด้วยโครงการให้ทุน (ของโรตารี-ผู้เขียน) (directly supporting various projects e.g. Slavery Rehabilitation Centres through personal visits, participation in grant projects)

ค) ระบุชื่อและต่อต้านสินค้าที่มาจากการค้ามนุษย์ (identifying and boycotting offending products)

ง) สนับสนุนการรณรงค์ต่อต้านการกระทำที่ผิดกฎหมายการค้ามนุษย์ และนำความยุติธรรมมาสู่ผู้เสียหาย (supporting campaigns that highlight illegal activity and seek to bring justice for those offended)

การดำเนินการต่างๆ จะรวมถึงการฝึกอบรม สัมมนา ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ครูอาจารย์ นักเรียน นิสิตนักศึกษาหรือบุคคลที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงทั้งหลาย ให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถป้องกันตนเองจากการถูกหลอกลวงหรือการตกเป็นเหยื่อด้วยวิธีการต่างๆ ที่มาพร้อมกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้วย

ปัญหาเรื่องของการค้ามนุษย์นี้เป็น 1 ใน 7 ของเป้าหมาย (Area of Focus) ของมูลนิธิโรตารีที่ว่าด้วยสันติสุขหรือสันติภาพ (Peace) เพราะหากโลกนี้ยังมีปัญหาการค้ามนุษย์อยู่ ก็ยากที่โลกนี้จะสันติสุขได้ และปัญหานี้เป็นปัญหาที่ใหญ่มาก เฉพาะภาครัฐอย่างเดียวไม่มีทางที่จะแก้ปัญหาได้ ต้องอาศัยความร่วมมือของทุกฝ่าย โรตารีจึงได้เข้าร่วมกันสร้างผลงานเพื่อสันติสุข (Peace through Service) แก่มวลมนุษยชาติทั้งหลายครับ

Article : บทความ

อ.ดร.บุษนง จำเริญดารารัตน์
สโมสรรังสรรค์พะเยา ภาค 3360



เดือนแห่งการเปลี่ยนสมัย

เดือนพฤษภาคมและเดือนมิถุนายน เป็นการทำงานแบบเตรียมเปลี่ยนสมัย เปลี่ยนจาก ผวก. ไปเป็น อผก. และ ผवल. ไปเป็น ผวก. เป็นต้น นยล. ก็จะได้เป็น นย. ด้วยเช่นกัน ปีนี้ข่าวโควิดค่อนข้างจะทำให้ติดกักจน โดยเฉพาะเขตพื้นที่ที่เป็นสีแดงเข้มทั้งหมด ทำให้พวกเราต้องอยู่บ้านกันมาก และก็มีภารกิจเพิ่มจากเดิมคือการเจียหูฟังข่าว และในโลกใบใหญ่ที่เต็มไปด้วยข่าวดี ข่าวร้าย ข่าวลือ รวมทั้งข่าวปลอม โรแทเรียนต้องเจียหูฟังในหลายเรื่อง

เดือนพฤษภาคมมีหลาย deadline อาทิ 15 พฤษภาคม 2564 เป็นวันสุดท้ายที่ภาคจะยื่นขอ district grant และ 31 พฤษภาคม 2564 เป็นวันสุดท้ายของการยื่นขอ global grant ในกติกาเดิม คือมีการให้ทุนสมทบจาก world fund 100%

ผู้ขอทุนอยากขอ global grant เพราะมีเงินสมทบ แต่ต้องอ่าน statement areas of focus ให้ดี และเชื่อว่าจะได้ทุกโครงการ ปีนี้ผู้ขอทุนอยากเร่งขอก่อนวันที่ 31 พฤษภาคม แต่อาจไม่พร้อมด้วยเหตุหลายประการ เช่น ยังไม่มี DDF 15% จากคู่มือต่างประเทศ

การขอ district grant ขอได้ง่ายกว่า กติกาหลวมกว่า แต่ไม่มีเงินสมทบ ผู้ขอต้องคิดหนัก ปีนี้พิเศษกว่าปีก่อนหน้า เพราะหากไม่ใช้ DDF ที่เหลืออยู่จะถูก rollover อย่างไรก็ตาม ในช่วงท้ายคงลงเอยด้วยการขอทั้ง global grant และ district grant และเมื่อขอก็ต้องรอฟังข่าว

ช่วงนี้ จึงมีหลายข่าวให้รับฟัง หลายสโมสรที่ขอรับการสนับสนุน กองทุนจะทยอยได้รับจดหมายจาก TRF ที่ขึ้นต้นด้วย “Congratulations!” โครงการที่ท่านขอมานั้นได้รับการอนุมัติ... มีความหมายว่า แจ้งสมาชิกอื่นๆ ด้วยนะว่างานจะมาแล้ว คึกคักกันไปสักพัก รอเงินมา งานก็จะตามมา นี่เป็นข่าวดี

อีกหลายคนได้รับจดหมายแจ้งว่าให้ส่งหมายเลขบัญชี (แต่มีได้หมายความว่าส่งแล้ว จะได้รับอนุมัติ) และอีกหลายคนมีประโยคแถมพ่วงว่า ท่านต้องทำรายงานโครงการที่ได้รับก่อนหน้านี้ให้เรียบร้อยเสียก่อน ข่าวนี้ทำให้กักจน ต้องเร่งรีบทำงานและต้องรับผิดชอบ

ยังมีข่าวมากมายจากโรตารีสากล เชิญชวนให้ลงทะเบียนการประชุม online ในเรื่องต่างๆ ที่จริงก็สะดวกขึ้นเพราะไม่ต้องไปไหน นั่งฟัง นั่งเรียน นั่งทำการบ้านอยู่บ้านหรือสำนักงานของตนเองนั่นแหละ แต่หลายครั้งก็คิดถึงเพื่อนๆ จะออกจากบ้านก็กลัวโควิด มีความสับสนใจเป็นประสบการณ์ใหม่ของวิถีชีวิตใหม่

ตามปฏิทินโรตารีกำหนดให้เดือนพฤษภาคมเป็นเดือนแห่งเยาวชน แต่เยาวชนคนดีต้องอยู่บ้านเพื่อชาติ และให้เดือนมิถุนายนเป็นเดือนมิตรภาพโรตารี ซึ่งคงต้องทำผ่านสื่อ ต้องคิดต่อไปว่าจะใช้กลยุทธ์ใดมาเพิ่มเติมหรือไม่ แม้กระทั่งเดือนกรกฎาคมซึ่งเป็นเดือนแรกของผู้ว่าการภาคคนใหม่ที่โรตารีมีได้กำหนดปฏิทินไว้ ท่านผู้ว่าการภาคคนใหม่คงมีข่าวมาแจ้งแก่สมาชิกต่อไป

เดือนพฤษภาคม
มีหลาย **deadline**
 อาทิ 15 พฤษภาคม 2564
เป็นวันสุดท้าย ที่ภาคจะยื่นขอ
district grant
และ 31 พฤษภาคม 2564
เป็นวันสุดท้าย ของการยื่นขอ
global grant
ในกติกาเดิม คือ
มีการให้ทุนสมทบจาก
world fund 100%





ปกติ วิสัย

ช่วงเวลาที่เราต้องเว้นระยะห่าง
ช่างภาพที่ได้รับรางวัลชนะจากการประกวด
ได้ใช้กล้องถ่ายรูปในการเชื่อมสัมพันธ์

เป็นปีที่ท้าทายอีกปีหนึ่งของช่างภาพทั้งหลาย ที่แผนงานการเดินทางต้องถูกเลื่อนหรือยกเลิก เมื่อเกิดการแพร่ระบาดของโรคโคโรนาไวรัส-19 และสร้างผลกระทบต่อผลงานภาพถ่ายที่ส่งเข้ามาประกวด Rotary magazine's 2021 photos awards ภาพถ่ายจำนวนมากใช้บริเวณใกล้ๆ บ้าน หรือสนามหลังบ้านเป็นที่ถ่ายภาพ แต่ก็มีภาพถ่ายที่น่าทึ่งที่ได้บันทึกไว้ก่อนที่จะมีการห้ามการเดินทางเกิดขึ้น ช่างภาพหลายคนได้ใช้โอกาสนี้ทดลองภาพถ่ายระยะใกล้ของกลีบดอกไม้ นกกำลังบิน เป็นต้น มีภาพอีกมากที่ได้สะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงของโลกเราจากการระบาดของโรคร้ายนี้

หรือบางทีก็อาจจะเป็นการสะท้อนพื้นฐานของการมองโลกในแง่ดีของโรแทเรียนทั้งหลาย จากภาพถ่ายที่มีความหวัง ความเรงร่า และความงามที่เรียบง่าย

คุณบาร์บารา เดวิดสัน ช่างภาพนักข่าว เป็นกรรมการผู้ตัดสิน ได้ประเมินผลงานทั้งหมดอย่างพิถีพิถัน

“ได้พิจารณาถึงการใช้สีสันเป็นองค์ประกอบของภาพถ่าย, การไล่ลำดับโทนสีของภาพถ่ายขาว-ดำ, องค์ประกอบภาพที่โดดเด่น และมีมุมมองของตากล้อง”

“ส่วนเทคนิคที่จะใช้ในการถ่ายภาพ ก็ต้องใช้อย่างมีชั้นเชิงด้วย หรือเป็นภาพถ่ายที่เห็นแล้วสะดุดตา เขียวชวนให้เราค้นหา สร้างแรงบันดาลใจ และสัมผัสเพื่อนอารมณ์”

นอกจากภาพถ่ายของผู้ชนะการประกวด และรางวัลชมเชย ในฉบับนี้ รูปภาพที่ส่งเข้าประกวดที่เหลือจะถูกทางฝ่ายวารสารทยอยนำเสนอตลอดทั้งปี

*ผู้แปล อผภ.นพ. วีระชัย จำเริญคารารักษ์มี
สโมสรรโรตารีเชียงใหม่*

รางวัลชนะเลิศ

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):

คุณแฮนส์ลูดี ฟลูติเจอร์ (HANSRUEDI FRUTIGER)

สโมสรรโรตารี กอมบาค กัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):

เมืองยวนยาง (YUANYANG) มณฑลยูนนาน ประเทศจีน

คุณบาร์บารา เดวิดสัน (DAVIDSON): องค์ประกอบของภาพนี้แสดงถึงความงามง่ายของครอบครัวที่นั่งล้อมรอบกองไฟ สร้างบรรยากาศดูจมน้ำให้ผู้ชมได้รู้สึกได้ว่า ตากล้องได้ทำตัวเปรียบเสมือนแมลงตัวเล็กๆ ร่วมชื่นชมกับสรรพสิ่งอันบรรเจิดที่เกิดขึ้นต่อหน้าอย่างเงียบๆ บรรยากาศอบอุ่นจากโทนสี ทำให้ภาพไร้กาลเวลา



รางวัลรองชนะเลิศอันดับสอง

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):

คุณแรนดี นิคเคอสัน (RANDY NICKERSON)

สโมสรโรตารี โอซาวะ เมืองออนตาริโอ

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):

เมืองหลงเซง (LONGSHENG) ประเทศจีน

คุณบาร์บารา เดวิดสัน (DAVIDSON): ภาพถ่ายนี้แสดงถึงความสนุกสนาน ของกลุ่มสุภาพสตรีที่นั่งใกล้ชิดกัน กำลังหัวเราะส่งเสียงคึกคัก ภาพนี้ดึงดูดทำให้เราต้องค่อยพิจารณาถึงความแตกต่างของใบหน้าของสตรีแต่ละคนในภาพ ภาพนี้สะท้อนถึงความเหมือนและความคล้ายคลึงของทุกวัฒนธรรมว่าเสียงหัวเราะ นำมาซึ่งความอบอุ่นในหัวใจ





รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):

คุณอิน-ฮยอก ซอง (IN-HYUK SONG)
สโมสรโรตารี เดกู-ดองชิน ประเทศเกาหลี

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):

เมือง เดกู (DAEGU) ประเทศเกาหลี

คุณบาร์บารา เดวิดสัน (DAVIDSON): ความลึกซึ้งและ
สีสันมีอยู่ในทุกอณูของภาพนี้ การเลือกใช้เลนส์ มุมกว้าง
สามารถเก็บรายละเอียดได้หมด ในมุมมองด้านเทคนิค
การถ่ายภาพแบบนี้เป็นเรื่องไม่ง่าย เพราะต้องผสมผสาน
ความสว่างของภาพด้านหน้ากับความมืดยามค่ำคืนของ
พื้นหลัง เป็นภาพของมืออาชีพที่สมบูรณ์แบบ



รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):

คุณคริสเซีย แมคเจอ (KRYSIA MAGER)

สโมสรโรตารี บาดาเวีย นิวยอร์ค สหรัฐอเมริกา

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):

เมืองมอนเทอเรย์ (MONTEREY) มลรัฐแคลิฟอร์เนีย

สหรัฐอเมริกา

คุณบาร์บารา เดวิดสัน (DAVIDSON): ชอบแนวความคิดการวางภาพ

การเรียงต่อกันของหญิงสาวกับฝูงปลาที่แหวกว่าย พื้นหลัง

สีน้ำเงิน รวมทั้งประกายตาของปลาและฝูงปลา มีพลังดึงดูด

พร้อมสะกดเรา ด้วยความรู้สึกที่สงบและทำให้อยากไปเยี่ยมเยือน



รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):

คุณติง ยู ยู (TING YU YU) คู่ครองของ ยี่-เซ็ง เซน (YI-CHENG CHEN)

สโมสรโรตารี ไทยเป เอเซีย-ลิ่ง ประเทศไต้หวัน

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):

เมืองไมเอาลี (MIAOLI) ประเทศไต้หวัน

คุณบาร์บารา เดวิดสัน (DAVIDSON): ช่างเป็นจังหวะ และช่วงเวลาอันงดงามของสุภาพสตรีสองท่านที่หัวเราะด้วยกัน ภาพถ่ายมุมสูงช่วยเก็บภาพได้ครบถ้วน สีสดใส และแสงทำให้รูปนี้เหมือนภาพวาดท่ามกลางควันไฟที่อบอวล

รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):

คุณริค โรโกเวย์ (Rick Rogoway)
สโมสรโรตารี คลีฟคามาส มลรัฐโอเรกอน สหรัฐอเมริกา

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):

เมืองซันริเวอร์ (Sunriver) มลรัฐโอเรกอน สหรัฐอเมริกา

คุณบาร์บารา เดวิดสัน (DAVIDSON): ท่วงท่าของสัตว์มักสร้างความพิศวงให้เรา ช่างภาพได้บันทึกการอยู่ร่วมกันตามธรรมชาติของสัตว์ต่างชนิดกันที่อยู่ร่วมกันแบบถ้อยทีถ้อยอาศัย



รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):

คุณบีท โรสาลี โฮสว็อด (BEATE ROSALIE HOLZWARTH)
สโมสรโรตารี แบต ด็อคเซม ประเทศเยอรมันนี

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):

เมืองนอร์ทเทอร์น ทันซาเนีย (NORTHERN TANZANIA)

คุณบาร์บารา เดวิดสัน (DAVIDSON): ภาพของคนเลี้ยงวัวชาวมาไซ กำลังต้อนวัวท่ามกลางฝุ่นตลบ ในท่วงท่าที่เป็นธรรมชาติ ชุดพื้นเมืองสีแดงของชาวมาไซตัดกับฉากหลังสีเอิร์ทโทน การเลือกใช้เลนส์มุมกว้างสร้างความประทับใจให้กับสถานที่ และเตือนใจให้ระลึกถึงความสุขใจ ยามที่ได้ท่องเที่ยวในแอฟริกา



รางวัลชมเชย

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):

คุณกัทันจาลี ดาร์ (GEETANJALI DHAR)
สโมสรรอตราอี-คอนเน็ค ประเทศอินเดีย

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):

เมืองเมชุกะ วัลเลย์ (MECHUKA VALLEY)
ประเทศอินเดีย

คุณบารบารา เดวิดสัน (DAVIDSON): ภาพที่มี

พลังจะสามารถสร้างความสะท้อนในอารมณ์
ช่างภาพที่ตีจะชักนำให้เรามีอารมณ์ร่วมด้วย
ช่างภาพได้จับภาพของเด็กๆ ที่กำลังหัวเราะด้วยกัน
อย่างสนุกสนาน จนทำให้เราอยากร่วมหัวเราะด้วย



รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):

คุณสตีฟ เบคโนชี (STEVE BEGNOCHÉ)
สโมสรรอตราอี-ลูดิงตัน มลรัฐมิชิแกน สหรัฐอเมริกา

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):

เมืองลูดิงตัน (LUDINGTON) มลรัฐมิชิแกน สหรัฐอเมริกา

คุณบารบารา เดวิดสัน (DAVIDSON):

ตากล้องเพิ่มพลังให้กับภาพดวงอาทิตย์กำลังตกกลับฟ้า ด้วยการเพิ่มระยะในภาพด้วยเคาโครเงาดำของผู้คน โชดหินที่ตัดกันกับสายน้ำและท้องฟ้า ภาพนี้ทำให้เราอยากนั่งลงเพื่อซึมซับความงดงามที่มีอยู่

รางวัลชมเชย:

ช่างภาพ (PHOTOGRAPHER):

คุณ เอ็ม เอ ทาเฮอ (M A TAHER)
สโมสรรอตราอี-โซนากรอน ดากา ประเทศบังคลาเทศ

สถานที่ถ่ายภาพ (LOCATION):

เมืองโซนากรอน (SONARGAON) ประเทศบังคลาเทศ

คุณบารบารา เดวิดสัน (DAVIDSON): ภาพถ่ายแนว

กราฟฟิคของชาวนาทำงานในทุ่งที่งดงามไร้กาลเวลา ภาพย้อนแสงนี้เหมือนภาพถ่ายจากยุค ค.ศ.1920 ที่น่าสนใจของภาพนี้คือ เป็นภาพของการทำงานภายใต้ท้องฟ้าที่แจ่มใสอบอุ่น ปรากฏจากมลภาวะทางสายตา

เตรียมความพร้อม

ครั้งต่อไปของการประกวดภาพถ่ายของโรตารี
เริ่มพิจารณาวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 15 ธันวาคม 2021
ติดตามข้อมูลเพิ่มเติม ได้ที่เว็บไซต์ [ROTARY.ORG/EN/
ENTER-2022-ROTARY-MAGAZINE-PHOTO-AWARDS](https://www.rotary.org/en/enter-2022-rotary-magazine-photo-awards)



by VANESSA GLAVINSKAS



ผู้แปล อน.ศรีฟ้า คิริอุดมเศรษฐ
ลโมสรโรตารีกรุงเทพฯอเมริกา

โรตารี

พลัง ซ่อนเร้น

องค์กรทั้ง 7
ที่มีต้นกำเนิดจากโรตารี

อิทธิพลเชิงบวกของโรตารีที่มีต่อโลกแผ่กว้างไกลเกินกว่าสมาชิกและสโมสร ตั้งแต่ภารกิจด้านการแพทย์เพื่อบรรเทาภัยพิบัติ ไปจนถึงการต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โรตารีมีบทบาทในโครงการริเริ่มมากมายที่ช่วยเหลือมนุษยชาติ การเข้าถึงและผลกระทบจากงานของโรตารีเป็นเครื่องพิสูจน์ถึงความเป็นผู้นำของสมาชิกโรตารี ความมุ่งมั่น และความพยายามที่จะช่วยเหลือผู้อื่น

ในหน้าถัดไป เราจะได้เห็นองค์กรบางแห่งที่เติบโตมาจากโครงการของโรตารี หรือความมุ่งมั่นอันเหลือเชื่อของสมาชิกแต่ละคนที่เป็นสาเหตุ องค์กรเหล่านี้เป็นที่รู้จักกันดี แต่อาจไม่ได้มีรากฐานมาจากโรตารี

องค์กรอีสเตอร์ซีลส์ (Easterseals)



ในปี พ.ศ.2450 (ค.ศ.1907) เด็กหนุ่มวัยรุ่นชื่อ โฮเมอร์ อัลเลน ได้รับบาดเจ็บสาหัสจากอุบัติเหตุบนท้องถนนในเมืองอิลิเรีย รัฐโอไฮโอ ในเมืองอิลิเรีย ไม่มีโรงพยาบาลและโฮเมอร์ซึ่งได้รับรายงานว่าสูญเสียขาทั้งสองข้างได้เสียชีวิตลงหลังจากไม่สามารถได้รับการรักษาพยาบาลตามที่ต้องการได้ “เขาอาจจะมีชีวิตอยู่ถ้ามีโรงพยาบาล” มาร์คคิงสมาชิกปัจจุบันของสโมสรโรตารีอิลิเรียกล่าว นายเอ็ดการ์ อัลเลน ผู้เป็นพ่อของโฮเมอร์ โศกเศร้าเสียใจอย่างมาก เขาได้ขอยกกิจการที่

บริษัทคัลฟแลนด์ซีดาร์ และอุทิศตัวเองเพื่อหาเงินมาสร้างโรงพยาบาลในเมืองของเขา

โรงพยาบาลอิลิเรียเมโมเรียลเปิดให้บริการในปี พ.ศ.2451 (ค.ศ.1908) จากการที่นายอัลเลนมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องกับโรงพยาบาล เขาได้เรียนรู้ว่าเด็กที่มีความพิการรวมถึงโปลิโอมักไม่ได้รับบริการที่เพียงพอและถูกเก็บซ่อนไว้ในบ้าน เขาทศชีวิตที่เหลือให้กับการสร้างบริการชุมชนสำหรับเด็กเหล่านั้น และยังระดมทุนเพื่อจัดหาสถานที่ที่เด็กๆ สามารถเข้าเรียนในโรงเรียนได้ในขณะที่อยู่ในระหว่างการรักษา ในปี พ.ศ.2462 (ค.ศ.1919) เขาได้เข้าร่วมกับสโมสรโรตารีอิลิเรียซึ่งก่อตั้งเมื่อหนึ่งปีก่อน และด้วยการสนับสนุนจากเพื่อนๆ โรแทเรียน เขาได้ก่อตั้งองค์กรที่ต่อมารู้จักในนามสมาคมเด็กพิการแห่งชาติ และพอล แฮร์ริส ซึ่งเป็นผู้ก่อตั้งโรตารี ได้ดำรงตำแหน่งประธานคนแรกขององค์กรนี้ และได้รับทุนจากมูลนิธิโรตารีเป็นทุนแรก

ปัจจุบันองค์กรดังกล่าวเรียกว่า อีสเตอร์ซีลส์ และได้ช่วยเหลือผู้คน 1.5 ล้านคนในแต่ละปี โดยผ่านเครือข่ายชุมชนและพันธมิตรทั่วโลก “อีสเตอร์ซีลส์ถือเป็นแหล่งสนับสนุนที่สำคัญสำหรับผู้พิการ ทหารผ่านศึก ผู้สูงอายุ ครอบครัวและชุมชน” แอนเจล่า เอฟ วิลเลียม ประธานและซีอีโอ



ของอีสเตอร์ซีลส์กล่าวว่าบริการขององค์กรนี้ได้แก่ การเข้าช่วยเหลือเด็กแต่เริ่มแรก รวมถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ บริการสุขภาพด้านพฤติกรรม โปรแกรมการพัฒนากำลังคน การเคลื่อนย้าย การบริการดูแลผู้ใหญ่อ การสนับสนุนผู้ให้การดูแล การออกค่ายและสันตนาการ

อีสเตอร์ซีลส์ เป็นผู้นำในการสนับสนุนการผ่านร่างพระราชบัญญัติคนพิการของชาวอเมริกัน ซึ่งกลายเป็นกฎหมายในปี พ.ศ.2533



(ค.ศ.1990) และยังคงให้การสนับสนุนสิทธิของคนพิการอย่างต่อเนื่อง สมาชิกโรตารีหลายคนสนับสนุนอีสเตอร์ซิลส์ด้วยการเป็นอาสาสมัคร เป็นผู้บริจาค และมีส่วนร่วมในชุมชน และองค์กรยังคงขับเคลื่อนต่อไปตามวัตถุประสงค์นี้ซึ่งเป็นแรงบันดาลใจให้กับนายเอ็ดการ์ อัลเลน นั่นคือ การเปลี่ยนวิถีที่โลกมองคนพิการ

องค์กร เชลเตอร์บ็อกซ์ (ShelterBox)



เมื่อปีที่แล้วองค์กร ShelterBox ได้เฉลิมฉลองครบรอบ 20 ปี โดยองค์กรนี้เริ่มมาจากโครงการของสโมสรโรตารีเฮลสตัน-ลิซาร์ด ประเทศอังกฤษ ถือเป็นก้าวสำคัญที่ทำให้องค์กรบรรเทาสาธารณภัยเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

“จุดมุ่งหมายแรกเริ่มคือการจัดหาอุปกรณ์ที่มีคุณภาพ ให้กับผู้ประสบภัยพิบัติเพื่อให้พวกเขาสามารถอยู่รอดและสร้างชีวิตใหม่ได้” นายเจมส์ คินสตัน หนึ่งในสมาชิกของสโมสรโรตารีเฮลสตัน-ลิซาร์ด ชี้แจง โดยสมาชิกของสโมสรมีความกระตือรือร้นที่จะผลักดันองค์กร ShelterBox ให้เกิดขึ้น ต่อมาเขาได้เป็นกรรมการขององค์กรนี้ “สมาชิกบางคนคิดว่า ถ้าเราสามารถช่วยเหลือได้แค่ถึงลิบครอบครัวต่อไป ก็ถือว่าเราได้ประสบความสำเร็จ” ปัจจุบัน ShelterBox ได้ให้ความช่วยเหลือผู้คนไปแล้ว 1.7 ล้านคนทั่วโลก

แต่เดิมนักอาสาสมัครจะบรรจุเตียงสำหรับ 10 คน พร้อมถุงนอน 10 ใบ อุปกรณ์ชุดสนามเพลาะพับได้ ยามืดละลายน้ำสะอาด อุปกรณ์ทำอาหาร ถังน้ำ เชือก และไฟฉาย แต่ปัจจุบันสิ่งของภายในกล่องมีหลากหลายแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับความต้องการ “เราได้เรียนรู้ว่าภัยพิบัติในแต่ละที่แตกต่างกัน” คิงส์ตันกล่าว “การให้เวลาพูดคุยกับครอบครัวที่ได้รับผลกระทบเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อที่จะได้ให้การสนับสนุนที่ถูกต้องในเวลาที่เหมาะสม”

บางทีเต็นท์ที่มีขนาดใหญ่สำหรับครอบครัว ก็เป็นการแก้ปัญหาจนกว่าพวกเขาจะสามารถเริ่มสร้างบ้านใหม่ได้ หลังจากเหตุการณ์ภัยพิบัติ ผ้าใบกันน้ำ เชือก และตะปู ก็ถูกนำมาใช้ซ่อมแซมอาคารที่เสียหาย “แต่เราไม่ได้ช่วยเหลือเพียงทางกายภาพเท่านั้น” คิงส์ตันกล่าว “ShelterBox ยังช่วยจัดที่พักพิงฉุกเฉิน สิ่งของจำเป็น และการฝึกอบรมที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือครอบครัวในการสร้างชีวิตใหม่ให้ยืนยาวอีกด้วย”

ตั้งแต่ปี พ.ศ.2555 (ค.ศ.2012) ShelterBox ได้เป็นพันธมิตรกับโรตารีด้านบรรเทาสาธารณภัยอย่างเป็นทางการ การเชื่อมโยงกับโรตารีช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการให้ความช่วยเหลือในสถานที่ที่ยากต่อการเข้าถึง และในช่วงวิกฤตสมาชิกสโมสรโรตารีในบริเวณใกล้เคียงก็ช่วยดำเนินการประสานงานในพื้นที่และการสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ “โรตารีอยู่ในดีเอ็นเอของทุกสิ่งทุกอย่างที่เราทำจริงๆ” ซีอีโอของ ShelterBox นายสตีฟ คีร์กันธาน กล่าว

องค์กร ลิทเทิลฟรีไลบรารี (Little Free Library)



ระหว่างที่ ทอดด์ โบล กำลังปรับปรุงบ้านของเขาในวิสคอนซินในปี พ.ศ.2552 (ค.ศ.2009) เขาเกิดความคิดขึ้นมาว่า มารดาผู้ล่วงลับของเขา นางจูน โบล เคยเป็นครูโรงเรียนที่รักการอ่านหนังสือ เขาจึงนำเศษไม้มาตกแต่งและทาสีเพียงไม่กี่วันก็ติดตั้ง

สิ่งที่มีลักษณะคล้ายกับเป็นบ้านเล็กๆ บนเสาที่สนามหน้าบ้าน และใส่หนังสือไว้พร้อมกับติดป้ายเขียนว่า “หนังสือฟรี”

โบลได้เข้าร่วมกับสโมสรโรตารีฮัตสัน ในปี พ.ศ.2555 (ค.ศ.2012) ต่อมาไม่นานเขาก็ได้รับการขอร้องให้สร้างห้องสมุดน้อยๆ แบบนี้เพิ่มอีก เมื่อมีความต้องการมากขึ้นจนเกินความสามารถในการตอบรับคำขอ เขาจึงจ้างช่างไม้และแบ่งปันการออกแบบทางออนไลน์ และในปี พ.ศ.2555 (ค.ศ.2012) เขาก็เปิดตัวอย่างครีเอทีฟลิทเทิลฟรีไลบรารี (Litte Free Library) เป็นองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร ปัจจุบันนี้ห้องสมุดเล็กๆ สามารถพบเห็นได้ทั่วโลก มีอยู่ภายในเรือนจำ Hampton Roads Regional Jail ในรัฐเวอร์จิเนีย และในนิคมผู้ลี้ภัย Kyangwali ในประเทศยูกันดา ซึ่งเป็นหนึ่งในแหล่งหนังสือไม่กี่แห่งสำหรับผู้คนที่อาศัยอยู่ที่นั่น ในตอนเหนือของ Arctic Circle ในประเทศฟินแลนด์ ก็มีห้องสมุดฟรีที่บริการหนังสือภาษาฟินแลนด์ อังกฤษ และจีน

สโมสรโรตารีหลายสโมสรยอมรับแนวคิดนี้เนื่องจากการให้ความสำคัญสำคัญกับการรู้หนังสือ และยังเป็นห้องสมุดเล็กๆ ที่ตั้งผู้คนให้มารวมกัน “ฉันอาศัยอยู่บนถนนในชนบททางตะวันตกของมินเนโซตา” แคทเธอริน สมิต สมาชิกของสโมสรโรตารี Cultural Exchange Enthusiasts (ภาค 5960) กล่าว “ฉันชอบที่มีห้องสมุดเพราะมันช่วยให้ฉันได้รู้จักเพื่อนบ้านอย่างต่อเนื่อง ในช่วงที่เกิดโรคระบาดฉันก็ได้เพิ่มเกมต่อภาพจิกซอร์เพื่อให้ผู้คนได้แลกเปลี่ยนกัน”

สมาชิกและสโมสรก็เช่นเดียวกันได้สร้างห้องสมุดในชุมชนทั้งใหญ่และเล็ก ทำให้ลิทเทิลฟรีไลบรารีกลายเป็นข้อพิสูจน์ถึงพลังของเครือข่ายโรตารีที่มีแนวคิดเรียบง่ายและมีประสิทธิภาพ ซึ่งคนอื่นสามารถทำเลียนแบบได้อย่างง่ายๆ “เริ่มต้นจากทุนเพียงเล็กน้อยแต่มีโอกาสนในการสร้างแบรนด์และมีความสนุกได้วิเศษมาก และห้องสมุดก็เป็นโครงการของชุมชนที่ดำเนินต่อไปได้” สมิตกล่าว

โบลเสียชีวิตในปี พ.ศ.2561 (ค.ศ.2018) แต่การเคลื่อนไหวเพื่อเผยแพร่ความรักในหนังสือและชุมชนยังคงดำเนินไปอย่างแข็งขัน

องค์กร อะควาบ็อกซ์ (Aquabox)



วันหนึ่งเมื่อประมาณ 30 ปีที่แล้ว สมาชิกสองคนของสโมสรโรตารีเมืองเวิร์กสวิลล์ ประเทศอังกฤษ ได้สนทนากันเกี่ยวกับงานบริการระหว่างประเทศของสโมสรที่สนามหลังบ้าน “มีคนหนึ่งบอกว่าการให้ความช่วยเหลือ เช่น ผ้าห่มและเสื้อผ้า

ไปยังพื้นที่ประสบภัยทั่วโลกนั้นยอดเยี่ยมแล้ว แต่มันจะดีมากถ้าสโมสรของเราสามารถจัดหาน้ำสะอาดให้เพราะหากขาดน้ำภายหลังประมาณหนึ่งหรือสองวันคุณก็อยู่ในสภาพที่แย่” นายโรเจอร์ แคสสิดี สมาชิกของสโมสรเวิร์กสวิลล์รอธบาย ในบางกรณีหลังภัยพิบัติ มีหลายคนที่ต้องเสียชีวิตเนื่องจากเชื้อโรคในน้ำมากกว่าจากภัยพิบัติเอง

สมาชิก 2 คน - ปีเตอร์ แฮร์ และ ไมค์ ฮูล - ได้รับความคิดนี้เสนอที่สโมสรในปี พ.ศ.2534 (ค.ศ.1991) และสมาชิกคนอื่น ๆ ก็ยอมรับ ไม่นานหลังจากนั้นองค์กรอะควาบ็อกซ์ก็ถือกำเนิดขึ้น

ทั้งๆ ที่มีไฟแรง แต่สโมสรก็ประสบปัญหาหนัก เครื่องกรองน้ำที่สมาชิกเลือกและจัดส่งไปยังเขตภัยพิบัติ ต้องอาศัยคลอรีนเม็ดเพื่อทำให้น้ำบริสุทธิ์ และมีรสชาติทางเคมีเข้มข้น ด้วยเหตุนี้ครอบครัวต่างๆ จึงมักไม่ใช้เครื่องกรองน้ำแต่ยังใช้น้ำดื่มจากแม่น้ำหรือแหล่งน้ำที่ปนเปื้อนอื่นๆ

สมาชิกของสโมสรได้กลับไปหารือกับ จอห์น กริฟฟิธ ซึ่งเป็นสมาชิกของสโมสรโรตารี Cleaton & District “เขาเป็นวิศวกรและนักวิทยาศาสตร์ที่เก่ง” แคสสิดีซึ่งเป็นประธานกรรมการองค์กรอะควาบ็อกซ์กล่าว กริฟฟิธได้พัฒนาเครื่องกรองโดยอาศัยแรงดันและไม่ใช้คลอรีนแต่มีขนาดค่อนข้างใหญ่ เมื่อรู้ว่าจะต้องส่งเครื่องกรองน้ำไปยังพื้นที่ห่างไกล สโมสรจึงถามกริฟฟิธว่า เขาสามารถทำให้เครื่องกรองมีขนาดเล็กลงได้หรือไม่

กริฟฟิธสามารถย่อส่วนเครื่องกรองให้มีขนาดเล็กลงโดยใช้เมมเบรน ที่ประกอบด้วยท่อเล็กๆ ซึ่งมีรูพรุนเล็กๆมากๆ เมื่อน้ำไหลขึ้นท่อ รูพรุนเหล่านี้จะ

ปล่อยให้ให้น้ำไหลผ่านแต่จะดักสิ่งสกปรกและเชื้อโรคไว้ เครื่องกรองทำงานด้วยการบีบด้วยมือและไม่ต้องใช้ไฟฟ้า มีอายุการใช้งานยาวนานหลายปี มีความยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นทางเลือกนอกเหนือจากการส่งน้ำขวด นอกจากนี้ยังมีขนาดเล็กพอที่จะใส่ในกล่องพยาบาลฉุกเฉินของควาบ็อกซ์ได้อย่างเหมาะสมพอดี

“ข้อดีของเครื่องกรองน้ำของเราคือสามารถทำให้คนเข้าถึงน้ำสะอาดได้ทันที” โรซ อัดัมสัน ซึ่งเป็นสมาชิกของสโมสรโรตารีเบคเวลล์ประเทศอังกฤษและกรรมการขององค์กรควาบ็อกซ์กล่าว

องค์กรควาบ็อกซ์ได้แจกจ่ายกล่องพยาบาลไปแล้วกว่า 110,000 กล่องช่วยเหลือผู้คนหลายแสนคนในกว่า 50 ประเทศ กริฟฟิยังแจกจ่ายเครื่องกรองน้ำที่เขาคิดค้นนี้ให้กับองค์กรช่วยเหลืออื่นๆ โดยผ่านองค์กรไม่แสวงผลกำไร ‘กริฟเอด’ ของเขาเอง

องค์กร Citizens' Climate Lobby



ในปี พ.ศ.2549 (ค.ศ.2006) มาร์แชล แชนเดอร์ส ซึ่งเป็นสมาชิกมายาวนานของสโมสรโรตารีโคโรนาโด รัฐแคลิฟอร์เนีย ได้ไปดูหนังสือสารคดีเรื่อง An Inconvenient Truth (เรื่องจริงชื่อโลก) ของอดีตองประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกาอัลกอริหนึ่งสัปดาห์ต่อมาเขา

อีกเป็นครั้งที่สอง แล้วก็ครั้งที่สาม แชนเดอร์สซึ่งอุทิศเวลาและเงินให้กับความพยายามด้านมนุษยธรรมตระหนักดีว่างานทั้งหมดของเขาจะไม่เกิดประโยชน์อะไรหากไม่มีใครจัดการกับภัยคุกคามที่เป็นอยู่ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

แชนเดอร์สได้เริ่มแสดงปาฐกถาเกี่ยวกับวิกฤตสภาพภูมิอากาศที่สโมสรโรตารี ที่โรงเรียน โบสถ์ บ้านพักคนชรา-ทุกๆ ที่ที่เขาได้รับคำเชิญ ภายหลังการปาฐกถาครั้งหนึ่ง สุภาพสตรีคนหนึ่งถามเขาว่าควรทำอย่างไร เขาตอบว่า “สิ่งที่ต้องทำคือ การให้คนหลายพันคนร่วมกันล๊อบบี้สมาชิกสภาองเกรสเป็นเสียงเดียวกัน ข้อความเดียวกัน และเชิญชวนอย่างต่อเนื่องไม่อ่อนข้อ แต่ทำด้วยวิธีที่เป็นมิตรและให้เกียรติ” “ทำไมคุณไม่ทำอย่างนั้นล่ะ” สุภาพสตรีคนนั้นถาม

แชนเดอร์สจึงเกิดแรงบันดาลใจก่อตั้งองค์กร Citizens' Climate Lobby (CCL) เมื่อองค์กร CCL มีการจัดระเบียบดีขึ้น สมาชิกก็เริ่มณรงค์เพื่อให้เกิดแนวคิดที่เรียกว่า “ค่าธรรมเนียมคาร์บอนและเงินปันผล” โดยเสนอให้เก็บค่าธรรมเนียมจากซัพพลายเออร์ โดยเริ่มต้นเก็บที่ 15 ดอลลาร์ต่อเมตริกตันของก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาและเพิ่มขึ้นทุกปี แล้วค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บนี้จะจ่ายให้กับผู้บริโภคโดยตรงเพื่อชดเชยต้นทุนเชื้อเพลิงที่สูงขึ้น เป้าหมายคือเพื่อสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีพลังงานสะอาดมาใช้โดยใช้การตลาดเป็นตัวบังคับ

แชนเดอร์สเสียชีวิตในปลายปี พ.ศ.2562 (ค.ศ.2019) ในต้นปีนั้นในบทสัมภาษณ์กับนิตยสารฉบับนี้ เขากล่าวว่า เขามองในแง่ดีเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมคาร์บอนและเงินปันผล โดยเรียกมันว่าเป็น “การแก้ปัญหาที่ตรงประเด็น”

ในปัจจุบัน Citizens กลุ่ม Climate Lobby มีผู้สนับสนุนเกือบ 200,000 คน ซึ่งรวมถึงสมาชิกโรตารีจำนวนมาก-และแนวร่วมของสองพรรคที่เป็นมิตรกันทำให้พวกเขาได้รับชัยชนะเหนือฝ่ายนิติบัญญัติอย่างต่อเนื่อง นายจอห์น เดลานี ซึ่งเป็นอดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานของสหรัฐอเมริกาจากรัฐแมริแลนด์ เรียก Citizens' Climate Lobby ว่าเป็น “กลุ่มคนที่มีประสิทธิภาพและน่าพอใจที่สุดเท่าที่ผมเคยรับม้อมาตั้งแต่ผมยังอยู่ในตำแหน่ง” เมื่อรัฐสภาองเกรสแห่งสหรัฐอเมริกาชุดใหม่ได้มีการเรียกประชุมในเดือนมกราคม นายมาร์ค เรโนลด์ ผู้อำนวยการบริหารของ CCL กล่าวว่า “เราก็กำลังรอที่จะนำเสนอพระราชบัญญัตินวัตกรรมและพลังงานการปันผลคาร์บอนเข้าสู่การพิจารณาใหม่อีกครั้งโดยเร็ว”

นายสก็อตต์ เล็คแมน เป็นอดีตผู้ว่าการภาค 5420 และเป็นสมาชิกของกลุ่มที่ปรึกษาด้านเทคนิคของมูลนิธิโรตารี (The Rotary Foundation Cadre of Technical Advisers) รวมทั้งเป็นกรรมการของคณะกรรมการการศึกษาสภาพภูมิอากาศของประชากร ซึ่งเป็นองค์กรในเครือของ CCL “สิ่งที่ผมชอบเกี่ยวกับโรตารีเรียนคือ โรตารีเรียนเต็มใจที่จะจัดการกับปัญหาที่ใหญ่ที่สุดเกี่ยวกับมนุษยชาติ และปัญหาสภาพอากาศที่รบกวนเราก็เป็นหนึ่งในนั้น” เขากล่าวว่า “ด้วยองค์กร CCL พวกเขาจะได้เรียนรู้วิธีการสนับสนุนการแก้ปัญหาพร้อมกันทั้งสองฝ่ายที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ”

องค์กร Rotaplast International and Alliance for Smiles



เมื่อเพดานปากและริมฝีปากของเด็กหรือทั้งสองอย่างไม่หลอมรวมกันอย่างถูกต้องในมดลูก ภาวะที่เกิดขึ้นทำให้เด็กคนนั้นกินอาหารได้ยากลำบากและในเวลาต่อมาทำให้มีปัญหาการพูด แม้ว่าการผ่าตัดสามารถแก้ไขปัญหาก็ได้ในประเทศที่กำลังพัฒนาเด็กจำนวนมากกลับไม่

สามารถเข้าถึงการรักษาตามต้องการได้ และต้องเผชิญกับปัญหาสุขภาพ และถูกละเลยตลอดชีวิต

ในปี พ.ศ.2535 (ค.ศ.1992) สมาชิกของสโมสรโรตารีซานฟรานซิสโกได้ทำโครงการชื่อ Rotaplast เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านการแพทย์ประจำปีให้แก่ประเทศชิลี โดยส่งคณะแพทย์อาสาสมัครไปทำการผ่าตัดแก้ไขปากแหว่งเพดานโหว่ 2-3 ปีต่อมาจึงได้มีการส่งบุคลากรทางการแพทย์ไปยังประเทศอื่นๆ และองค์กร Rotaplast International ก็ได้กลายเป็นองค์กรอิสระที่ไม่แสวงหาผลกำไร Rotaplast ได้ปฏิบัติภารกิจ 220 ครั้งใน 26 ประเทศโดยได้ดำเนินการผ่าตัดผู้ป่วยเกือบ 21,000 คน และให้การดูแลด้านทันตกรรมจัดฟันและให้การรักษารักษาการพูดผิดปกติ องค์กรยังสนับสนุนการศึกษาสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ในประเทศเจ้าภาพและการพัฒนาศูนย์เพื่อดูแลผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่อีกด้วย

ในปี พ.ศ.2547 (ค.ศ.2004) สมาชิกสโมสรซานฟรานซิสโก 6 คนได้ก่อตั้งองค์กรการกุศลแห่งที่สองชื่อ Alliance for Smiles ซึ่งให้บริการการผ่าตัดและการรักษาต่อเนื่องอันได้แก่ ทันตกรรม จัดฟัน การรักษารักษาการพูดผิดปกติ และบางครั้งให้คำปรึกษาทางจิตวิทยา ในการปฏิบัติงานนี้ Alliance for Smiles จะฝึกอบรมผู้ให้บริการด้านสุขภาพในพื้นที่และจัดตั้งศูนย์การรักษาที่ผู้ป่วยสามารถรับการดูแลดังกล่าวได้

“ภารกิจด้านการแพทย์มีความสำคัญมากก็จริง แต่การศึกษา การฝึกอบรม และการดูแลเด็กปากแหว่งเพดานโหว่ก็สำคัญเช่นกัน” อานิตา ซตังเจิล สมาชิกของสโมสรโรตารีซานฟรานซิสโกซึ่งเป็นประธานและซีอีโอขององค์กร Alliance for Smiles ช่วงปี พ.ศ.2547 (ค.ศ.2004) ถึง 2559 (ค.ศ.2016) กล่าว และตั้งแต่ปี 2547 องค์กร Alliance for Smiles ได้ให้การรักษาเด็กๆ มากกว่า 7,000 คน การระบาดใหญ่ของ COVID-19 ทำให้ภารกิจนี้ต้องหยุดชั่วคราว องค์กร Alliance for Smiles กำลังฝึกอบรมผู้เชี่ยวชาญด้านการแพทย์แบบเสมือนจริง และทั้งสององค์กรกำลังคิดค้นหาวิธีการใหม่ๆ ในการให้บริการ ซตังเจิลกล่าวว่า มีงานผ่าตัดคั่งค้างมาก และภารกิจด้านการแพทย์ควรจะกลับมาดำเนินการต่อทันทีที่ข้อจำกัดในการเดินทางผ่อนคลายลง

Our District



Virtual Meeting & Training

กองบรรณาธิการ

บรรณาธิการบริหาร

อน.วาณิช โยธาวุธ (สโมสรโรตารีแม่สาย)

บรรณาธิการผู้ช่วย

อน.จันทน์ เทียนวิจิตร (สโมสรโรตารีลำปาง)

บรรณาธิการผู้ช่วย

อผภ.จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์ (สโมสรโรตารีพระปฐมเจดีย์)

รทร.เดียร์ราห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์ (สโมสรโรตารีหมากแข้ง)

อน.ตรง แสงสว่างวัฒนะ (สโมสรโรตารีกรุงเทพมหานคร)

อน.นพ.ณัฐธนนิน เศรษฐวนิชย์ (สโมสรโรตารีแพร่)

สารบัญ Contents

สื่ूपพิเศษ

“สัมภาษณ์ หน้า 22-25
การอบรมนายกรับเลือก”

Our District 3330 หน้า 26-29

Our District 3340 หน้า 30-33

Our District 3350 หน้า 34-37

Our District 3360 หน้า 38-41

Our Centre หน้า 42-44

Interview

การอบรมนายกรับเลือก

การอบรมนายกรับเลือกของสโมสรโรตารี (PETS 2021)

เป็นที่ทราบกันดีว่า ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์- พฤษภาคม ของทุกปี โรตารีจะจัดเตรียมความพร้อมให้กับนายกรับเลือกและคณะกรรมการบริหารสโมสรชุดใหม่ในการบริหารงานสโมสรโรตารีในรอบปีใหม่ของโรตารี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคมถึงวันที่ 30 มิถุนายน โดยจัดในรูปแบบของการเตรียมความพร้อมก่อนภายในภาค และอบรมร่วมกับหลายๆ ภาค ที่เราเรียกกันสั้นๆ ว่า Pre-PETS, PETS, และ Multi-PETS (PETS = President Elect Training Seminar) ซึ่งเดิมในปีนี้ผู้ว่าการภาครับเลือกทั้งสี่ท่านจากสี่ภาคได้กำหนดจัดให้มีการอบรมนายกรับเลือกพร้อมภาคหรือ Multi-District PETS ในวันที่ 26-28 กุมภาพันธ์ 2564 ที่กรุงเทพฯ โดยภาค 3350 เป็นเจ้าภาพจัดงาน แต่เมื่อเกิดเหตุการณ์โรคระบาดโควิดครอบงอมและรอบสามเมื่อต้นปี ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงการจัดอบรมโดยให้แต่ละภาคไปจัดอบรมเฉพาะภายในภาค เพื่อลดการรวมตัวของคนหมู่มาก

นิตยสารโรตารีประเทศไทย จึงได้รวบรวมข้อมูลการจัดอบรมนายกรับเลือก หรือการเตรียมความพร้อมของนายกรับเลือกที่จะบริหารงานในปี 2564-2565 ว่ามีการปรับตัวและจัดอบรมกันอย่างไร โดยสัมภาษณ์ผู้ว่าการภาครับเลือก ประธานคณะกรรมการผู้ว่าการอบรม (ประธานทรนเนอร์ภาค) และตัวแทนนายกรับเลือกของแต่ละภาค เราไปพบกับเขาได้เลยค่ะ



อ. จันนี่ เกียนวิจิตร
สโมสรโรตารีล้านนาเชียงใหม่

Multi-District PETS PETS (President Elect Training Seminar)



ภาค 3330

ผู้ว่าการภาครับเลือกไพกิจ ฮุนพงษ์สิมามนต์

ผว. ไพกิจ กล่าวว่า เมื่อเกิดโรคระบาดโควิด ระลอกสองทำให้ไม่สามารถจัดอบรม Multi-District PETS ได้ ทางภาค 3330 จึงได้จัดเตรียมแผนการอบรมนายกรับเลือกขึ้น ที่จังหวัดราชบุรีในวันที่ 7-9 พฤษภาคม นายกรับเลือกได้ลงทะเบียนเข้าประชุมกันอย่างคึกคัก ทุกคนรอคอยที่จะได้พบหน้าเพื่อนนายกรับเลือกโรตารีร่วมรุ่นและคณะกรรมการภาคอย่างใจจดใจจ่อ แต่เมื่อเกิดโรคระบาดรอบที่สามช่วงต้นเดือนเมษายน ทางภาคก็ยังคงหวังลึกๆ ว่าการระบาดจะเป็นไปช่วงระยะเวลาสั้นๆ และเราจะสามารถจัดงานกันได้ตามแผนที่ตั้งไว้ แต่เหตุการณ์ไม่เป็นไปตามที่หวังเมื่อการระบาดได้ลุกลามมากขึ้น ทางคณะกรรมการภาค 3330 จึงได้ประชุมหารือกันถึงรูปแบบการจัดอบรมนายกรับเลือกเพื่อให้ได้ผลอย่างสูงสุด ในการเตรียมความพร้อมของนายกรับเลือกและคณะกรรมการบริหารสโมสร ซึ่งทิศทางของการจัดอบรมก็ยังคงเป็นการอบรมแบบพบหน้ากัน เพื่อให้การเตรียมความพร้อมของนายกและคณะกรรมการบริหารสโมสรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ล่าสุดนี้ภาค 3330 จึงได้รวมการจัดอบรมนายกรับเลือก (PETS) และอบรมคณะกรรมการบริหารสโมสร (District Training Assembly = DTA) ขึ้นในเดือนกรกฎาคม 2564 โดยแบ่งจัดเป็น 4 โซน 4 ครั้งคือ ที่จังหวัดตรัง พังงา หัวหิน และราชบุรี ในช่วงวันที่ 10, 19, 28 กรกฎาคม และ 1 สิงหาคม 2564 โดยจะจัดตามมาตรการความปลอดภัยของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเข้มงวด โดยที่ไม่มีการเลี้ยง แต่จะสังสรรค์ในรูปแบบที่ปลอดภัยในยุค New Normal ซึ่งหวังไว้เป็นอย่างดีว่าถึงตอนนั้นสถานการณ์จะดีขึ้น แต่อย่างไรก็ตามหากเกิดเหตุการณ์ที่ไม่เป็นไปตามคาด คณะกรรมการทรนเนอร์ภาคได้เตรียมแผนสำรองไว้แล้ว



อดีตผู้ว่าการภาควิชัย มณีวัชรเกียรติ

ประธานคณะกรรมการผู้ว่าการอบรมภาค 3330

อ.ผก. วิชัย กล่าวว่า ทางภาค 3330 ได้จัดเตรียมแผนการอบรมนายกรับเลือกไว้เรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดไว้ในเดือนพฤษภาคมตั้งแต่ปลายปีที่แล้ว เมื่อมีการประกาศยกเลิกการประชุม Multi-District PETS สถานการณ์ไม่เอื้ออำนวย ทางภาคได้เลื่อนการจัดอบรมนายกรับเลือกไปเป็นเดือนกรกฎาคม โดยที่คณะกรรมการจัดอบรมได้ปรับแผนการอบรมครั้งนี้เป็นครั้งที่ 3 คือจัดอบรม PETS & DTA พร้อมกันโดยแบ่งเป็น 4 โซน จำนวน 4 ครั้งในเดือนกรกฎาคมและต้นสิงหาคม 2564

ในช่วงที่ทุกคนต้องอยู่กับบ้านลดการพบปะกันนี้ กิจกรรมของโรตารีเราอาจจะเสียไปบ้าง ทางภาคได้จัดประชุมและอบรมเป็นห้องเรียนโรตารีผ่านระบบ Line Group Meeting ขึ้น สาเหตุที่ใช้ไลน์เพราะโรตารีเรียนส่วนใหญ่อายุมากอาจจะไม่สะดวกในการใช้ระบบซูม และ Line Group Meeting เป็นวิธีที่ง่ายที่สุดสำหรับคนทุกระดับ จึงได้ทดลองจัดอบรมขึ้นสัปดาห์ละ 2 วัน คือวันพุธกับวันเสาร์เวลา 19.00 น. ซึ่งโรตารีเรียนทุกคนสามารถลงทะเบียนเข้าประชุมได้ เนื้อหาจะเป็นพื้นฐานโรตารีสมัยใหม่ เป้าหมายโรตารี ที่มาของคติพจน์ การรักษาและเพิ่มสมาชิกภาพ แนะนำการทำแผนกลยุทธ์ ฯลฯ ซึ่งได้เตรียมไว้ 11 หัวข้อ โดยเชิญอดีตผู้ว่าการภาคมาเป็นวิทยากรหมุนเวียนสลับกันไปสัปดาห์ละหนึ่งคน และ อ.ผก. วิชัย เป็นวิทยากรประจำ ซึ่งในวันที่นิตยสารเราได้สัมภาษณ์ก่อนจัดประชุมและอบรมครั้งแรกวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 มีผู้ลงทะเบียนเข้าประชุมแล้วถึง 78 คน



นายกรับเลือกธัญรัศม์ ฤทธิเทาวา

สโมสรโรตารีนครหาดใหญ่ ภาค 3330

นยล. ธัญรัศม์ กล่าวว่า ตนเองเป็นสมาชิกก่อตั้งของสโมสรโรตารี นครหาดใหญ่ ตั้งแต่ พ.ศ. 2553 ซึ่งตลอดเวลาที่ผ่านมาได้ช่วยงานสโมสรมาโดยตลอด โดยเฉพาะโครงการบำเพ็ญประโยชน์ทำกิจกรรมเพื่อชุมชน ทำอยู่เบื้องหลังเป็นหน่วยสนับสนุน เพราะด้วยภารกิจในขณะนั้นจึงยังไม่สามารถทำงานให้กับสโมสรอย่างเต็มที่ แต่ก็ได้เรียนรู้เรื่องของโรตารีไปเรื่อยๆ กับการทำงานร่วมกับโรตารีเรียนในสโมสรและต่างสโมสร ตอนนีถึงเวลาแล้วที่รับหน้าที่เป็นผู้นำสโมสรโรตารีนครหาดใหญ่ มีความมั่นใจในระดับหนึ่ง ด้วยความพร้อมในเรื่องเวลาและเข้าใจลักษณะงานของโรตารีมากขึ้น

ในการเตรียมความพร้อมที่จะเป็นผู้นำสโมสรโรตารีในครั้งนี้ เดิมได้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมนายกรับเลือกไว้แล้วตั้งแต่การอบรม Multi-District PETS ที่กรุงเทพฯ ต่อมาเปลี่ยนเป็นอบรม PETS ที่ราชบุรี ตอนนั้นเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไปตนเองก็พร้อมที่จะปรับตัวตามสถานการณ์ที่ทางภาคจัดอบรมขึ้น ซึ่งในวันที่ 12 พฤษภาคมนี้ก็ได้ลงทะเบียนเข้าเรียนห้องเรียนของโรตารีที่ทางภาค 3330 จัดอบรมผ่าน Line Meeting ซึ่งคิดเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการเรียนรู้ในเรื่องโรตารีและได้พบหน้าตาโรตารีเรียนหลายๆ ท่านในภาคด้วย ดีใจที่ทางภาคมีกิจกรรมดีๆ ที่มีประโยชน์ต่อสมาชิกในช่วงสถานการณ์เช่นนี้ ซึ่งขณะนี้ได้วางแผนงานกิจกรรมของสโมสรร่วมกับคณะกรรมการสโมสรในการสานต่อจากปีปัจจุบัน และดำเนินโครงการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชนต่อไป



ภาค 3340 ผู้ว่าการภาครับเลือก ผศ.ดร. จาริศรี กุลศิริปิณฑุ

ผวส.ผศ.ดร. จาริศรี กล่าวว่า เมื่อโรคโควิดเกิดการระบาดระลอกใหม่ ตั้งแต่ปลายเดือนธันวาคม 2563 เป็นต้นมา ทำให้ทั้งสี่ภาคได้ทบทวนความเป็นไปได้และความเหมาะสมกับสถานการณ์ในการจัดอบรมนายกรับเลือก

ภาคหรือ Multi-District PETS ผู้ว่าการทั้งสี่ภาคตัดสินใจจัดการจัด Multi-District PETS เพื่อปฏิบัติตามนโยบายในการป้องกันและควบคุมโรค และเพื่อความปลอดภัยของผู้เข้าอบรม โดยแต่ละภาคให้ไปดำเนินการเอง ตามความเหมาะสม ในฐานะผู้นำภาค 3340 ตนเองจึงได้ปรึกษากับประธานทรนเนอร์ ถึงข้อดี ข้อเสีย และตัดสินใจจัดการอบรมแบบเสมือนจริง (Virtual Training) ร่วมกับภาค 3350 โดยพิจารณาจากสถานการณ์โลกในช่วงปีกว่าที่ผ่านมา โลกของเราต้องเผชิญกับสถานการณ์โรคระบาดโควิด ทำให้หลายสิ่งหลายอย่างในโลกเปลี่ยนแปลงไปมาก ทั้งการใช้ชีวิตประจำวัน การดูแลสุขภาพ การเดินทาง และการทำงาน คงใช้เวลาอีกนานที่จะกลับไปใช้ชีวิตเหมือนเดิมได้ หรือบางอย่างอาจไม่มีทางกลับมาเหมือนเดิมอีกต่อไปก็ได้ โรตารีเป็นองค์กรหนึ่งที่ได้รับผลกระทบอย่างมากเพราะเป็นองค์กรระดับโลก ทำให้โรตารีสากลสนับสนุนการอบรมแบบ Virtual Training

ภาค 3340 ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน การประชุม การจัดการกิจกรรม รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการติดต่อสื่อสาร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม ต้องพัฒนาคนที่จะมาทำงานในอนาคตให้มีทักษะใหม่ๆ สมาชิกรุ่นใหม่อาจต้องมีทักษะหลายด้านมากขึ้น นอกจากมีความรู้เรื่องโรตารีแล้วยังต้องใช้เทคโนโลยีให้เป็น สำหรับสมาชิกปัจจุบันท่านได้ผ่านประสบการณ์การทำงานในโรตารีมาระยะหนึ่งแล้ว เหลือเพียงแต่การปรับทักษะของตัวเองเพื่อให้สามารถทำงานต่อไปได้ ในโลกที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งภาค 3340 ได้จัดอบรม Virtual Meeting ขึ้นจำนวน 2 ครั้ง คือ ภาคภาษาไทย จัดอบรมเมื่อวันที่ 20, 21 และ 27 กุมภาพันธ์ 2564 และจัดเองภายในภาควันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564 ในส่วนของเป้าหมายภาค สำหรับภาคภาษาอังกฤษ จัดอบรมเมื่อวันที่ 6-8 มีนาคม 2564

การเตรียมการก่อนวันอบรมจริง มีการเปิดห้อง Zoom เพื่อให้โอกาสนายกรับเลือกเข้าไปฝึกซ้อมทุกวันในช่วงเวลา 19.00-21.00 น. ช่วงหน้าเป็นระยะเวลาประมาณ 3 สัปดาห์ ทดลองให้เพื่อให้เกิดความมั่นใจ อย่างไรก็ตามการจัดแบบ Virtual อาจไม่ตอบสนองด้านจิตสังคม และอารมณ์ เท่ากับการจัดแบบพบหน้า (In person) ดังนั้นเมื่อสถานการณ์โรคระบาดคลี่คลายและโอกาสเหมาะสมควรจัดให้นายกรับเลือกได้มีโอกาสพบปะพูดคุย และมีกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งในภาค 3340 ได้จัดการอบรมผสมผสานระหว่าง Virtual และ In person

ผลที่ได้จากการจัดอบรมแบบ Virtual ในส่วนของการอบรมภาคภาษาไทยนั้น ยังมีจำนวนผู้เข้าอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย คือได้ประมาณร้อยละ 60 ซึ่งได้พยายามหาสาเหตุและพบว่า วันแรกมีการขัดข้องในเรื่องเทคนิคของการรับเข้าห้อง นายกรับเลือกบางส่วนเข้าห้องไม่ได้ เพราะยังไม่คุ้นเคยการอบรมรูปแบบใหม่ รวมทั้งด้านการใช้เทคโนโลยี จึงเห็นได้ว่าในวันแรกของการอบรม มีความซุกซุกซกทั้งผู้จัดและผู้เข้ารับการอบรม หลังการอบรมผู้จัดมีการนำปัญหาที่เกิดขึ้นมาหาแนวทางแก้ไข ปรับปรุงและสามารถทำได้ดีขึ้นในวันถัดไป ในส่วนของการอบรมภาคภาษาอังกฤษนั้นถือว่าประสบความสำเร็จเป็นที่พอใจ

ของทั้งผู้จัดอบรมและผู้เข้าอบรม เพราะนายกรับเลือกที่เข้ารับการอบรมมีความพร้อม ด้านเคยกัการใช้เทคโนโลยีและกล้าแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเป็นกันเอง

การอบรมนายกรับเลือกรูปแบบใหม่ ที่จัดขึ้นเป็นครั้งแรกของโรตารีในประเทศไทย อาจพบปัญหาและอุปสรรคบ้าง สิ่งที่สำคัญคือการเปิดใจ ยอมรับ และศึกษาเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ถ้าเราก้าวข้ามปัญหาในการใช้เทคโนโลยี จนสามารถใช้ได้คล่องแล้ว จะตอบโจทย์วิถีชีวิตแบบ New Normal ขอให้พวกเรามองหาโอกาสที่เป็นทางเลือกสู่ทางรอดในยามวิกฤตของเราให้เจอ เปิดใจและก้าวผ่านการใช้เทคโนโลยีไปได้แล้ว แล้วสร้างมิตรภาพผ่านช่องทางใหม่ๆ ที่ต้องอยู่กับเราไปอีกนาน...

ผวส.ผศ.ดร. จาริศรีกล่าวว่า “ดิฉันกล้าที่จะเปลี่ยนแปลง ทั้งที่ตระหนักดีว่าการเปลี่ยนแปลงนี้อาจทำให้ยากที่บางคนจะยอมรับได้ แต่มั่นใจว่าทุกก้าวแรกของ การเปลี่ยนแปลง ย่อมมีอุปสรรคที่เราต้องก้าวข้ามไป...นี้อาจเป็นบททดสอบความเป็นผู้นำภาคของดิฉัน2021-22 Changemaker ปีนี้ อาจเป็นปีที่เรากลับมาดังหลัก เพื่อเตรียมก้าวเดิน หรือก้าวกระโดดไปให้ไกลกว่าเดิม”



อดีตผู้ว่าการภาคอรอนงค์ ศิริพรมนัส ประธานคณะกรรมการผู้ว่าการอบรมภาค 3340

อผภ. อรอนงค์ กล่าวว่า ทำหน้าที่เป็นทรนเนอร์ให้กับโรตารีมา 20 ปี ที่มาทำหน้าที่ประธานทรนเนอร์ของภาค 3340 เพราะขอเป็นเอง ด้วยเหตุผลที่ผู้ว่าการภาครับเลือกเป็นโรตารีเรียนสโมสรพลุดาหลวง คือ สโมสรเดียวกัน เป็นผู้หญิงทำงานเหมือนกัน รูปร่างหน้าตาคล้ายกัน ตรงนี้แหละที่ทำให้หลายคนทักมิดตัวอยู่บ่อยๆ สร้างความฉงน จนต้องใช้เวลาคนทักหายตั้งสติสักประเดี๋ยวจึงค่อยพูดจาสนทนากันต่อ

สำหรับการเตรียมจัดอบรมนายกรับเลือกภาคปีนี้ อผภ. อรอนงค์ กล่าวว่า เป็นเรื่องที่จะพูดได้ว่าเป็นปีพิเศษจริงๆ คณะกรรมการจัดการอบรมนายกรับเลือกฝ่ายเจ้าภาพ ภาค 3350 ประชุมตระเตรียมงานนาน 3-4 เดือน ในส่วนของภาค 3340 ซึ่งเป็นเจ้าภาพปีถัดไป มีผู้ว่าการภาครับเลือกประธานทรนเนอร์ ผู้ว่าการภาคอนอมี และกรรมการจากภาค 3340 มาร่วมประชุมเตรียมความพร้อมร่วมด้วย เพื่อศึกษาแนวปฏิบัติ การประชุมเตรียมงานเดินทางถึงขั้นสถานที่พร้อม อาหารพร้อม ทีมวิทยากรร่วมภาค คณะกรรมการทุกฝ่ายพร้อม ระดับความพร้อม 80% ซึ่งนายกรับเลือกทางภาค 3340 หลายคนลงทะเบียน จองไฟลท์บิน ทุกคนคาดหวังอย่างมีความสุข การประชุมอบรมแบบมีชีวิตชีวาครั้งนี้ พวกเขาจะได้พบเจอสร้างมิตรภาพระหว่างนายกสโมสรต่างภาค ให้แน่นแฟ้น เหมือนรุ่นก่อนๆ ที่ทำกันมาจนกลายเป็นประเพณีโรตารี แต่เมื่อเกิดการระบาดของโรคโควิดที่เกิดขึ้นรอบสองเมื่อปลายเดือนธันวาคม 2563 เป็นเหตุพลิกผัน หยุดชะงักจนทุกสิ่งอย่าง กำหนดการอบรมนายกรับเลือกภาค มีอันต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการทั้งหมดทันที

เมื่อต้องปรับเปลี่ยนวิธีการจัดอบรม ที่ต้องพึ่งพาเทคโนโลยีซึ่งเป็นเรื่องใหม่ ที่ประธานทรนเนอร์เกือบตั้งตัวไม่ทันเพราะยังไม่มีการประชุมในด้านนี้มาก่อน และทรนเนอร์ภาคทุกท่านจำเป็นต้องรู้วิธีการนำเสนอ (Presentation) ผ่านโปรแกรมประชุม ต้องซ้อมทั้งการนำเสนอและซ้อมทำความเข้าใจกับนายกรับเลือก อีกทั้งเวลาก็กระชั้นชิดเข้ามา จึงปรึกษากับ ผวส.ผศ.ดร.จาริศรี กุลศิริปิณฑุ มีความเห็นตรงกัน “ขออบรมร่วมกับภาค 3350” จึงนำความประสงค์แจ้งประธานทรนเนอร์ อผภ. ประวิทย์ โรจนะจจนภักดิ์ และผู้ว่าการภาครับเลือกภาค 3350 ศาสตราจารย์คลินิก นพ. วิรุณ บุญชู ขอร่วมประชุมอบรมแบบเสมือนจริง (Virtual Training) ผ่านโปรแกรมประชุม ทั้งสองท่านได้ตกลงโดยไม่มีเงื่อนไข จึงขอขอบคุณท่านประธานทรนเนอร์ ประธานจัดงานผู้ว่าการภาครับเลือก ภาค 3350 อีกครั้งหนึ่ง

ผลการจัดอบรมเสมือนจริงผ่านระบบซูมออนไลน์ผ่านไปด้วยดี เป็นไปตามขั้นตอนที่ทางคณะกรรมการฝ่ายเจ้าภาพวางรูปแบบไว้ มีการประเมินว่านายกรับเลือกภาค 3340 เข้าอบรมเพียง 60% อย่างไรก็ตาม วิกฤติในครั้งนี้ก็ได้สร้างโอกาสใหม่ๆ จากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เช่น การเร่งเปลี่ยน

ผ่านและเพิ่มการใช้เทคโนโลยี และมีแนวโน้มเพิ่มการประชุมแบบเสมือนจริง (Virtual meeting) ก็ยังโชคดีอยู่บ้างที่หลายท่านมีประสบการณ์การทำงานที่บ้าน (Work from Home=WFM) มีความคุ้นเคยกับการประชุมแบบใหม่ ซึ่งการอบรมคณะกรรมการบริหารสโมสร (District Training Assembly=DTA) ในเดือนพฤษภาคมนี้ก็เป็นรูปแบบ Virtual Training เช่นเดียวกัน



**นายกรับเลือกเพชรสุภางค์
ธีระรัตนนุกุลชัย
สโมสรโรตารีร้อยเอ็ด ภาค 3340**

นยล. เพชรสุภางค์ เป็นสมาชิกก่อตั้งสโมสรโรตารีร้อยเอ็ด เมื่อปี 2558 รับหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการสมาชิกภาพของสโมสรในปีแรก

นยล. เพชรสุภางค์ กล่าวว่า ตอนนั้นไม่ได้รู้เรื่องโรตารีมากนัก แต่ได้รับคำแนะนำและชี้แนะจากผู้ใหญ่หลายท่าน บวกกับความตั้งใจจริงเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้สโมสรโรตารีร้อยเอ็ดมีผลงานและเป็นที่ยอมรับ สโมสรโรตารีร้อยเอ็ด มีวัฒนธรรมในการเตรียม ผู้นำสโมสรด้วยการเรียงลำดับชื่อสมาชิกไว้ล่วงหน้า เพื่อให้แต่ละคนมีเวลาวางแผนจัดเวลาของตัวเองมาทำหน้าที่นี้ ตนเองได้ถูกจัดวางลำดับเป็นนายกสโมสรคนที่ 7

สำหรับการเข้าอบรมนายกรับเลือก ปีนี้เป็นปีแรกที่จัดแบบออนไลน์ ไม่ได้พบหน้าวิทยากรและเพื่อนร่วมรุ่น แต่ก็พบว่า เป็นช่องทางที่เหมาะสมที่สุดในสถานการณ์เช่นนี้ เมื่อได้เข้าอบรมทำให้เรียนรู้ว่า การเป็นนายกสโมสรคือการมารับใช้มวลมิตรสมาชิกสโมสรโรตารีร้อยเอ็ด และการให้บริการชุมชน ไม่ใช่มาเป็นนายของใคร ซึ่งแนวทางในการดำเนินงานสโมสรสำหรับตนเองคือ ประสานงานให้สมาชิกสโมสรโรตารีร้อยเอ็ดทำงานเป็นผู้ให้อย่างมีความสุข และรักษาสมาชิกภาพให้คงอยู่ไม่เปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งสานต่อโครงการจัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้กับโรงพยาบาล โดยความร่วมมือกับสโมสรโรตารีคูมิทรที่ประเทศไต้หวัน โครงการรับรถดับเพลิงจากสโมสรโรตารีคูมิทรที่ประเทศญี่ปุ่น และโครงการห้องสมุดโรตารี เป็นต้น นยล. เพชรสุภางค์กล่าวปิดท้ายว่า เมื่อรับอาสาทำงานก็จะทำแบบจิตอาสาให้เต็มที่ตามศรัทธาของปีคือ “โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ”



**ภาค 3350
ผู้ว่าการภาครับเลือกศาสตราจารย์คลินิก
นพ. วิรุณ บุญนุช**

พวล.ศ.คลินิก นพ. วิรุณ กล่าวว่า ตามโปรแกรมเดิม ในการจัดอบรมนายกรับเลือกภาคทั้งสี่ภาคหรือ Multi-PETS ของปีนี้เวียนมาที่ภาค 3350 ในการเป็นเจ้าภาพ ได้กำหนดจัดขึ้นที่เมืองทองธานี ช่วงวันที่ 26-28 กุมภาพันธ์ 2564 โดยมี ผอ.ดร. อาภา อรรถบุญญวงค์ เป็นประธานจัดงาน แต่เมื่อ

สถานการณ์เปลี่ยนไปด้วยโรคระบาดโควิดทำให้ไม่สามารถจัดงาน Multi-PETS ในครั้งนี้ได้ เมื่อต้องแยกกันจัดภาค 3350 จึงได้จัดอบรมนายกรับเลือก (PETS) ในรูปแบบของการอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom โดยจัดสองครั้งสองภาษา คือ ภาคภาษาไทยกับภาษาอังกฤษ โดยที่ภาค 3340 ได้เข้าร่วมในการจัดอบรมครั้งนี้ การอบรมภาคภาษาไทย จัดขึ้นเมื่อวันที่ 20, 21, 27 กุมภาพันธ์ 2564 และภาคภาษาอังกฤษ สำหรับนายกรับเลือกที่ใช้ภาษาอังกฤษทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศคือ เมียนมาร์ กัมพูชา และลาว

การจัดอบรมครั้งนี้ ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากคณะกรรมการภาค 3350 และวิทยากรที่เข้าร่วมมีส่วนร่วมในการทุ่มเท เสียสละกำลังกาย กำลังใจ และเวลาที่เตรียมงานทำให้ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ยิ่งนายกรับเลือกของภาค 3350 ที่ใช้ภาษาไทยได้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมครบ 100% ทำให้เห็นถึงการปรับตัวของนายกรับเลือกที่สามารถใช้เครื่องมือสื่อสารในการติดต่อระหว่างกันและกันในยุค New Normal นี้ พร้อมกันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการภาคและวิทยากรทุกท่านที่ทำให้การจัดอบรม PETS ผ่านระบบออนไลน์ได้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ส่วนการจัดอบรมคณะกรรมการบริหารสโมสร (DTA) ก็ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 24-25 เมษายน 2564 ผ่านระบบ Zoom ออนไลน์เช่นเดียวกัน



**อดีตผู้ว่าการภาคประวิทย์
โรจน์ชวรรณภักดิ์
ประธานคณะกรรมการผู้นำการอบรม
ภาค 3350**

พมก. ประวิทย์ กล่าวว่า เป็นประธานคณะกรรมการผู้ฝึกอบรมภาค 3350 ครั้งนี้เป็นสมัยที่สาม จากเดิมปีนี้ทางภาค 3350 เป็นเจ้าภาพในการจัดอบรม Multi-PETS ที่เมืองทองธานี แต่เมื่อจำเป็นต้องระงับการจัดอบรม

Multi-PETS แบบพบหน้ากัน ทั้งที่ได้เตรียมสถานที่จัดงาน เตรียมการเรื่องการอบรมและผลดีวัสดุที่ใช้เป็นสื่อเพื่อการอบรมเสร็จ มีการเดินทางไปชี้แจงและซักซ้อมความเข้าใจเรื่องการอบรมกับ ภาค 3360 ที่เชียงใหม่ และภาค 3340 ที่จังหวัดนครราชสีมาเป็นที่เรียบร้อยแล้วก็ตาม มติจากผู้ว่าการภาครับเลือกทั้งสี่ท่านให้แต่ละภาคไปดำเนินการจัดการอบรมกันเอง ภาค 3350 จึงตัดสินใจจัดการอบรมนายกรับเลือกแบบเสมือนจริง ด้วยโปรแกรม Zoom ได้จัดเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ทำสื่อสำหรับการสัมมนา และสถานที่ที่ใช้เป็นศูนย์การอบรมออนไลน์ครั้งนี้ที่สำนักงานของ อน. เรื่องศักดิ์ แสงเพ็ญพรพร สโมสรโรตารีนนทบุรี ซึ่งได้กรุณาจัดเตรียมห้องส่งย่อยพอเหมาะกับการอบรมแบบรวมและแบบแยกได้ ณ บริษัทอาร์ เอส แพ้นท์ จำกัด ถนนประชาชื่น ซอย 4 นนทบุรี การอบรม PETS ภาคภาษาไทย จัดขึ้นเมื่อวันที่ 20, 21 และ 27 กุมภาพันธ์ 2564 การอบรมสำเร็จลงด้วยดี มีนายกสโมสรรับเลือก เข้าร่วมจำนวน 117 สโมสรจากภาค 3340 และภาค 3350 ส่วนการอบรมให้แก่สโมสรที่ใช้ภาษาอังกฤษ ได้จัดขึ้นในวันที่ 6-8 มีนาคม 2564 มีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน 73 คน ใช้วิทยากรรับเชิญและผู้นำการอบรมรวม 16 คน และผู้ช่วยด้าน IT อีก 10 คน

ผลการอบรมเป็นที่พอใจ นายกรับเลือกทั้งสองภาคเข้าร่วมรับการอบรมจำนวน 117 สโมสรหรือ 78.5% ของสโมสรทั้งสองภาครวมกัน การอบรมด้วยโปรแกรม Zoom Meeting เป็นวิธีการอบรมที่เราเริ่มใช้ครั้งแรก มีข้อดีข้อด้อยที่ยังไม่คุ้นเคย จึงจำเป็นต้องมีผู้มีความรู้ด้าน IT อาสาเป็นผู้ช่วยด้านการใช้เทคโนโลยี ช่วยการนำเสนอการอบรมของวิทยากร ในส่วนของนายกรับเลือกผู้เข้ารับการอบรม ส่วนมากไม่คุ้นเคยหรือรู้จักการใช้โปรแกรม Zoom เช่นกัน คณะกรรมการจัดงานจึงต้องตั้งกลุ่มทำงาน ไปสอนการใช้โปรแกรม Zoom อย่างใกล้ชิดโดยใช้ไลน์และยูทูปเป็นสื่อให้การแนะนำก่อนล่วงหน้า ข้อดีที่สำคัญคือการประหยัดค่าใช้จ่ายทั้งทางตรงและทางอ้อม คณะกรรมการจัดงานได้ใช้จ่ายในส่วนที่จำเป็นเช่น ค่าโปรแกรม Zoom ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการและเบ็ดเตล็ดประมาณสองแสนบาทเทียบกับการจัดงานแบบปกติเป็นหลักล้านบาท การประหยัดทางอ้อมคือ ค่าเดินทาง ค่าสถานที่จัดงาน ค่าที่พักและค่าใช้จ่ายงานเลี้ยงของทุกคนที่ต้องเข้าร่วมงานอบรมอีกเป็นหลักล้านเช่นกัน

มีหลายคนกล่าวว่าการประชุมอบรมทาง Zoom ไม่น่าจะได้ประสิทธิภาพเท่าการอบรมแบบปกติ ผู้รับการอบรมและผู้นำการอบรมไม่มีปฏิสัมพันธ์เท่ากับการได้เห็นหน้ากัน ก็เป็นข้อด้อยเพียงส่วนหนึ่งที่เราแก้ไขได้ ด้วยการเพิ่มอุปกรณ์ เช่น ใช้คอมพิวเตอร์เพิ่มอีกชุดต่างหาก นอกเหนือจากเครื่องแรกสำหรับผู้นำการอบรม แล้วใช้จอมอนิเตอร์ที่ใหญ่ขึ้น เป็นจอสำหรับมองเห็นผู้เข้าอบรมได้ชัดเจนและมารายตามสภาพจริง และขอให้ผู้เข้าเรียนทุกคนแสดงชื่อเพื่อการเรียกขานที่สะดวก แคนี่ผู้นำการอบรมก็สามารถเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับผู้รับการอบรมได้ดีขึ้นระดับหนึ่ง



**นายกรับเลือก ดร. เกศกมลหญิงเมธวดี
เรียสุวิไล
สโมสรโรตารีสยามเอราวัณ ภาค 3350**

นยล.ดร. เกศกมลหญิงเมธวดีเป็นโรแทเรียนมาได้สองปี เคยเป็นกรรมการสโมสรรับผิดชอบเป็นประธานฝ่ายบริการชุมชนเมื่อปี 2562-2563 ตนเองเป็นโรแทเรียนใหม่ และสโมสรโรตารีสยามเอราวัณก็เป็นสโมสรน้องใหม่ที่ก่อตั้งเมื่อปี 2561 ดังนั้น เมื่อเข้ามาเป็นโรแทเรียนได้หนึ่งปีก็ได้รับการ

การทาบตามจากนายกก่อตั้งและการสนับสนุนจากสมาชิกในสโมสร จึงรู้สึก

เป็นเกียรติอย่างยิ่ง เป็นประสบการณ์ครั้งหนึ่งในชีวิต ได้เห็นโอกาสในการบำเพ็ญประโยชน์และมิตรภาพในโรตารีที่มีทั้งในภาค ระหว่างภาคและทั่วโลก

การได้เข้ารับการอบรม PETS เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ผ่านระบบ Zoom นั้น ตนเองไม่มีปัญหาในการใช้เทคโนโลยี เนื่องจากปัจจุบันได้ใช้งานด้านนี้อยู่แล้วเพราะเป็นยุคดิจิทัลที่ทันสมัย เมื่อโรตารีนำระบบนี้มาใช้จึงเห็นว่าสะดวก ช่วยแก้ไขสถานการณ์ที่เฝ้าจอตบแบบพบปะกันได้ สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการเข้ารับการอบรมในครั้งนี้ ได้รับฟังวิสัยทัศน์และนโยบายของประธานโรตารีสากล ผู้ว่าการภาค และคณะกรรมการภาค ได้ความรู้จากผู้นำโรตารีที่เป็นผู้นำองค์กร นักธุรกิจและผู้เชี่ยวชาญ การฝึกอบรมจากภายนอกที่มีทักษะการถ่ายทอดและพัฒนาอย่างมืออาชีพระดับสากล ได้พัฒนาภาวะผู้นำของตนเอง ทำให้รู้สึกประทับใจและเป็นประสบการณ์เริ่มต้นการเตรียมเป็นผู้นำสโมสรโรตารี ซึ่งเมื่อรับหน้าที่แล้วจะสร้างระบบบริหารงานแบบ Coaching ให้มีผู้นำโครงการที่มีแรงบันดาลใจ มีโอกาสแสดงศักยภาพเต็มที่ ให้สมาชิกมีส่วนร่วมตั้งแต่การวางแผนงานจนถึงการลงมือทำ นายกมลสรจะเป็นผู้ประสานงาน ให้การสนับสนุนและยกย่องความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากบุคคลสู่ระดับองค์กร ที่สำคัญคือการส่งเสริมมิตรภาพ ให้เกียรติสมาชิกทุกอาชีพในสโมสรที่มาร่วมงานกัน และแบ่งปันกัน



ภาค 3360 ผู้ว่าการภาครับเลือกจระยุทธ หิรัญวัฒน์

พล. จระยุทธ กล่าวว่า เมื่อปีนี้ไม่สามารถจัดอบรมนายกรับเลือกร่วมภาคของสี่ภาคได้ ทางภาค 3360 จึงได้จัดอบรมนายกรับเลือก (PETS) ขึ้นเมื่อวันที่ 3-4 เมษายน 2564 ณ โรงแรมสีหราช จังหวัดอุดรธานี ซึ่งเป็นการจัดก่อนที่จะเกิดการโรคระบาดโควิดรอบที่สาม คณะกรรมการได้จัดให้มีมาตรการตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

เพื่อความปลอดภัย ในส่วนของการจัดเตรียมงานก่อนหน้านั้น ทาง อพภ. อนุรักษ์ นภาวรณ ประธานทรนเนอร์ของภาค 3360 ได้เตรียมแผนการอบรมทั้งแบบพบปะกัน และแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom หากมีความจำเป็น ซึ่งถือเป็นโชคดีที่มีโอกาสได้จัดอบรมแบบพบปะกัน ทำให้นายกรับเลือกและคณะกรรมการภาคได้ทำความรู้จักกัน เพราะได้จัดให้มีการอบรมคณะกรรมการภาค (District Team Training Seminar =DTTS) พร้อมกันในครั้งนี้ด้วย พล. จระยุทธ กล่าวเพิ่มเติมว่า การจัดอบรมใดๆ ก็ตามถ้าได้มีการพบปะพูดคุยกันเป็นสิ่งที่ดีที่สุดอย่างน้อยก็ได้รับรู้จักกับนายกรับเลือกของสโมสรที่เข้ามาอบรม เพราะสิ่งที่ได้รับเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้กับนายกรับเลือก และคณะกรรมการของภาคที่จะต้องทำงานร่วมกับผู้ว่าการภาคต่อไปตลอดระยะเวลาในหนึ่งปีนับต่อจากนี้

สิ่งที่สร้างความประทับใจให้กับผู้เข้ารับการอบรม นอกจากทางวิชาการจากวิทยากรของภาค ที่มีคุณภาพแล้ว ยังมีการทำความรู้จักกันของทุกๆ คนที่เข้าร่วมงานอบรม ไม่ว่าจะเป็น อดีตผู้ว่าการภาค นายกรับเลือก คณะกรรมการภาค รวมถึงตัวผู้ว่าการภาครับเลือกเอง ผลตอบรับที่ได้จากการอบรมนี้ ถ้าจะทำตามแผนงานที่วางไว้ทั้งปี คงจะเพิ่มพลังให้กับโรตารีเรียนทุกๆ คน ตามคติพจน์ที่ว่า “โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ” “Serve to Change Lives”



อดีตผู้ว่าการภาคอนุรักษ์ นภาวรณ ประธานคณะกรรมการผู้นำการอบรม ภาค 3360

อพภ. อนุรักษ์ กล่าวว่า ตนเองเป็นประธานทรนเนอร์ภาคสมัยที่สี่ ปีที่แล้วจัด Multi-PETS ที่เชียงใหม่โดยภาค 3360 เป็นเจ้าภาพเมื่อต้นเดือนมีนาคม 2563 จัดเสร็จโรคโควิดก็ระบาดมากขึ้น เรียกว่ารอดอย่างฉิวเฉียด เมื่อกลางปีสถานการณ์ก็ดีขึ้นเรื่อยๆ คาดการณ์กันว่าปีนี้สถานการณ์ไม่น่า

จะมีปัญหา แต่ก็มาเจอการแพร่ระบาดรอบสอง ทำให้แต่ละภาคต้องแยกมาจัดงานเอง ปรีกกากันแล้ว ผู้ว่าการภาครับเลือกอยากให้อบรมแบบพบปะกัน แต่ก็ยังไม่

วางใจ จึงวางแผนแยกเป็นกลุ่มย่อยสี่โซนในภาคเหนือ ร่วมกับการอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom บางส่วน ต่อมาสถานการณ์กลับดีขึ้นจึงเปลี่ยนแผนมาอบรมแบบพบปะกันทั้งหมด โดยรวมการอบรมที่งานภาค (DTTS) เข้ากับการอบรมนายกรับเลือก (PETS) ที่อุดรธานีเมื่อวันที่ 3-4 เมษายน 2564 จึงเป็นการอบรมรวมทั้ง นายกรับเลือก ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค และคณะกรรมการภาคทั้งหมด ใช้วิทยากรจำนวน 16 คน มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 130 คน ระยะเวลาให้เหลือเพียง 1.5 วัน แต่ก็ยังคงเนื้อหาสาระตามที่สี่ภาคเคยได้วางโปรแกรมไว้ สำหรับ Multi-PETS ที่เดิมปีนี้ทางภาค 3350 จะเป็นเจ้าภาพ โดย อพภ. ประวิทย์ ใจจรนกลางัย เคยเตรียมเนื้อหามาให้ ภาค 3360 จัดอบรมที่จังหวัดอุดรธานี ซึ่งอยู่กลางภาค สะดวกในการเดินทาง พักค้างเพียงคืนเดียวก็กลับบ้านได้หมด

ผลการจัดอบรมถือว่าเป็นที่น่าพอใจสำหรับสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้ปีนี้ทุกคนเดินทางน้อยลง และที่สำคัญที่สุดคือทุกคนปลอดภัย แม้ว่าไม่ได้พบ นายกรับเลือกและผู้นำต่างภาค แต่ก็ได้เจอเจอเพื่อนร่วมรุ่นและผู้นำภายในภาค ได้มีความรู้แลเปลี่ยนประสบการณ์กันพอสมควร ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค และอดีตผู้ว่าการภาคก็มาเกื้อหนุนกันเพราะไม่ได้พบกันนาน พวกเขาเป็นกำลังใจให้ผู้ว่าการภาครับเลือกและนายกรับเลือกในปีใหม่นี้ พอจัดงานผ่านไปโควิดรอบที่สามก็เริ่มระบาดหนักอีกครั้ง นับว่าโชคดีมากที่ผ่านมาได้ สิ่งที่ยากกล่าวเพิ่มเติมคือเมื่อสถานการณ์ทำให้เราต้องปรับเปลี่ยน ซึ่งเป็นเรื่องที่เราจะได้เรียนรู้เรื่องใหม่ๆ ทำให้เราตื่นตัวที่จะแก้ไขปรับปรุง คิดหาวิธีการใหม่ๆ ในการดำเนินงานของโรตารี ซึ่งเป็นเรื่องที่โรตารีสากลเน้นย้ำ เรายังคงต้องเตรียมการและปรับเปลี่ยนต่อไป สำหรับการอบรมและการประชุมในระดับภาคที่กำลังจะมาถึง เพื่อให้ผ่านสถานการณ์อันผันผวนโดยที่ยังสามารถสร้างความเข้มแข็งให้สโมสรและภาคได้ต่อไป



นายกรับเลือกวสิน เลิศเกียรติดำรง สโมสรโรตารีเชียงใหม่ ภาค 3360

นยล. วสินเป็นโรตารีเรียนมาได้ 13 ปี เคยรับผิดชอบเป็นผู้ช่วยประธานคณะกรรมการบริหารจัดการสโมสรเมื่อปี 2553-56 โดยจัดทำสารสโมสร เป็นประธานส่งเสริมภาพลักษณ์ปี 2557 และปี 2560-2562 ในช่วงที่ผ่านมามีได้ร่วมกิจกรรมของสโมสรโรตารีเชียงใหม่มาตลอด การรับหน้าที่เป็นผู้นำสโมสรในครั้งนี้เพื่อตอบแทนโรตารีที่ฝึก

ให้ตนเองได้เป็นผู้นำและผู้ประสานงาน เพราะได้รับโอกาสจากโรตารีตั้งแต่เมื่อครั้งยังเรียนอยู่ในระดับปริญญาตรี โดยเป็นนายกสโมสรโรตารี มหาวิทยาลัยพายัพ เมื่อปี พ.ศ. 2545 หลังจากนั้นก็รับหน้าที่เป็นประธานนักเรียนไทยที่ประเทศอังกฤษ จนถึงปัจจุบันเป็นประธานผู้พิพากษาสหประชาชาติ 5 หลักในการทำงานเพื่อสังคมล้วนได้รับการฝึกฝนมาจากการทำงานและการเสียสละในโรตารี

สิ่งที่ได้รับความรู้จากการอบรม PETS ที่พิษณุโลกเมื่อวันที่ 3-4 เมษายน 2564 คือการตั้งเป้าหมายหรือ Goal ใน My Rotary ให้สอดคล้องกับนโยบายของประธานโรตารีสากลและผู้ว่าการภาค 3360 ได้รับประสบการณ์ความรู้และมิตรภาพจากนายกรับเลือกต่างสโมสร ร่วมกันวางแผนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในภาคและต่างภาค สำหรับแนวทางการบริหารสโมสรคือการผสมผสานระหว่างวัฒนธรรม ธรรมเนียมปฏิบัติอันดีงาม การส่งเสริมพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ และความสนุกสนานให้ตรงเป้าหมายที่ตั้งไว้ใน My Rotary

บทสรุป: จะเห็นได้ว่าแม้ปีนี้สถานการณ์จะเปลี่ยนไปด้วยโรคระบาดที่เกิดขึ้นทั่วโลก แต่ก็ไม่ได้ทำให้กิจกรรมของโรตารีหยุดชะงักลงได้ โรตารีเรียนเราได้ปรับตัวในการดำเนินกิจกรรม เรียนรู้การใช้ชีวิตแบบวิถีใหม่หรือ New Normal การเตรียมความพร้อมของผู้สโมสรโรตารี ก็ได้ดำเนินต่อไปเพื่อให้ภารกิจในการ “บริการเหนือตนเอง” ของโรตารีดำเนินต่อไปนั่นเอง

D.3330

บรรณาธิการ ภาค 3330 โรตารีสากล



อภภ.จุกาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์
สโมสรโรตารีพระปฐมเจดีย์

สวัสดีมวลมิตรโรแทเรียน

มิตรโรแทเรียนและครอบครัวโรตารีทุกๆ ท่าน
นิตยสารฉบับนี้เป็นฉบับสุดท้ายของปี 2563-2564 ในหนึ่งปี
ย่อมมีเรื่องราวของต่างประเทศและในประเทศไทย ที่ท่าน บก.,
ผู้ช่วย บก. และผู้เขียนกิตติมศักดิ์ที่ได้เลือกบทความที่
สำคัญยิ่ง ทุกเรื่องราวต่างๆ ที่กลั่นกรอง เรียบเรียง เนื้อหาสาระ
ที่สำคัญมากๆ มาสู่พวกเรา

ดิฉันขอขอบคุณในความเสียสละของทุกๆ ท่านที่
สร้างองค์ความรู้ ผ่านกระดาษ แต่ละหน้าแต่ละเล่ม จนครบ
มาถึงฉบับสุดท้าย ได้การสรุปความเข้มข้นของภาค โดยท่าน
ผู้ว่าการภาค 3330 โรตารีสากล ท่าน ผวภ.เฉลิมฉัตร
จันทร์อินทร์ ดิฉันอ่านแล้วก่อนนำเสนอฉบับ ท่านผู้ว่าการภาค
บอกว่าจะตัดตอนใดก็ให้ช่วยดูเอาละ...

เมื่ออ่าน 2-3 รอบ ทุกข้อความมีเนื้อหาล้วนๆ ดิฉัน
อยากขอให้มิตรโรแทเรียนได้อ่านและติดตามไปด้วย ขณะมี
เหตุการณ์ที่ทำให้โลกนี้ต้องตกใจ หวาดกลัว แต่มิตรโรแทเรียน
ยังมีกิจกรรมต่างๆ ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ไม่ได้หยุด ดิฉันขอให้
ทุกท่านมีกำลังใจ อดทน สู้ๆ ต่อไปค่ะ

ผวภ.เฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์ ปี 2563-2



40 ปี ที่ได้สัมผัส กับ 1 ปีที่มีความหมาย...
โดย ผวภ.เฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์

ผมมีโอกาสได้สัมผัสสองครั้งโรตารีครั้งแรกตั้งแต่ผมยังเป็นเด็ก
จำได้ว่าน่าจะเป็นราวปี พ.ศ.2520 ผมต้องไปที่โรงพยาบาลบ้านบึง จังหวัด
ชลบุรี ในวันนั้นผมได้เห็นกลุ่มคนจำนวนหนึ่งมาทำกิจกรรมกันที่
โรงพยาบาลฯ นั้นเป็นครั้งแรกที่ผมได้เห็นตราโรตารี ซึ่งในเวลาต่อมาจึงได้
ทราบว่าท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง ในขณะนั้นเป็นสมาชิกสโมสร
โรตารีบ้านบึงด้วย หลังจากนั้นอีกราว 10 ปี เมื่อผมได้เข้าศึกษาต่อในระดับ
อุดมศึกษา จึงได้มีโอกาสร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรโรตารี โดยเริ่มจากการ
เป็นสมาชิกสโมสรโรตารีแรกทีคณะเกษตรศาสตร์บางพระ อำเภอสรีราชา
จังหวัดชลบุรี ในความอุปถัมภ์ของสโมสรโรตารีศรีราชา ภาค 335 ใน
ขณะนั้น ผมยังจำได้ถึงบรรยากาศความสนุกสนาน การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ
ของสโมสรโรตารีแรกๆ การได้เป็นตัวแทนสโมสรโรตารีแรกๆ ไปร่วมประชุม
กับสโมสรโรตารีศรีราชาอยู่หลายครั้ง ทำให้ผมได้มีโอกาสเรียนรู้สิ่งต่างๆ อย่าง
มากมาย

ในปี พ.ศ.2543 ผมได้รับโอกาสเข้ามาเป็นสมาชิกใหม่ของสโมสร
โรตารีกาญจนบุรี ซึ่งในขณะนั้นผมเป็นคนหนุ่ม เป็นคนรุ่นใหม่ที่มีไฟในตัว



ได้เป็นกำลังหลักให้กับสโมสรในการทำหน้าที่ด้านต่างๆ ทั้งด้านการบริหารสโมสร การทำโครงการทุนสนับสนุนสมทบ (Matching Grant) ต่อเนื่องนานนับ 10 ปี จนพัฒนา มาเป็นโครงการทุนสนับสนุนระดับโลก (Global Grant) ในปัจจุบัน ผมได้รับตำแหน่ง นายกสโมสรโรตารีกาญจนบุรี ในปี พ.ศ.2546 หลังจากนั้นไม่นานโอกาสสำคัญก็มาถึง เมื่อท่านวรุฑ พงษ์วิทย์ภานุ สมาชิกของสโมสรโรตารีกาญจนบุรี รับหน้าที่ผู้ว่าการภาค 3330 ในปี 2547-2548 ทำให้ผมและสมาชิกสโมสรโรตารีกาญจนบุรีอีกหลายท่านได้มี โอกาสทำหน้าที่ในระดับภาคอย่างต่อเนื่อง และแล้วโอกาสสำคัญในองค์กรโรตารี ก็มาถึงอีกครั้ง เมื่อผมต้องทำหน้าที่ผู้ว่าการภาค 3330 ปี 2563-2564 ซึ่งเป็นโอกาสที่ สูงที่สุดอีกครั้ง ที่ผมจะต้องรับทำหน้าที่สำคัญในการนำพาสโมสรและสมาชิกทำหน้าที่ ของแต่ละท่านให้บรรลุผลตามแผนงานที่จัดทำไว้

ณ วันนี้ผมขอยืนยันว่าตลอดระยะเวลา 1 ปีที่ผมได้ทำหน้าที่ผู้ว่าการภาค 3330 ผมได้ทำหน้าที่อย่างเต็มความสามารถแล้ว พยายามเข้าถึงในทุกด้านของหน้าที่ของ ผู้ว่าการภาคฯ ทั้งระดับสากล ระดับภาค ระดับสโมสร จนถึงระดับสมาชิก ผมมีความ ทรงจำดีๆ ที่เกิดขึ้นอย่างมากมายในทุกช่วงเวลา ได้ร่วมมือกับสโมสรฯ ในการส่งเสริม และพัฒนาชุมชน ในด้านต่างๆ อย่างเต็มกำลังความสามารถ มีผลงานมากมายที่เกิดขึ้น ในชุมชนของสโมสร ในโอกาสนี้เพื่อให้ผู้อ่านได้เห็นภาพมากขึ้น

ผมขอแนะนำเสนอสรุปผลงานบางส่วน ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564 ของแต่ละฝ่าย มาเสนอให้ท่านทราบดังต่อไปนี้

D.3330

สรุปผลงาน



Major Donor



Thank You



END POLIO NOW



1.ด้านมูลนิธิโรตารี

ในปี 2563-2564 ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564 ภาค 3330 บริจาคเข้ากองทุนต่างๆ ได้ดังนี้

- ยอดบริจาคกองทุนประจำปี 433,936 US\$ (มีการบริจาคเข้ากองทุนประจำปีครบทุกสโมสร)
- ยอดบริจาคเข้ากองทุนถาวร 106,204 US\$
- ยอดบริจาคเข้ากองทุนโปลิโอพลัส 28,815 US\$ (มีการบริจาคเข้ากองทุนโปลิโอพลัสครบทุกสโมสร)
- ยอดบริจาคเข้ากองทุนอื่นๆ 6,149 US\$
- ยอดเงินบริจาคเข้าทุกกองทุนรวม 575,095 US\$



การดำเนินกิจกรรมเนื่องในวันโปลิโอโลก 24 ตุลาคม 2563 ตามนโยบายของโรตารีสากล โดยทุกสโมสรในภาค 3330 ได้ร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชนของตนในวันดังกล่าว นอกจากนี้ทีมงานภาพลักษณ์ของภาคฯ ได้จัดทำเสื้อยืดโปลิโอจำหน่ายให้กับสมาชิกและได้นำเงินส่วนต่างบริจาคเข้ากองทุนโปลิโอพลัสในนามสโมสรเป็นจำนวนเงินกว่า 200,000 บาท เสื้อโปลิโอนี้สมาชิกในภาคฯ ได้สวมใส่เพื่อร่วมกิจกรรมในวันปลูกต้นไม้เนื่องในวันโปลิโอโลก เป็นการเผยแพร่ภาพลักษณ์ได้เป็นอย่างดีมาก

2.ด้านสมาชิกภาพ

- 2.1 ภาค 3330 มีสมาชิก 2,464 คน เพิ่มขึ้นสุทธิได้ 175 คน
- 2.2 ภาค 3330 มีสโมสร 101 สโมสร (ไม่มีสโมสรยุบและไม่มีการก่อตั้งสโมสรใหม่)
- 2.3 ภาค 3330 มีสมาชิกสุภาพสตรีมากถึง 45.90% สมาชิกสุภาพบุรุษ 54.78% สมาชิกไม่ระบุเพศ 8.88%

ในขณะที่ค่าเฉลี่ยสมาชิกสุภาพสตรีในโรตารีระดับโลก 24.30% (สูงกว่าค่าเฉลี่ยมาก)
- 2.4 สโมสรที่เพิ่มสมาชิกได้สูงสุดคือ สโมสรโรตารีสุพรรณนิการ์ เพิ่มสมาชิกได้ 36 คน รวมสโมสรมีสมาชิก 91 คน ได้รับรางวัลระดับประเทศ คือถ้วยกรมหมื่นนราธิปพงศ์ประพันธ์ ในปี 2563-2564

3.รางวัลจากโรตารีสากล สำหรับสมาชิกในภาค 3330 โรตารีสากล ปี 2020-2021

3.1 Avenues of Service Award (Rotary International Recognition)

อผภ.วิชัย มณีวัชรเกียรติ สโมสรโรตารีสมุทรปราการ
อผภ.จุฑาทิพย์ ธรรมศิริพงษ์ สโมสรโรตารีพระปฐมเจดีย์
เป็นรางวัลอันทรงคุณค่าที่โรตารีสากล มอบให้กับสมาชิกที่ให้บริการผู้อื่นครบ 5 แนวทางได้อย่างโดดเด่น ตามหลักการและแนวทางของโรตารีสากล



3.2 Service Above Self Award

อน.รัชดา เทพนาวา สโมสรโรตารีควนลัง-หาดใหญ่
เป็นรางวัลอันทรงเกียรติที่โรตารีสากล มอบให้กับสมาชิกที่ให้บริการผู้อื่นเหนือตนเองได้อย่างโดดเด่น คณะกรรมการบริหารโรตารีสากลพิจารณาอนุมัติให้ ปีละไม่เกิน 150 รางวัล

3.3 Rotary Foundation Distinguished Service Award

อน.ชวนณภัค ศิริภักตร์ สโมสรโรตารีศรีธรรมมาโคกราช
เป็นรางวัลสูงสุดที่มูลนิธิโรตารีของโรตารีสากล มอบให้กับผู้ปฏิบัติงานที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามแนวทางของมูลนิธิโรตารีได้ดีเด่น คณะกรรมการมูลนิธิโรตารีของโรตารีสากล (Trustee) พิจารณามอบให้ไม่เกิน 50 รางวัลในแต่ละปี

3.4 Avenues of Service Award (District Recognition)

รางวัลนี้นายกสโมสรของภาค 3330 เสนอโรตารีสากลผ่านช่องทาง My Rotary เพื่อขอรับรางวัลให้กับสมาชิกในสโมสรของตน ซึ่งรวมสมาชิกในภาค 3330 ที่ได้รับรางวัลนี้จากโรตารีสากล ในบริการ 5 แนวทาง จำนวน 188 ท่าน จาก 46 สโมสร ดังนี้

- ด้านบริการสโมสร (Club Service) 45 ท่าน
- ด้านบริการชุมชน (Community Service) 46 ท่าน
- ด้านบริการอาชีพ (Vocation Service) 38 ท่าน
- ด้านบริการระหว่างประเทศ (International Service) 29 ท่าน
- ด้านบริการเยาวชน (Youth Service) 30 ท่าน

3.5 Significant Service Award

เป็นรางวัลที่นายกสโมสรโรตารีในภาค 3330 ที่เสนอขอรับรางวัลจากโรตารีสากล ผ่านช่องทาง My Rotary ให้กับโครงการที่โดดเด่นในรอบปีของสโมสรของตน มีสโมสรที่ได้รับรางวัลนี้จำนวน 6 สโมสร ได้แก่ สโมสรโรตารีสำโรง สโมสรโรตารีทวารวดี สโมสรโรตารีสนามจันทร์ สโมสรโรตารีสุพรรณนิการ์ สโมสรโรตารีพุทธมณฑล และสโมสรโรตารีมีนกาญจน์

4.ด้านการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมภาพลักษณ์โรตารี

4.1 มีการสร้างเครือข่ายสังคมออนไลน์เฟสบุ๊ค (Facebook)

อย่างต่อเนื่อง โดยในเพจ District 3330 RI โรตารีสากล ณ วันที่ 1 ก.ค. 2563 มีสมาชิก 1,154 คน เมื่อถึงวันที่ 1 มิ.ย. 2564 เรามีสมาชิก 2,613 คน (เพิ่มขึ้นกว่าเท่าตัว) สามารถใช้ช่องทางการสื่อสารนี้ในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ และเป็นสื่อสังคมออนไลน์ของภาค 3330 ที่มีประสิทธิภาพอย่างมาก

4.2 มีการถ่ายทอดวิธีการใช้ตราสัญลักษณ์โรตารีที่ถูกต้องโดยค้นหาได้จาก Rotary Brand Center และตัวอย่างในการอบรมหลายๆ ครั้งที่เกิดขึ้น

4.3 มีการแนะนำวิธีการนำเสนอภาพลักษณ์ที่เหมาะสม เช่น การถ่ายภาพในแนวคนลงมือทำ (people of action) ซึ่งจากการจัดการประกวดภาพถ่าย เราพบว่าสมาชิกเข้าใจและมีพัฒนาการที่ดีขึ้นในเรื่องนี้

ตลอดระยะเวลา 11 เดือนที่ผ่านมาจนถึงวันนี้ มีหลายกิจกรรมที่เราไม่สามารถทำได้เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 เช่น กิจกรรมนักเรียนแลกเปลี่ยน โครงการกลุ่มฝึกอาชีพ (VTT) โครงการทุนการศึกษาระดับอุดมศึกษาของภาคฯ โครงการกลุ่มแลกเปลี่ยนมิตรภาพ เป็นต้น

ตลอดระยะเวลาที่ผมทำหน้าที่ผู้ว่าการภาค 3330 ผมได้รับความร่วมมือที่ดีจากทุกฝ่าย ได้แก่ คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาผู้ว่าการภาคฯ ผู้ช่วยผู้ว่าการภาคฯ คณะกรรมการภาคฯ ประธานจัดการประชุมของภาคฯ นายกสโมสรทุกสโมสร ทีมงานเลขาคณะฯ ตลอดจนสมาชิกทุกท่านของภาค 3330 ที่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนภาค 3330 ของเรา จนทำให้ชุมชนของแต่ละสโมสรได้รับสิ่งดีๆ ที่พวกเราชาวโรตารีตั้งใจมอบให้

ผมเชื่อว่าความสุขเกิดขึ้นภายในใจของเราแล้ว นับตั้งแต่วันที่เรตัดสินใจจะทำหน้าที่ของเรา ไม่ว่าจะอยู่ในหน้าที่ใด ระดับสากล ระดับภาคหรือระดับสโมสร สุดท้ายทุกสิ่งทุกอย่างจะเป็นความสุขและกลับมาอยู่ในหัวใจของพวกเราทุกคน

ผมและโรตารีแอนน์นิตยา จันทร์อินทร์ ขอขอบพระคุณทุกท่านจากหัวใจ เราจะไม่ลืมความสุขที่พวกเราได้ทำร่วมกันมาตลอดช่วงเวลาที่ผ่านมาและจะอยู่ในความทรงจำของเราตลอดไป

D.3340

บรรณาธิการ ภาค 3340 โรตารีสากล



สร.เดี๋ยรร่าห์ พิบูลย์วัฒนวงษ์
สโมสรโรตารีหมากแข้ง

สวัสดีค่ะ มวลมิตรโรตารีทุกท่าน

เปลอนิดเดียวเราก็มาสู่ช่วงสุดท้ายของปีโรตารี “เปิดแนวทาง สร้างโอกาส” ซึ่งเป็นปีที่ไวรัส COVID-19 ระบาดเป็นระลอกอย่างต่อเนื่อง และหนักหนาในท้ายปีจริงๆ จนแลเหมือนว่าโรตารีแทบไม่ได้ทำกิจกรรมใหญ่ๆ เลย หลายสโมสรที่วางแผนจัดกิจกรรมระดับ Mass Media ก็ต้องทยอยเลื่อนการจัดกันออกไปอย่างไม่มีกำหนด

อย่างไรก็ดี ในวิกฤตนี้เราก็ได้เห็นแนวทางใหม่ๆ ที่มองๆ แล้วก็เห็นแนวทางที่น่าสนใจไม่น้อย เช่น การใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการประชุมระดับต่างๆ ที่สะดวกไม่น้อยไปกว่าการได้เข้าร่วมประชุมกันจริงๆ ไม่ว่าจะป็นระดับสโมสร ระดับภาค และระดับระหว่างภาค นอกจากนี้ยังมีเรื่องของวิธิต่างๆ วางแผนงาน ที่ทำให้เราต้องคิดมองรอบด้านแบบกว้างมากขึ้น เพื่อให้ตัวเราพยายามมีแผนหลัก แผนสำรอง รวมถึงวิธีการทำงานที่รัดกุมที่จะบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

และสุดท้ายของบทเรียนการระบาดปีนี้คือ ทำให้เราคิดถึงและเห็นอกเห็นใจคนอื่นมากขึ้น ไปพร้อมกับการใส่ใจตัวเองเป็นหลัก แม้ว่าเราจะลำบากกว่าเดิมไม่น้อย แต่เราก็เลือกที่จะช่วยเหลือคนที่เดือดร้อนมากกว่า

สุดท้ายนี้ ก็ได้แต่หวังว่า พายุใหญ่จะผ่านพ้นไปด้วยดี แล้วเราจะได้กลับมาทำกิจกรรมต่างๆ ได้อย่างมีความสุขมากขึ้น “เราจะสู้ไปด้วยกัน” ค่ะ

พวก.วิมล คชันทักข ปี 2563-2564



Rotary District 3340 | Rotary Opens Opportunities

เวลาผ่านไปเหมือนติดปีกบิน พวกเราทุกคนคงจะคุ้นเคยกับวลีนี้ ปีโรตารี “เปิดแนวทาง สร้างโอกาส” กำลังจะผ่านพ้นไป ปีนี้ นับว่าเป็นปีที่ต้องปรับตัว อุปสรรคจากการระบาดของ COVID-19 ที่เริ่มขึ้นก่อนจะเข้าปีบริหาร เราพยายามติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด เพื่อตัดสินใจในการทำงานและการจัดอบรมต่างๆ ของภาคฯ ในที่สุด เมื่อสถานการณ์ดีขึ้นก็สามารถจัดการสถาปนาคณะกรรมการบริหารสโมสรพร้อมกับ DTA โดยแบบบพบปะกัน ถึงแม้จะเลื่อนเวลาจัดออกไปจากทุกปีเล็กน้อย และจัด DTA ถึง 4 ครั้ง ตามพื้นที่กระจายทั่วภาค 3340

เมื่อเข้ามารับตำแหน่งผู้ว่าการภาค ดิฉันบอกตัวเองว่าตำแหน่งผู้ว่าการภาคเป็นตำแหน่งที่มีเกียรติ มีหน้าที่ที่จะต้องทำ และเป็นตำแหน่งคงอยู่ตลอดไป ตัวเราเองเข้ามาอยู่ในตำแหน่งนี้เพียงหนึ่งปี ต้องทำให้เต็มที่และทำหน้าที่ให้ดี อีกประสบการณ์ที่มีคุณค่า นั่นก็คือ การได้ไปเยี่ยมสโมสรอย่างเป็นทางการ ดิฉันเริ่มต้นที่เขต 1 สโมสรโรตารีเกาะช้าง-ตราด เป็นสโมสรแรก ทุกสโมสรน่ารักมาก เป็นความประทับใจอย่างยิ่ง ดิฉันได้พูดคุยและสื่อสารแนวทางของประธานโรตารีสากล โฮลเกอร์ คินด์ และฟังเรื่องราวความดีของคนดีศรีสังคม ทั้งหมดนี้ทำให้การเยี่ยมสโมสรของดิฉัน อิมเมจใจมากขึ้น

การจัดงานหาทุนของภาคฯ คือการจัดแข่งขันกอล์ฟเพื่อหาทุนมอบให้กับมูลนิธิมีน้ำใจให้ความรักเป็นอีกหนึ่งงานที่ได้รับความร่วมมือจากสโมสร เป็นสิ่งที่บ่งบอกว่าถ้าเราร่วมมือกัน สิ่งที่ตั้งใจทำก็จะสำเร็จ นี่คือมิตรภาพที่งอกงาม

สโมสรต่างๆ ร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์มากมาย ในช่วงครึ่งแรกของปีโรตารีนี้ แต่ความท้าทายก็เกิดขึ้น มีการระบาดของ COVID-19 ระลอก 2-3 ทำให้กิจกรรมหลายกิจกรรมซึ่งเป็นกิจกรรม การหาทุนต่างๆ

ของสโมสรซึ่งต้องมีการรวมตัวกันของผู้คน จำเป็นต้องงดไปด้วย แม้แต่โครงการคนละครึ่ง ที่ภาค 3340 ทำร่วมกับสโมสรมอบที่นอนลมและหน้ากากอนามัย เพื่อมอบให้กับผู้ป่วยติดเตียงก็ต้องทำอย่างระมัดระวัง

ความท้าทายที่เกิดขึ้น ทำให้พวกเราโรแทเรียนต้องปรับตัวเข้าสู่วิถีชีวิตแบบใหม่ด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆ เราก้าวผ่านอุปสรรคต่างๆ พวกเราเรียนรู้และปรับตัว ดิฉันดีใจที่ได้ร่วมทำงานกับประธานและกรรมการฝ่ายต่างๆ ผู้ช่วยผู้ว่าการภาคที่เข้มแข็ง นายกสโมสรและมิตรโรแทเรียนในภาค 3340 รวมทั้งทีมงานของภาคฯ เครือข่ายของพวกเราเมื่อเรามารวมตัวกันและแลกเปลี่ยนความคิด แนวทางการทำงานและลงมือทำความดี ความเสียสละของพวกเรา ย่อมทำให้อุดมการณ์ Service above Self คงอยู่ตลอดไป

ถึงแม้เวลาผ่านไปเหมือนติดปีก แต่สิ่งที่คงอยู่คือมิตรภาพและผลก็คือการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อผู้อื่นขยายออกไปไม่สิ้นสุด



ผลงานเด่นประจำปี ภาค 3340

ตลอดปี “เปิดแนวทาง สร้างโอกาส” อันเป็นที่โรตารี มีโอกาสประชุมนายกรวมภาคอย่างพร้อมหน้าเพียงครั้งเดียว และจากนั้นตลอดปี เราก็ไม่มีโอกาสจัดประชุมใหญ่แบบเจอกันพร้อมหน้าดังเช่นเคย ด้วยเหตุของการระบาดของไวรัสที่เรากำลังเผชิญอยู่ทั่วโลก

ภาค 3340 ได้พยายามส่งเสริมให้แต่ละสโมสรในภาค ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ตามความเหมาะสมของสถานการณ์ แม้ว่าจะไม่เป็นโครงการใหญ่หรือโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศก็ตาม แต่ขอให้เข้าถึงความต้องการของผู้ด้อยโอกาสจริงๆ โดยเฉพาะสถานการณ์ความลำบากจากผลกระทบของไวรัส ทำให้เราได้โครงการเด่นๆ ดังนี้

ด้านสมาชิกภาพ

1. มีจำนวนสมาชิก 1,415 คนเพิ่มขึ้น 79 คน
2. ก่อตั้ง Satellite Club 1 สโมสร คือ อี-คลับ ภาค 3340 มาบประชัน โดยสโมสรโรตารี อี-คลับภาค 3340

ด้านมูลนิธิโรตารี

1. ยอดรวมการบริจาคทุกประเภท 283,446 USD
2. Global Grant โดยสโมสรในภาค 3340 เป็นผู้อุปถัมภ์โครงการ มี 8 โครงการมูลค่า 475,412 USD

D.3340

สรุปผลงาน



ด้านโครงการบำเพ็ญประโยชน์

1. โครงการ “คนดี ศรีสังคม” (Rotary Love Chain) มีวัตถุประสงค์ในการคัดเลือกบุคคลผู้ประกอบอาชีพดีเด่น ตามบริการอาชีพในด้านธุรกิจและด้านวิชาชีพ ซึ่งมีการอุทิศตนและทำงานเสียสละเพื่อชุมชนและส่วนรวม เป็นที่ประจักษ์ในชุมชน รวมทั้งเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีงามระหว่างโรตารีและชุมชน เป็นโครงการที่ต้องการให้สโมสรในภาค เขตชู สดุดี บุคคลที่ได้ทำความดีเพื่อสังคมในแบบของปราชญ์ชาวบ้าน ไม่ว่าบุคคลนั้นจะเป็นเพียงชาวบ้านธรรมดาเพียงใด แต่หากมีคุณความดีที่น่ายกย่อง ภาค 3340 ก็ต้องการให้สโมสรถือโอกาสนี้ ยกย่องเชิดชูบุคคลนั้นๆ ผ่านสโมสร เพื่อประกาศให้สมาชิกและบุคคลทั่วไปได้รับทราบการยกย่องนี้ โดยเสนอชื่อเพื่อรับเกียรติบัตรสูงสุดจากผู้ว่าการภาค 3340 ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ มีสโมสรโรตารีในภาค 3340 ส่งบุคคลเข้ารับคัดเลือกทั้งหมด 34 สโมสรจาก 64 สโมสร จำนวน 50 คน แบ่งเป็นสาขาทางด้านวิชาชีพ 32 คน และสาขาทางด้านธุรกิจ 18 คน ภาคได้ดำเนินการพิจารณาและได้คัดเลือกคนดีศรีสังคมระดับภาค

ในด้านวิชาชีพ 5 คน คือ

1. นายสนธยา เทียงธรรม อายุ 43 ปี อาชีพ ครูจิตอาสา โดยสโมสรโรตารีศรีสะเกษ นำเสนอชื่อ
2. นายอดิศักดิ์ คุ้มแสง อายุ 30 ปี อาชีพ วินมอเตอร์ไซด์ โดยสโมสรโรตารีสัตหีบ นำเสนอชื่อ
3. MR.Hans Van Geffen อายุ 70 ปี อาชีพ ครูอิสระ โดยสโมสรโรตารีหมากแข้ง นำเสนอชื่อ
4. นายสอ้อย มิ่งโรสงค์ อายุ 56 ปี อาชีพ ช่างภาพอิสระ โดยสโมสรโรตารีเมืองขลุง นำเสนอชื่อ
5. นายชลกร กวีวัชรินทร์ อายุ 53 ปี อาชีพ ช่างภาพอิสระ โดยสโมสรโรตารีจันทपुर นำเสนอชื่อ

และคนดีศรีสังคมด้านธุรกิจ 2 คน คือ

1. นายกำพล เจริญขจรกุล อายุ 60 ปี อาชีพ ธุรกิจท่องเที่ยว โดยสโมสรโรตารีเกาะช้าง นำเสนอชื่อ
2. นายพงษ์ศักดิ์ เอกเตชาพงศ์ อายุ 49 ปี อาชีพ พนักงานรักษาความปลอดภัย โดยสโมสรโรตารีอุบลราชธานี นำเสนอชื่อ

2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการตลาดและการขายสินค้าออนไลน์

Area of Focus: Economic and Community Development เนื่องจากในปัจจุบันนี้ การขายของออนไลน์หรือทำธุรกิจโดยใช้อินเทอร์เน็ตนับโตขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อยๆ อันเป็นความร่วมมือระหว่างสโมสรโรตารีมิตรภาพขอนแก่น คณะบริหารธุรกิจ และการบัญชี มหาวิทยาลัยขอนแก่น และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เขตที่ 25 ซึ่งทางสโมสรฯ มีแนวคิดที่จะทำให้คนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น มีอาชีพใหม่และมีความรู้ใหม่ จึงทำให้เกิดโครงการนี้ขึ้น เป็นการเชิญผู้มีความรู้ด้านการทำการตลาดบน online และผู้เชี่ยวชาญการใช้โปรแกรมสื่อ online มาเป็นผู้ให้ความรู้พร้อมกับการฝึกปฏิบัติ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 16-21 ปี โดยมีระดับการศึกษาที่มัธยมศึกษาตอนปลายถึงระดับปริญญาตรี หลังจากได้รับการอบรมแล้วทุกคนมีความรู้เพิ่มขึ้นมาก พร้อมทั้งจะนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ต่อไปในอนาคต



รางวัลมอบเกียรติยศ พณฯกษัตริย์ รัชกาลที่ 10 ในกิจกรรม โรตารี มีน้ำใจให้ทุกคน
ให้แก่สมาชิกสมาคม



Rotary District 3340 Rotary Opens Opportunities

โครงการคนละครึ่ง

ภาค 3340ฯ และสโมสรร่วมใจ

มอบที่นอนลมให้ผู้ป่วยติดเตียง จำนวน 379 เตียง

และหน้ากากอนามัย จำนวน 31,000 ชิ้น

วันที่ 10 พฤษภาคม 2564



วันโรตารีมีน้ำใจให้
ความรัก
สโมสรโรตารีจันทบุรี



วันโรตารีมีน้ำใจให้ความรัก
สโมสรมิตรภาพขอนแก่น

3. กิจกรรมวัน “มีน้ำใจ ให้ความรัก”

เป็นกิจกรรมเพื่อฉลองครบรอบการก่อตั้งโรตารี ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ ของทุกปี โดยในปีนี้ ภาค 3340 ส่งเสริมให้ทุกสโมสรในภาคทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์อย่างพร้อมเพียง โดยคณะกรรมการมูลนิธิมีน้ำใจให้ความรัก โดยมี อผก.สุรัตน์ บัววัน เป็นประธาน ได้กำหนดให้มีการส่งกิจกรรมที่ทำเข้าประกวดระดับภาค โดยมีถ้วยรางวัลใหญ่เป็นถ้วยรางวัลเกียรติยศ “มีน้ำใจ ให้ความรัก” PRIP.พิชัย รัตตกุล ซึ่งสโมสรที่ได้รับถ้วยรางวัลนี้ คือสโมสรโรตารีหมากแข้ง จังหวัดอุดรธานี นอกจากนี้ยังมีถ้วยรางวัลอื่นๆ อีก 4 ถ้วยรางวัล อันได้แก่ ถ้วย อผก.สุรัตน์ บัววัน สโมสรที่ได้รับคือสโมสรโรตารีมิตรภาพขอนแก่น, ถ้วย พวภ.วิมล คชินท์กษ สโมสรที่ได้รับคือสโมสรโรตารีจันทน์मित, ถ้วย อผภ.รัฐประทีป กীরติอุไร สโมสรที่ได้รับคือสโมสรโรตารีจันทบุรี และถ้วย อผภ.สุวรรณ สรรภาภรณ์ สโมสรที่ได้รับคือสโมสรโรตารีชุมแพ

4. โครงการมอบเตียงลม สำหรับผู้ป่วยติดเตียงที่ยากไร้

ปัจจุบันในชุมชนต่างๆ ทั่วประเทศมีผู้ป่วยติดเตียงจำนวนมาก ซึ่งมีสาเหตุมาจากหลายปัจจัย คือเกิดจากอุบัติเหตุสมองกระทบกระเทือนหรือโรคภัยต่างๆ เช่น โรคเส้นเลือดในสมอง อัมพาต อัลไซเมอร์ และเพื่อเป็นการบรรเทาทุกข์แก่ผู้ป่วย อุปกรณ์ที่จะช่วยผู้ป่วยให้มีคุณภาพชีวิตในบั้นปลายให้ดีขึ้นได้คือ ที่นอนลมเพื่อป้องกันการเกิดแผลกดทับนั่นเอง โครงการนี้จึงเกิดขึ้นโดยความร่วมมือระหว่างภาค 3340 โรตารีสากล และสโมสรโรตารีในภาค 3340 จำนวน 53 สโมสร ใช้เงินสมทบคนละครึ่งกับทางภาค สโมสรที่ต้องการร่วมจะแจ้งจำนวนความต้องการมายังทางภาค พร้อมชำระค่าที่นอนลมมูลค่า 2,000 บาท/ชิ้น (ซึ่งเป็นเงินคนละครึ่งโดยภาคจะออกอีก 2,000 บาท) พร้อมกันนี้ ท่านผู้ว่าฯ ได้สมทบหน้ากากอนามัยให้กับทุกสโมสร เพื่อนำไปแจกกับผู้ป่วยหรือประชาชนที่อยู่ในชุมชนนั้นๆ อีกจำนวน 31,000 ชิ้น โครงการนี้ได้รับความสนใจเข้าร่วมถึง 53 สโมสร ซึ่งถือว่าเป็นโครงการที่เข้าถึงชุมชนได้ดีทีเดียว รวมเป็นการจัดซื้อที่นอนลมสำหรับผู้ป่วยติดเตียงทั้งสิ้น จำนวน 379 เตียง และหน้ากากอนามัย จำนวน 31,000 ชิ้น เพื่อกระจายไปยังสโมสรต่างๆ ในภาคที่สนใจจะร่วมทำกิจกรรมได้ดำเนินการสำรวจความต้องการในชุมชน อันเป็นการจะได้ช่วยเหลือบรรเทาความลำบากของผู้ป่วยยากไร้ได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ด้านภาพลักษณ์สาธารณะ

1. ส่งภาพเข้าประกวด People of Action ในระดับโซนได้อันดับที่ 2 โดยสโมสรโรตารีพนสนนิคม ซึ่งภาพที่ได้รับรางวัลมีจุดเริ่มต้นเกิดขึ้นเมื่อสโมสรไปเลี้ยงอาหารและมอบพัดลมให้กับโรงเรียนบ้านทรายมูล อ.พนสนนิคม หลังทานอาหารเสร็จ ซึ่งเด็กทุกคนก็จะรีบๆ แปรงฟันให้เสร็จๆ ไป สโมสรจึงนำเหตุการณ์นี้มาทำโครงการที่ใช้ชื่อโครงการว่า “โครงการฟันดี ด้วยตัวเรา” โครงการเป็นการเข้าไปให้ความรู้เรื่องการแปรงฟันที่ถูกรวิธี โดยการใช้ความรู้วิธีแปรงฟันจากหมอฟันจริงๆ พร้อมแจกแผ่นพับจากทันตแพทย์ที่ให้มา ด้วยแนวทางที่ว่า ฟันและช่องปากก็เหมือนประตูบ้าน ถ้าประตูพัง ขโมยก็เข้าบ้าน ถ้าเด็กได้แปรงฟันอย่างถูกรวิธีแล้วจะทำให้เด็กมีสุขภาพช่องปากที่ดี

2. การจัดหาทุนของภาคฯ โดยการจัดแข่งขันกอล์ฟการกุศลเพื่อมอบให้กับมูลนิธิมีน้ำใจให้ความรัก

ด้วยมูลนิธิ “มีน้ำใจ ความรัก” อยู่คู่กับภาค 3340 ของเรามายาวนานร่วม 10 ปี ด้วยความริเริ่มและมีวิสัยทัศน์ของผู้นำภาคฯ แต่อย่างไรที่จะทำให้มูลนิธิที่เรามีอยู่แล้ว สามารถที่จะดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนสโมสรโรตารีในภาคของเราได้มากขึ้น ทำอย่างไรที่จะหาเงินทุนเข้ามาเพิ่มเติมในมูลนิธิฯ เพื่อให้ก้าวเดินต่อไปอย่างมั่นคง และเกิดความร่วมมือร่วมใจกันของมวลมิตรโรตารีเรเนียนในภาค การจัดการกอล์ฟการกุศลจึงได้เกิดขึ้น โดยจัดการแข่งขันในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2563 ณ สนามกอล์ฟเขื่อนอุบลรัตน์ เป็นการแข่งขันแบบนับคะแนนมีแถมต่อ 18 หลุม เพื่อหารายได้มอบให้กับมูลนิธิมีน้ำใจให้ความรัก และเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกของสโมสรโรตารี ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ได้ยอดเงินเพื่อนำเข้าบริจาคถึง 569,916 บาท นอกจากนี้ยังได้มีการจัดหาทุนในงานประชุมระหว่างเมือง มีรายได้ 100,000 บาท รวมมอบเงินให้กับมูลนิธิ “มีน้ำใจ ให้ความรัก” จำนวน 669,916 บาท

D.3350

บรรณาธิการ ภาค 3350 โรตารีสภาค



อน.ตรอง แสงสว่างวัฒนะ
สโมสรโรตารีกรุงเทพมหานคร

มิตรโรแทเรียนทุกท่านคะ

ในที่สุด นิตยสารโรตารีฉบับสุดท้ายของปีโรตารี 2020-2021 ก็มาถึง ในขณะที่โควิด-19 ยังไม่ยอมจะจากประเทศเราไปง่ายๆ ภาพกิจกรรมโรตารีในช่วงนี้จึงแทบไม่มีเลย นอกจากภาพผู้คนเรียงกันอยู่เป็นช่องๆ ในการประชุม Zoom

เนื้อหาฉบับนี้ จึงขอส่งท้ายกันด้วยการสรุปผลงาน 4 ใน 6 เรื่องของ 6 Areas of Focus (การสร้างสันติภาพและป้องกันข้อขัดแย้ง การป้องกันและรักษาโรค น้ำ สุขาภิบาลและสุขอนามัย สุขภาพของแม่และเด็ก การศึกษาขั้นพื้นฐานและการรู้หนังสือ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน) ซึ่งเป็นที่ทราบกันดีแล้วว่าในปีโรตารีหน้า เราจะมีเพิ่มขึ้นมาอีก 1 Area คือเรื่องของสิ่งแวดล้อม เชิญติดตามนะคะว่าในปีที่ทำการกิจกรรมค่อนข้างยากลำบากนั้น ภาค 3350 ได้ดำเนินการอะไรไปบ้าง

ด้วยความเป็นห่วงสุขภาพของท่านคะ ขอให้ยังคงเคร่งครัดต่อการใช้ชีวิตประจำวัน และได้ฉีดวัคซีนป้องกันโควิดกันตามความประสงค์ของแต่ละท่านนะคะ

พวก.สมศรี เมษายน ปี 2563-2564



มิตรโรแทเรียนที่รัก

ปี โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส เป็นปีที่พวกเราจะจดจำไปอีกนานในหลายๆ เรื่อง สิ่งท้าทายที่เกิดขึ้นทำให้เราต้องปรับตัวและพัฒนาเพื่อก้าวข้ามปัญหาอุปสรรคต่างๆ ถือเป็นโอกาสที่ได้เรียนรู้วิถีใหม่ การใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารสโมสรและบรรลุกิจกรรมตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลงานของสโมสรในภาค 3350 ณ วันที่ 24 มิถุนายน 2564 พอสรุปได้คร่าวๆ ดังนี้

1. ก่อตั้งสโมสรโรตารีใหม่ 4 สโมสร คือ Loyalty และ Metro Yangon ในประเทศพม่า Saigon และ Saigon International ในประเทศเวียดนาม
2. จำนวนสมาชิกโรแทเรียน 3,106 คน (เพิ่มขึ้น 246 คน)
3. ก่อตั้ง Satellite Club ใหม่ 1 สโมสร คือ ราชเทวี-ทองหล่อ Satellite Club
4. ก่อตั้งสโมสรโรตารีแรกทีใหม่ 4 สโมสร
5. ยอดรวมการบริจาคทุกประเภท 755,580.14 USD
6. Global Grant ที่อนุมัติตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 ถึงปัจจุบัน มูลค่ารวม 5,058,571.- USD หรือประมาณมากกว่า 157 ล้านบาท

ผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นผลงานส่วนใหญ่ ซึ่งคาดว่าเมื่อสิ้นปีโรตารีท่านจะได้รับทราบข้อมูลทั้งหมดจากรายงานในงานประชุมใหญ่ภาคประจำปี (District Conference)

ดิฉันขอขอบพระคุณ คณะกรรมการภาคที่กรุณาสับสนุนการทำงานของสโมสร ขอขอบพระคุณท่านนายกสโมสรที่ทำหน้าที่ผู้นำและทำงานร่วมกับสมาชิกบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชนและเยาวชน

การบริการเหนือตนของท่านทั้งหลาย เป็นการมอบโอกาสให้แก่ผู้รับอีกมากมาย เพราะ โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส



**อน.ศ.ดร.อรุณ ป่างตระกูลนนท์
สโมสรรโรตารีลาดพร้าว
ประธานคณะกรรมการสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

ในปีนี้เป็นปีแห่งการทำงานบริการที่มีความท้าทาย ด้วยการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การบำเพ็ญประโยชน์ในด้านการสนับสนุนการศึกษาแบบ New normal จึงเป็นไปตามความสมัครใจ มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ ด้วยทีมงานคณะกรรมการทุกท่านมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการขยายผลการบริการตามโครงการอ่านคล่อง เขียนคล่องทุกมิติ ซึ่ง อน.ดร.สุมาลัย กองแก้ว ได้จัดทำชุดฝึกทักษะการอ่าน การเขียน ตามโครงการเพื่อแก้ปัญหาเยาวชนในชุมชนเขตลาดพร้าว โดยได้รับความร่วมมือจากชุมชนโรตารีเลิศจิตอาสา 4 และครูจิตอาสาสมาชิกสโมสรรโรตารีลาดพร้าว ร่วมแรงร่วมใจกับผู้ปกครองในการฝึกทักษะให้นักเรียนที่สนใจอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560 เป็นต้นมา และให้บริการสำหรับสโมสรรโรตารีทั้งในภาค 3350 และต่างภาคเพื่อช่วยแก้ปัญหาเยาวชนไทยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีทักษะด้านการอ่านและการเขียนภาษาไทยไม่คล่องตามเกณฑ์ของหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการ

คณะกรรมการสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงนำมาเป็นนโยบายขยายผลโครงการให้แพร่หลายสำหรับผู้สนใจ ทุกสโมสรร ทุกโรงเรียนที่ขอรับการบริการตลอดปี และยังมีแนวทางที่ให้บริการสำหรับเยาวชนอาสาสมัครเป็นครูจิตอาสาในชุมชนเพื่อฝึกสอนน้องอ่านหนังสือในชุมชน สำหรับสโมสรรโรตารีพญาไทได้นำโครงการนี้ไปใช้ในโรงเรียนวัดไผ่ตัน

นย.ภัทรวดี ศรีทองใบ นำทีมครูจิตอาสาสโมสรรโรตารีลาดพร้าวร่วมฝึกทักษะการอ่านการเขียนให้นักเรียนที่มีปัญหา โดยการสำรวจจากชุมชนโรตารีคอรูดิน โดยการสนับสนุนของสโมสรรโรตารีกรุงเทพตะวันออกเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2564 เป็นกิจกรรมที่ได้ร่วมมือกับชุมชนในการแก้ปัญหาเยาวชนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน อีกแนวทางหนึ่งที่จะช่วยสนับสนุนและพัฒนาทักษะการใช้ภาษาไทย อันเป็นภาษาประจำชาติและต่อยอดเสริมทักษะการศึกษาในสาขาอื่นๆ อีกด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาเยาวชนไปสู่อาชีพของสโมสรรโรตารีสายไหม จึงได้ประสานความร่วมมือจากสมาชิกสโมสรรโรตารีลาดพร้าว สโมสรรโรตารีสายไหม สโมสรรโรตารีในภาค 3350 และผู้สนใจให้การสนับสนุนทุนการศึกษานักเรียนเข้าร่วมโครงการไปสู่อาชีพของโรงเรียนไทยรัฐวิทยาลัย 75 เฉลิมพระเกียรติ จำนวน 52 ทุน ในวันที่ 19 มีนาคม 2564 และให้บริการด้านการศึกษาในห้องสมุดศูนย์การเรียนรู้ในชุมชนโรตารีเทพทิพย์นิเวศน์ในอุปถัมภ์สโมสรรโรตารีสายไหมตลอดปีแห่ง “โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส”

(2 ภาพบน) ฝึกทักษะการอ่านการเขียนนักเรียน โรงเรียนบ้านลำต้นกล้วย เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร
(2 ภาพกลาง) อน.ดร.อรุณ ป่างตระกูลนนท์ และทีมสมาชิก สโมสรรโรตารีลาดพร้าว นำทีมฝึกทักษะการอ่านการเขียน ณ โรงเรียนออนใต้วิทยา อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่
(ภาพล่าง) มอบทุนการศึกษาโรงเรียนไทยรัฐวิทยา 75 เฉลิมพระเกียรติ เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร

D.3350 Committee



Rotary  **ธนาคารน้ำ** คลิฟตัวอย่าง



ธนาคารน้ำ ได้คืน
ตำบลวังสามหมอ



อน.ธนัญญ์ธัช อธิธิวัฒน์วณิช

สโมสรโรตารีเจริญนคร

ประธานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

โครงการคลังเวลาโรตารี (Rotary Time Bank) มีแนวคิดเกิดขึ้นมาในโรตารีตั้งแต่ปลายปี 2561 ด้วยความคิดที่จะสร้างสังคมที่มีการช่วยเหลือ แบ่งปัน ลดการพึ่งพาเงินตรา ส่งเสริมให้ชุมชนดูแลซึ่งกันและกันด้วยการแลกเปลี่ยนทักษะ ความช่วยเหลือ การบริการขั้นพื้นฐาน และสามารถสะสมเวลาไว้ได้เสมือนเราออมเงินในบัญชีธนาคาร เมื่อยามจำเป็นที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือก็สามารถเบิกเวลามาใช้ได้ โอนไปช่วยผู้อื่นก็ได้ นำไปสู่การสร้างเครือข่ายทางสังคมที่เข้มแข็งในการดูแลซึ่งกันและกัน ลดภาระครอบครัวลดภาระชาติ เครือข่ายเหล่านี้เรียกว่า “คลังเวลา”

ตลอดเวลาที่ผ่านมา ปี 2562-2563 เราได้ทดสอบและพัฒนา software บนมือถือของเราในภาคสนามหลายสิบครั้งในชุมชนย่านนาวา ชุมชนบ้านไร่ที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ชุมชนดินแดง ชุมชนลาดพร้าว ชุมชนคอนโด สถานศึกษา เพื่อรับทราบถึงปัญหาการใช้งานและพัฒนา software ของเราจนใช้งานขึ้นในปัจจุบัน

ในปีนี้ ภาค 3350 ได้บรรจุเรื่อง คลังเวลาโรตารี Rotary Time Bank ให้อยู่ในคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ของคณะกรรมการบริการชุมชน ซึ่งมี อผก.ทองศักดิ์ พงษ์ศรี เป็นประธาน และในปี 2564-2565 นี้ จะได้รับการยกระดับเป็นคณะกรรมการคลังเวลาของคณะกรรมการบริการชุมชน จึงได้ขอความร่วมมือไปยังนายกและคณะกรรมการสโมสรให้บรรจุโครงการ Rotary Time Bank ไว้ใน Club Plan และแต่งตั้งผู้ดูแลโครงการประจำสโมสร เพื่อดูแลขับเคลื่อนโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมให้สมาชิกสโมสรมาเป็นสมาชิกคลังเวลา เรียนรู้การใช้ให้เข้าใจและเผยแพร่ต่อแก่ชุมชน

ในคลังเวลายังมีระบบการจับคู่ผู้ขอรับบริการและผู้ให้บริการ จึงสามารถใช้กับการจับคู่ผู้ซื้อผู้ขายในอาชีพสายต่างๆ ของโรงเรียนได้ เป็นการส่งเสริมอาชีพโรตารีด้วยโรงเรียนกว่า 8,000 คนในประเทศไทยคือชุมพลังอันมหาศาล พวกเราล้วนมีทักษะอาชีพที่สามารถซื้อขาย แลกเปลี่ยน ช่วยเหลือกัน ขออย่าได้มองข้ามโอกาสใช้ประโยชน์จากโครงการนี้โดยเมื่อกรอกประเภทอาชีพในช่อง “อาชีพ” ตอนสมัคร เมื่อมีสมาชิกอื่น search ในประเภทบริการที่ชื่อว่า “อาชีพของสมาชิก” ระบบจะแสดงรายชื่อ หาอาชีพที่ตรงกับที่ผู้สมัครแจ้งไว้ ทำให้เกิดการจับคู่การค้า

ทางภาค 3350 ขอเชิญชวนโรงเรียนทุกท่านให้สมัครคลังเวลา Rotary Time Bank เรียนรู้การใช้ให้เข้าใจและเผยแพร่แก่ชุมชน เพราะโครงการนี้จะสำเร็จได้ด้วยพวกเรา ชาวโรตารีเรียน เริ่มจากการสมัครแล้วใช้งานทันทีไม่รื้อรอ สามารถศึกษารายละเอียดและวิธีใช้ Rotary Time Bank software ได้ที่

- 1.ช่อง YouTube: Rotary Time Bank
- 2.Facebook: Rotary Time Bank
- 3.สมัครและใช้งานด้วย www.timebank-rotary.org

หรือติดต่อสอบถามมายังกรรมการคลังเวลา: นายล.ดร.เมธวดี 0814410556, อน.ธนัญญ์ธัช (นิรมิต) Tel/Line 0869901066, อน.รุจิรา 0955199451



นายก.สุมาลี อุ่นพงศ์เจริญสุข สโมสรโรตารีเมืองเพชรบูรณ์

ประธานคณะกรรมการจัดหาน้ำสะอาด

คณะกรรมการจัดหาน้ำสะอาดในปีนี้ได้แบ่งประเภทของน้ำออกเป็น น้ำที่ใช้ในการเกษตร (ธนาคารน้ำ) และน้ำบริโภค กิจกรรมของเราเน้นที่เรื่องแรกคือธนาคารน้ำ เพื่อเก็บน้ำไว้ได้ตินเป็นการแก้ปัญหาเรื่องของภัยแล้งและน้ำท่วม

ธนาคารน้ำยังแบ่งออกได้เป็น 2 ระบบคือ ระบบเปิดและระบบปิด เราเน้นให้ชาวบ้านทำตามแนวคิดของพ่อหลวง



Rotary **ธนาคารน้ำ แบบปิด (ใช้ขวดพลาสติกและยางรถ)**



รัชกาลที่ 9 คือ ให้มีบ่อเหมือนขนมครก เป้าหมายของเราจึงเป็นการเน้นให้ทำบ่อเก็บน้ำกันทุกบ้าน เป็นแบบระบบปิด ซึ่งใน 1 บ่อแบบนี้จะซึมน้ำฝนได้ 6,000 ลิตรต่อชั่วโมง และมีรัศมีทำความชุ่มชื้นให้ดิน 250 เมตรรอบบ่อ

ตัวอย่างการทำโครงการธนาคารน้ำใต้ดินแบบปิดในปีนี้เป็นที่ชุมชน RCC บ้านไร่ อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ โดยสโมสรโรตารีเมืองเพชรบูรณ์ เป็นการแก้ไขปัญหาขยะจากขวดพลาสติกและปัญหาน้ำท่วมน้ำแล้งเพื่อชุมชนจำนวน 210 ครัวเรือน โดยเริ่มทำที่ศูนย์การเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ 459 โดยความร่วมมือของกลุ่ม RCC กลุ่มโรทาแรคท์ชุมชน รวมทั้งพระสงฆ์ในชุมชนบ้านไร่ด้วย

เนื่องจากบริเวณนั้นเป็นที่ต่ำในพื้นที่เกษตรของชาวบ้านจึงเกิดปัญหาน้ำท่วมน้ำขังในฤดูฝน และเมื่อถึงฤดูแล้ง ก็มีน้ำไม่เพียงพอใช้ในการเกษตร ทำให้ชาวบ้านในชุมชนบ้านไร่เดือดร้อน คณะกรรมการเราเน้นเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงจึงได้เปิดรับบริจาคขวดน้ำพลาสติกที่ใช้แล้วเป็นการลดปัญหาขยะ เพื่อให้ชาวบ้านนำมาใช้ประโยชน์ทำธนาคารน้ำใต้ดินแบบปิดในพื้นที่เกษตรของตนเอง เพื่อช่วยไม่ให้เกิดน้ำท่วมน้ำขังในฤดูฝนเพราะไม่มีที่ระบายน้ำ และเพื่อแก้ปัญหาขาดน้ำใช้เพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง

(สามารถศึกษาเรื่องของธนาคารน้ำใต้ดินเพิ่มเติมได้จาก QR Code ที่แนบมานี้)



อ.ศุภชัย หาญลีบสาย

สโมสรโรตารีบางเขน

ประธานคณะกรรมการส่งเสริมสันติภาพ

ในปีนี้นงานส่งเสริมสันติภาพของสโมสรในภาค 3350 มีกิจกรรมแนวใหม่ที่นำเสนอหลายโครงการ ไม่ว่าจะเป็นโครงการในรูปแบบใหม่จากสโมสรโรตารีพระนครและสโมสรโรตารียานนาวา รวมทั้งยังเป็นปีที่มีการส่งเสริมการให้ความรู้ด้านสันติภาพกับชาวโรตารีเรียนอีกด้วย

โครงการของสโมสรโรตารีพระนครคือ ได้ร่วมกับสำนักงานเขตพระนครและศูนย์สันติภาพโรตารี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมสันติภาพ เพื่อชุมชนพระนคร” ให้กับผู้นำชุมชน 50 ท่าน จาก 20 ชุมชนในเขตพระนคร โดยมี ดร.วิฑูรย์ วีริยะสกุลธรรม รองผู้อำนวยการศูนย์สันติภาพโรตารี มาให้ความรู้โดยตรง นำการทำเวิร์คช็อป ระดมสมอง แยกแยะปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน นำเสนอวิธีการแก้ป้องกันเพื่อส่งเสริมสันติภาพในชุมชน ปรากฏว่าได้รับความสนใจจากทั้งโรตารีเรียน เยาวชนในเครือข่ายพระภิกษุ ทางเขตพระนครและผู้นำชุมชนเป็นอย่างมาก นับว่าเป็นโครงการที่แปลกใหม่ในการนำองค์ความรู้ระดับนานาชาติมาประยุกต์กับระดับชุมชน โดยมีสโมสรโรตารีเป็นผู้ริเริ่ม และเมื่อชุมชนมีความรู้ในการส่งเสริมสันติภาพและการจัดการข้อขัดแย้งแล้ว ชุมชนสามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและลดความขัดแย้งให้น้อยลง เสมือนวัคซีนที่ได้ฉีดเพื่อป้องกันโรคภัยที่จะเข้ามาในอนาคต



ส่วนสโมสรโรตารียานนาวา ได้นำหลักการส่งเสริมสันติภาพด้วยการป้องกันความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต ด้วยการเข้าถึงชุมชนคนไทยพลัดถิ่น อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นำสิ่งของจำเป็น เช่น รถเข็นวีลแชร์ เครื่องวัดความดัน สิ่งของอุปโภคบริโภคไปมอบให้เพื่อเป็นการบรรเทาความทุกข์ของคนไทยพลัดถิ่นกลุ่มนี้ และเพื่อยังชีพพร้อมทั้งให้มีกำลังใจต่อสู้เพื่อให้ได้สัญชาติไทยต่อไป ทั้งนี้คนไทยที่ไร้สัญชาติต้องพิสูจน์เพื่อให้ได้สัญชาติไทยและทำบัตรประชาชน เพราะในช่วงเวลาที่คนไร้สัญชาติยังไม่ได้รับสิทธิ์หรือการคุ้มครองทางกฎหมาย จะเสี่ยงกับการเอาเปรียบ ถูกละเมิดสิทธิ์หลากหลายรูปแบบ แม้เด็กจะมีโอกาสทางการศึกษาแต่ก็ไม่ได้รับการรับรอง และการหางานทำก็ถูกเอาเปรียบได้ง่าย จึงนับว่าเป็นโครงการที่ได้ประโยชน์ เป็นแรงบันดาลใจให้มิตรโรตารีเรียนค้นหาแนวทางใหม่ๆ ให้กับสันติภาพในชุมชน



ปีนี้ มิตรโรตารีเรียนมีโอกาสได้เรียนรู้หลักสูตรสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace) จากสถาบันการศึกษาสันติภาพเชิงบวกโรตารี ซึ่งก่อตั้งโดยโรตารีสากลกับทางพันธมิตร IEP (INSTITUTE FOR ECONOMICS & PEACE) ผ่านคอร์สออนไลน์ สามารถเรียนที่บ้านโดยไม่ต้องพบปะกันได้ โดยสมัครและเริ่มเรียนได้ที่ www.rotarypositivepeace.org ทั้งยังมีประกาศนียบัตรให้ทุกท่านที่เรียนครบหลักสูตร ถือได้ว่าเป็นโอกาสที่ดีในช่วงที่ต้องทำงานที่บ้านเนื่องจากโควิด และสร้างแรงบันดาลใจให้กับเพื่อนโรตารีเรียนได้เป็นอย่างดี

D.3360

บรรณาธิการ ภาค 3360 โรตารีสากล



อน.พ.ณัฐธนนิน เศรษฐวนิชย์
สโมสรโรตารีแพร์

สำหรับฉบับเดือน พ.ค.-มิ.ย. ส่งท้ายปี 2563-64
นิตยสารโรตารีประเทศไทยแล้ว

ฉบับนี้ภาค 3360 ได้มีโอกาสพูดคุยกับ ผวภ.สมชาย
เกิดเดโช สำหรับความประทับใจตลอดทั้งปีที่ท่านได้นำภาค
3360 ของเราก้าวผ่านวิกฤต COVID-19 รวมไปถึงการเยี่ยม
สโมสรต่างๆ ตลอดจนโครงการที่ประทับใจ

โดยเฉพาะโครงการที่เป็น global grant เรียกได้ว่า
ปีนี้ก็มีโครงการดีๆ เยอะมากและยังมีโครงการต่อเนื่องจากปีเก่า
อีกมากมาย

ซึ่งในฉบับนี้ผมได้นำโครงการตัวอย่างที่ท่าน ผวภ.
สมชาย ได้กล่าวถึงมานำเสนอให้ทุกคนได้ชื่นชมไปด้วยกันครับ
กำลังจะหมดวาระปีบริหารแล้วผมเชื่อว่าปีหน้า ก็จะมี
อะไรใหม่ๆ ที่ท้าทายพวกเราภาค 3360 อีกอย่างแน่นอน
แล้วเจอกันฉบับหน้ากับปีโรตารี 2564-65 นะครับ

ผวภ.สมชาย เกิดเดโช ปี 2563-2564



มวลมิตรโรตารีเรียน ที่รักทุกท่าน

ในช่วงนี้ เป็นช่วงที่สถานการณ์การระบาดของ COVID-19
ได้กลับมาระบาดอีกรอบหนึ่ง ซึ่งเป็นช่วงที่ผู้คนมีความวิตกกังวลเป็นอย่าง
มาก วิถีชีวิตของผู้คนที่กำลังจะกลับมาสู่ปกติต้องกลับไปอยู่ในสถานการณ์
New Normal อีกครั้งหนึ่ง กิจกรรมต่างๆ ของโรตารีเรียนก็เช่นกัน
กำหนดการจัดกิจกรรมและงานของภาค ก็จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนหรือเลื่อน
ไป ขอให้ทุกท่านได้ติดตามข่าว กำหนดการต่างๆ ของภาคอย่างใกล้ชิด

อย่างไรก็ดี การระบาดของ COVID-19 ก็เป็นโอกาสให้พวกเรา
ชาวโรตารีได้ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ บริการชุมชน ในด้านการป้องกัน
และรักษาโรคกันมากขึ้น เห็นได้จากการส่งมอบอุปกรณ์ เครื่องมือ รวมทั้ง
หน้ากากอนามัย ให้กับหน่วยงานของรัฐมากยิ่งขึ้น รวมทั้งกิจกรรมบำเพ็ญ
ประโยชน์ในด้านอื่นๆ พวกเราก็ยังได้ดำเนินการได้อย่างปกติภายใต้
สถานการณ์ New Normal

เพื่อนโรตารีเรียนที่รักทุกท่าน ช่วงนี้ก็เป็นช่วงสุดท้ายของการ
ปฏิบัติหน้าที่ของการเป็นผู้ว่าการภาค 3360 โรตารีสากล ซึ่งกำลังจะหมด
วาระของปี 2563 - 2564 ปีแห่ง “โรตารีเปิดแนวทาง สร้างโอกาส” เปลี่ยน
ถ่ายอุดมการณ์ของโรตารี ไปเป็นปีแห่ง “โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ”
ในปี 2564 - 2565 ภายใต้ผู้นำภาค 3360 โรตารีสากล ผวภ.จิระยุทธ –
โรตารีแอนน์ภุชชิตกาญจน์ หิรัญยวัฒน์ เราจะได้ทำงานเป็นทีมที่ยอดเยี่ยม
ด้วยกัน

ท้ายที่สุดนี้ ผมขอขอบพระคุณเพื่อนโรตารีเรียน คู่ครองที่รัก
ทุกท่าน ขอขอบพระคุณอดีตผู้ว่าการภาค คณะกรรมการตำแหน่งต่างๆ
ในปีบริหาร ผู้ช่วยผู้ว่าการภาค นายกสโมสร มวลมิตรโรตารีเรียนต่างภาค
เจ้าหน้าที่ศูนย์โรตารีในประเทศไทย ตลอดจนสมาชิกในสโมสรทุกท่าน ที่
ได้ร่วมกันสรรสร้างกิจกรรมต่างๆ เพื่อประโยชน์ของชุมชน ของสังคม ของ
พวกเรามาด้วยกันตลอดทั้งปี ขอให้ความดีและบุญกุศลที่พวกเราได้ร่วมกัน
ทำให้กับผู้ยากไร้ ผู้ที่ต้องการโอกาสในสังคม จงดลบันดาลให้ท่านและ
ครอบครัวจงพบแต่ความสุขความเจริญมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงทั้ง
ร่างกายและจิตใจห่างไกล COVID-19 เศรษฐกิจเจริญรุ่งเรืองตลอดไป



ใกล้จะสิ้นสุดปี 2563-64 ภาค 3360 ของเรายังคงขับเคลื่อนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ การขยายสโมสรใหม่ๆ การสร้างสัมพันธ์ภาพในสโมสร ระหว่างสโมสร ตลอดจนถึงในภาค 3360 ด้วยเช่นกัน ถึงแม้ประเทศของเราจะประสบปัญหาวิกฤตการณ์ การระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ก็ตาม แต่ทุกๆ สโมสรก็มีการปรับตัวในการที่จะบริหารสโมสรของตนต่อไปได้อย่างดี

ตลอดปีที่ผมไปเยี่ยมสโมสรต่างๆ ในภาค 3360 ผมมีความประทับใจในเรื่องของความรัก ความสามัคคีในภาค ซึ่งเราจะเห็นได้จากงานสำคัญๆ ของภาค 3360 ได้ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ตลอดจนความรักความสามัคคีในทุกๆ สโมสร ถึงแม้ว่าบางสโมสรมีปัญหาภายในกันเล็กๆ น้อยๆ แต่ท้ายที่สุดแล้วเป้าหมายหลักก็เพื่อให้สโมสรของตนก้าวไปข้างหน้า

ภาค 3360 ได้ก่อตั้งสโมสรใหม่ขึ้นมาถึง 2 สโมสร ได้แก่ สโมสรโรตารี นครสองแคว (จังหวัดพิษณุโลก) โดยมีสโมสรโรตารีพุทธชินราชเป็นพี่เลี้ยง และอีกสโมสรน้องใหม่ คือ สโมสรโรตารีดอกคำใต้ (จังหวัดพะเยา) โดยมีสโมสรโรตารีเชียงคำเป็นพี่เลี้ยง ถือว่าบรรลุเป้าหมายของภาค 3360 อย่างสวยงาม

และในส่วนของเยาวชน เรายังก่อตั้งสโมสรโรทาแรคท์ใหม่ได้อีก 2 สโมสร คือ สโมสรโรทาแรคท์หิรัญญิการ์ (สโมสรโรตารีลุ่มน้ำเข็กเป็นสโมสรอุปถัมภ์) และ สโมสรโรทาแรคท์เอกปัญญาหริภุชชัย (สโมสรโรตารีนครหริภุชชัยเป็นสโมสรอุปถัมภ์) นอกจากนี้ยังมีการก่อตั้งสโมสรอินเทอร์แรคท์ใหม่ได้ 1 สโมสร คือสโมสรอินเทอร์แรคท์โรงเรียนนารีรัตน์ (สโมสรโรตารีเวียงโกศัยเป็นสโมสรสนับสนุน)

• **ด้านสมาชิกภาพ** ภาค 3360 มีเป้าหมายเพิ่มสมาชิกภาพ 10% ของสมาชิกเดิม ซึ่งในทุกๆ ปีก็จะพบปัญหาในเรื่องของการปรับฐานสมาชิกแต่ละสโมสร แต่เนื่องจากเรามีสโมสรใหม่ก่อตั้งขึ้นมา ดังนั้น แนวโน้มสมาชิกภาพน่าจะเป็นไปทิศทางบวก ซึ่งต้องยอมรับว่าสภาพเศรษฐกิจปัจจุบันภายใต้สถานะการณ์ COVID-19 ทำให้มีการลาออกของสมาชิกเพิ่มขึ้นแต่ทุกๆ สโมสรก็ได้รับการรักษาสมาชิกภาพให้เหนียวแน่นที่สุดได้อย่างเต็มที่

• **ด้านมูลนิธิ** ภาค 3360 ได้มีโครงการ global grant 10 กว่าโครงการ และยังมีโครงการที่รอ submit อีก 10 กว่าโครงการ ผมได้ย้อนกลับไปดูโครงการเก่าๆ 10 ปีที่ผ่านมา พบว่า ภาค 3360 ได้ทำโครงการเยอะมากๆ นับไม่ถ้วน สะท้อนให้เห็นว่าภาคเราช่วยเหลือชุมชนได้เยอะมากๆ ครบทั้ง 6 areas of focus เช่น โครงการปลูกป่าที่ทำต่อเนื่องมากกว่า 20 ปี จนองค์กรภายนอกที่ทำกิจกรรมด้วยได้รับรางวัลทุกปี ได้เป็นองค์กรดีเด่น

ผวภ.สมชาย เกิดเดโช
ผู้ให้สัมภาษณ์
อน.นพ.ณัฐธินัน เศรษฐานิชย์
ผู้เรียบเรียง

(ภาพจากซ้ายไปขวา)

1. โครงการ “เกษตรทฤษฎีใหม่ โคกหนองนา โมเดล”
2. โครงการมอบเครื่องมือแพทย์
3. โครงการ “สร้าง 100 ผาย ถวายพ่อ 5 ธันวาคม 63”
4. โครงการส่งเสริมการปลูกผักอินทรีย์

D.3360 สรุปผลงาน



โครงการเด่นๆ ที่ผมประทับใจในภาค 3360 เริ่มต้นที่ “โครงการส่งเสริมการปลูกผักอินทรีย์” รหัสโครงการ GG 2011413 “Value added in organic food supply chain” ของสโมสรโรตารีเชียงใหม่ถิ่นไทยงาม โดยจัดขึ้นที่อำเภอแม่แจ่ม จ.เชียงใหม่ เพราะอำเภอแม่แจ่มเป็นเมืองต้นน้ำ เป็นแหล่งเพาะปลูกในภาคเหนือของประเทศไทย ที่เป็นแหล่งสะสมสารเคมีอย่างสูง จากการเพาะปลูกในพื้นที่ต้นน้ำ และยังเป็นพื้นที่เผาหลังการเก็บเกี่ยวที่มีขนาดใหญ่มาก จึงเกิดปัญหาหมอกควันจากอำเภอแม่แจ่ม ที่ส่งผลให้คุณภาพอากาศต่ำ ทั้ง 2 มลเหตุ มีผลกระทบเชิงลบอย่างสูงต่อสุขภาพอย่างกว้างขวาง ในจังหวัดเชียงใหม่และชุมชนใกล้เคียง

ในปี 2562-2563 อน.ชลิตา เอกชัยพัฒนกุล สโมสรโรตารีเชียงใหม่ถิ่นไทยงาม มีนโยบายที่นำไปสู่การลดปัญหาการใช้สารเคมีในการเพาะปลูกและการแก้ไขปัญหาฝุ่นควัน เพื่อการพัฒนาอย่างเป็นระบบและยั่งยืน โดยการจัดหาเครื่องบดสับเพื่อผลิตปุ๋ยอินทรีย์ให้กับชุมชนโรตารีแม่แจ่ม (RCC Mae Chaem) ซึ่งสามารถใช้ประโยชน์ในการบดสับต่อซึ่งข้าวโพดได้เป็นอย่างดี ลดปัญหาการเผาพืชหลังการเก็บเกี่ยว และให้คำแนะนำการปลูกผักอินทรีย์ที่เป็นไปตามมาตรฐาน สามารถนำผลผลิตออกจำหน่าย และได้รับการยอมรับในประเทศ โครงการ GG 2011413 ดำเนินการสำเร็จคล่องในปี 2563-2564 โดย นย.กชกร วารินศิริรักษ์ สานต่อนโยบายและติดตามโครงการอย่างใกล้ชิด มีการจัดหาแหล่งรับซื้อผลผลิต สร้างความมั่นใจให้แก่เกษตรกรในการปรับเปลี่ยนการเพาะปลูกแบบใช้สารเคมีมาเป็นการปลูกผักอินทรีย์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

“โครงการตัดแว่นตาให้เด็ก” โดยผู้นำโครงการ Dr.Peter Bell ปัจจุบันเป็นสมาชิกกิตติมศักดิ์ของสโมสรโรตารีเชียงใหม่ถิ่นไทยงาม ซึ่งโครงการนี้ทำมากว่า 10 ปีแล้ว

“โครงการเปิดสวิตซ์ให้หัวใจ” เป็นโครงการ global grant ของสโมสรโรตารีลำปาง เป็นผู้ประสานงานหลัก ตั้งแต่สมัย อภภ.ดร.แววดาว ลิ่มเล็งเลิศ จากวันนั้นถึงวันนี้พบว่า “มูลนิธิศูนย์โรคหัวใจโรงพยาบาลลำปาง” ได้ช่วยเหลือผู้ป่วยโรคหัวใจมากกว่า 10,000 ราย ซึ่งเป็นตัวเลขที่น่าภูมิใจว่า เราได้ช่วยเหลือชีวิตคนได้อย่างมหาศาล

โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนบ้านตอเรือ “สร้าง 100 ฝาย ถวายพ่อ 5 ธันวาคม 63” โดยสโมสรโรตารีพุทธชินราชได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืน ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร จากการสำรวจสภาพแวดล้อมปัญหาและความต้องการของชุมชน พบว่า บ้านตอเรือ หมู่ 13 ต.วังนกแอ่น อ.วังทอง



จ.พิษณุโลก ตั้งอยู่ในเขตสำนักงานปฏิรูปที่ดิน โดยชุมชนได้รับอนุญาตให้ใช้สิทธิ์ประกอบอาชีพเกษตรกรรมในพื้นที่นั้น ชุมชนบ้านตอเรือเป็นผู้บริหารจัดการทรัพยากรโดยตรง ประชาชนซึ่งมีอาชีพเกษตรกรรมพบว่า ปัญหาของชุมชนคือการขาดแคลนน้ำ อันเป็นสิ่งสำคัญต่ออาชีพเกษตรกรรม จะมีน้ำหลากเฉพาะช่วงฤดูฝนเท่านั้น ส่วนฝ่ายถาวรของกรมชลประทานทั้ง 3 แห่งก็อยู่ในสภาพที่ตื้นเขิน ไม่สามารถกักเก็บน้ำได้ ชุมชนต้องการให้มีการสร้างฝายชะลอน้ำตลอดลำคลอง ซึ่งจะทำให้มีน้ำใช้เพื่อการเกษตรกรรมตลอดทั้งปี และเกิดความอุดมสมบูรณ์ทั้งป่าไม้และน้ำ รวมถึงน้ำตกไผ่สีทองก็จะมีน้ำเกือบตลอดทั้งปีด้วย อันจะเป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่สำคัญอีกแห่งหนึ่งของจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งจะทำให้ประชาชนในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้น จากการขายผลผลิตทางการเกษตรและการท่องเที่ยว

โครงการนี้เป็นโครงการ global grant ที่ได้รับการสนับสนุนจากสโมสรโรตารี Ashikaga East ประเทศญี่ปุ่น และได้รับอนุมัติงบประมาณจากมูลนิธิโรตารีของโรตารีสากลจำนวน 46,250 เหรียญสหรัฐ (1.5 ล้านบาท) โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืนนี้ ทำให้สโมสรพุทธชินราชได้รับรางวัลด้วยพระยาศรีวิสารวาจา สำหรับสโมสรที่มีกิจกรรมดีเด่น จากการแข่งขันชิงถ้วยรางวัลของสโมสรโรตารีในประเทศไทย ปี 2563-64

นอกจากนี้ยังมีโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพมากมาย เช่น โครงการมอบเครื่องมือแพทย์ของสโมสรโรตารีนำน โครงการ “หน้ากาก 100,000 ชิ้น” โดยมีการรวมตัวกันของสโมสรโรตารีถึง 18 สโมสร จัดทำหน้ากากผ้าเพื่อแจกจ่ายประชาชนในช่วงวิกฤตโควิด-19 อีกทั้งยังมอบเครื่องผลิตออกซิเจน 27 เครื่อง, เครื่องฟันเจลแอลกอฮอล์, เครื่องวัดออกซิเจนในเลือด 200 ชุด, เครื่องวัดอุณหภูมิร่างกาย ซึ่งผมประทับใจมากในเรื่องของการร่วมแรงร่วมใจกันถึง 18 สโมสร

สุดท้ายเป็นโครงการ Global Grant ที่เพิ่งดำเนินการไป คือ โครงการ “เกษตรทฤษฎีใหม่ โคกหนองนา โมเดล” ภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง มีสโมสรปทุมวัน ภาค 3350 ร่วมกับภาค 3590 ภาค 3502 เกาหลี และสโมสรโรตารีเวียงโกศัย ภาค 3360 ประสานงานในพื้นที่

เนื่องจากพื้นที่ทำโครงการตั้งอยู่ในเขต อ.ลอง จ.แพร่ มีเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการนี้จำนวน 13 ราย วัตถุประสงค์โครงการเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนโดยยึดหลักแนวคิดในการบริหารจัดการที่ดินและน้ำ เพื่อการเกษตรในที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถพัฒนาไปสู่การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและความร่วมมือกันของชาวบ้าน



ผลการตัดสิน การแข่งขันชิงถ้วยรางวัลของสโมสร

ถ้วยรางวัลนี้เริ่มมาตั้งแต่ปีโรตารี 2532-33 มีการปรับปรุงระเบียบการแข่งขันมาหลายครั้ง เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยในปี 2563-64 นี้ ก็ได้มีการทบทวนแก้ไขอีกครั้ง โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

ถ้วยกรมพระกำแพงเพชรอัครโยธิน (ภาพซ้ายมือบน)

สำหรับสโมสรโรตารีที่ทำคะแนนการเข้าประชุมสโมสร เฉลี่ยรายเดือนสูงสุด โดยนับคะแนนการเข้าประชุมตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ไปจนถึงวันที่ 31 มีนาคมของปีโรตารี สโมสรจะต้องมีสมาชิก 20 คนขึ้นไป และต้องมีการประชุมสโมสรอย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง

ถ้วยกรมหมื่นนราธิปพงศ์ประพันธ์ (ภาพซ้ายมือกลาง)

สำหรับสโมสรโรตารีที่มีสมาชิกเพิ่มขึ้นสุทธิมากที่สุด ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคมของปีโรตารี

ถ้วยกรมหมื่นพิทยลาภพฤฒิยากร

สำหรับสโมสรโรตารีที่มีสมาชิกที่เป็นโรตารีเรียน เข้าร่วมการประชุมใหญ่ของภาคมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละของจำนวนสมาชิกของสโมสรนั้นในวันสิ้นเดือนกุมภาพันธ์ของปีโรตารี เป็นสโมสรที่ตั้งอยู่ห่างจากสถานที่ประชุมใหญ่ของภาคไม่น้อยกว่า 50 กิโลเมตร และมีสมาชิกจำนวน 20 คนขึ้นไป ณ วันที่ 1 กรกฎาคมของปีโรตารี

ถ้วยพระยาศรีวิสารวาท (ภาพซ้ายมือล่าง)

สำหรับสโมสรโรตารี ที่มีกิจกรรมในบริการใดบริการหนึ่งที่ดีเด่นที่สุดในรอบปี ทั้งนี้ทั้งกิจกรรมดีเด่นตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคมของปีโรตารี

หลังจากที่ทั้ง 4 ภาคได้ส่งผลงานเข้าแข่งขันมาที่ศูนย์โรตารีในประเทศไทยแล้ว ได้มีการพิจารณาตัดสินถ้วยรางวัลประจำปี 2563-64 ในวันที่ 1 มิถุนายน 2564 จำนวน 3 ถ้วยรางวัล โดยมีคณะกรรมการตัดสินถ้วยรางวัล 5 ท่านคือ PRIP.พิชัย รัตตกุล (ประธาน), อผภ.นพ.พรชัย บุญแสง (ภาค 3330), อผภ.รัฐประทีป กิรติอุไร (ภาค 3340), อผภ.วุฒิชัย หวังหลี่ (แทน อผภ.สุชาติ อธิจิรากุล ภาค 3350), อผภ.ไพโรจน์ เอื้อประเสริฐ (ภาค 3360) และอผภ.วิชัย มณีวัชรเกียรติ (ที่ปรึกษา) ทั้งนี้มีผู้ว่าการภาคทั้ง 4 ภาคเป็นผู้นำเสนอรายละเอียด และผู้ว่าการภาครับเลือกทั้ง 4 ภาค เข้าร่วมประชุมในฐานะผู้สังเกตการณ์

อนึ่ง ยังไม่ได้ตัดสินผู้ได้รับรางวัลถ้วยกรมหมื่นพิทยลาภพฤฒิยากร (ถ้วยแข่งขันการเข้าร่วมการประชุมใหญ่ของภาค) เนื่องจากทั้ง 4 ภาคยังไม่สามารถจัดการประชุมใหญ่ได้จากภาวะการระบาดของไวรัสโควิด-19

โรตารีในประเทศไทย ปี 2563-64

ถ้วยกรมหมื่นนราธิปพงศ์ประพันธ์
สำหรับสโมสรที่มีสมาชิกเพิ่มขึ้นสูงที่สุด
สโมสรโรตารีสุพรรณบุรี ภาค 3330 สุพรรณบุรี (เพิ่มสุทธิ 36 คน)



สโมสรสตรีล้วน ที่สามารถเพิ่มสมาชิกได้จาก 55 เป็น 91 ท่าน ในวาระครบรอบ 6 ปีของสโมสร เป็นผลงานความสำเร็จอย่างเยี่ยมยอด นำโดยนายก ดลใจ จองพานิช อดีตผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล และนายกเหล่ากาชาดจังหวัดสุพรรณบุรี ผู้ซึ่งเป็นภรรยาของอดีตผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี สมาชิกกิตติมศักดิ์ของโรตารีหลายสโมสร ผู้ที่มีความผูกพันลึกซึ้งและทำงานร่วมกับโรตารีมานาน ความที่นายกสโมสรรู้จักคนมากหลายกลุ่ม มีภาพลักษณ์ที่ดีมีสังคมที่ดีเป็นที่ยอมรับ จึงทำให้สามารถเพิ่มสมาชิกได้มาก

นายกได้เล่าให้ฟังว่า เราต้องอธิบายเรื่องโรตารีให้เขาเข้าใจ ทำงานร่วมกันก็มีความสุข คนสุพรรณเป็นเมืองศิลปิน ชอบแต่งตัวสวยงาม เวลาประชุมก็มี Theme แต่งตัวบ้าง จริงจังแต่ก็อย่ามากเกินไป เดี่ยวทะเลาะกัน เงินก็ไม่ได้เก็บสมาชิกมาโดยเฉพาะช่วงโควิด ซึ่งเราต้องมาประชุมทางออนไลน์ แต่ก็ได้ทำกิจกรรมหลายอย่างเช่นถึงเก็บน้ำ 7,000 ลิตร ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชนอย่างยิ่ง เราเป็นสโมสรผู้หญิงก็จะมีจุดแข็ง เพราะผู้หญิงเป็นผู้ตัดสินใจในบ้านเรื่องใหญ่เราให้ผู้ชายตัดสินใจ แต่พอดีมีแต่เรื่องเล็กๆ เราจึงเป็นผู้ตัดสินใจ ทั้งนี้เบื้องหลังความสำเร็จจริงๆ ก็คือสามีและลูก

สโมสรได้รับความรู้คำแนะนำจากผู้จัดการภาค ได้เข้าอบรม มีการวางแผนและตั้ง KPI ซึ่งภาคเน้นเรื่องจำนวนสมาชิก จึงพยายามเพิ่มสมาชิกให้ได้ และยังสามารถก่อตั้งสโมสรโรตารีแรกที่ได้สำเร็จอีกถึง 3 สโมสร สมกับที่ได้รางวัลถ้วยระดับประเทศเป็นอย่างดี

ถ้วยกรมพระกำแพงเพชรอัครโยธิน
สำหรับสโมสรที่คะแนนการเข้าประชุมสูงสุด
สโมสรโรตารีพระนราธิวาสภาค 3350 (คะแนน 97.18%)



สโมสรที่สามารถพลิกวิกฤตเป็นโอกาสในช่วงโควิด เปลี่ยนการประชุมมาเป็นแบบออนไลน์โดยใช้วิดีโอคอลทางไลน์ ปรากฏว่าพอประชุมออนไลน์สมาชิกมาประชุมมากกว่าเดิม บางคนที่มาไม่ค่อยได้ ก็ได้เข้าร่วมประชุม บางครั้งเกิน 40 คน จากสมาชิกที่มีอยู่ 45 คน และยังสามารถโทรตามกันได้เมื่อเห็นข่าวชาติใด

นายกธันยวีร์ชัย หลีทองหล่อ ได้เล่าให้ฟังว่า เดิมสโมสรก็ประชุมแบบพบกัน 4 ครั้ง สโมสรให้ความสำคัญในเรื่องของการแบ่งหน้าที่ และ Teamwork

เช่นเรื่องปฏิคม การดูแลต้อนรับ ฝ่ายบริหารจัดการสโมสรก็จะจัดกิจกรรมมิตรภาพ และอาหารอร่อยๆ สร้างบรรยากาศในการประชุม ผู้นำต้องยิ้มแย้มแจ่มใส อ่อนน้อม จริงใจ จริงใจ ให้ทุกคนมีความสุข ให้ข่าวสาร จัดกิจกรรมต่างๆ แม้เป็นเรื่องเล็กน้อยๆ แต่ให้มีบ่อยๆ เช่น วันเกิด วันประเพณีท้องถิ่นต่างๆ สโมสรยังมีเป้าหมายเพิ่มสมาชิกให้ได้ปีละ 2-3 คนเป็นอย่างน้อย และจะรักษาให้สมาชิกไม่ต่ำกว่า 45 คน ซึ่งถือว่าเป็นจำนวนที่กำลั๊งดี แข็งแรง และมีความสุข

ถ้วยพระยาศรีวิสารวาท
สำหรับสโมสรที่มีกิจกรรมบริการดีเด่นในรอบปี
สโมสรโรตารีพุทธชินราช ภาค 3360 พิษณุโลก
(โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนบ้านตอเรือ สร้าง 100 ฝายถาวรพอ 5 ธันวาคม 2563)



สโมสรโรตารีพุทธชินราช ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืน ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชกาลที่ 9 เมื่อพบว่าชุมชนบ้านตอเรือ ตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ขาดแคลนน้ำอันเป็นสิ่งสำคัญต่ออาชีพเกษตรกรรม จะมีน้ำหลากเฉพาะช่วงฤดูฝนเท่านั้น ส่วนฝายถาวรของกรมชลประทาน 3 แห่ง ก็อยู่ในสภาพที่ตื้นเขินไม่สามารถกักเก็บน้ำได้ จึงได้ทำโครงการ Global Grant สร้างฝายชะลอน้ำจำนวน 100 ฝายตลอดลำคลอง 5 กิโลเมตร ขุดลอกคลองตอเรือหน้าฝายชลประทานทั้ง 3 แห่ง และปลูกไม้ยืนต้นตลอดแนวสองฝั่งคลอง รวมทั้งจัดอบรมและพัฒนาอาชีพ ปลูกพืชสัณติเกษตรกรรมแผนใหม่ ทำให้น้ำมาใช้เพื่อการเกษตรกรรมตลอดทั้งปี และเกิดความอุดมสมบูรณ์ทั้งป่าไม้ รวมถึงน้ำตกไม่ไหลก็จะมีน้ำมากขึ้นสามารถพัฒนาเป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ได้ ประชาชนในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการเกษตรและการท่องเที่ยว มีชุมชนที่ได้รับผลประโยชน์ประมาณ 820 คนจาก 323 ครัวเรือน และได้ก่อตั้ง RCC ขึ้นในพื้นที่นี้อีกด้วย ทั้งนี้ได้รับงบประมาณจากมูลนิธิโรตารีจำนวน 46,250 เหรียญสหรัฐ โดยมีท่านผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก และผู้จัดการภาค 3360 เป็นประธานเปิดโครงการ

นายกสโมสร ภูเบศ ธนาเชษฐ์ เล่าว่า ได้รับการร่วมแรงร่วมใจจากสมาชิกสโมสร โดยมี นายก.พัฒนา พิทยะพันธ์ เป็นผู้ประสานโครงการตลอดจนสโมสรโรตารีลุ่มน้ำเข็กเจ้าของพื้นที่นำโดย อน.ไพฑูริย์ ชูเอียด และได้รับความร่วมแรงร่วมใจจากองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน ท้องถิ่น สถาบันการศึกษา เหล่าทหาร เยาวชนจิตอาสา และชุมชนบ้านตอเรือ ทั้งหมดมากกว่า 20 องค์กร ในการร่วมกันสร้างฝายชะลอน้ำซึ่งต้องใช้แรงงานและทรัพยากรมาก แนวร่วมเหล่านี้ยังสามารถสร้างสรรค์งานต่อไปได้อีกด้วย ในการบริหารจัดการรายได้จากการท่องเที่ยว การขุดคลองและทำฝายเพิ่มเติม ถือว่าโรตารีเป็นผู้จุดประกายให้เกิดการพัฒนาในพื้นที่แห่งนี้ ทั้งนี้ยังได้รับการสนับสนุนจากสโมสรโรตารีวังจันทน์ สโมสรโรตารีพิษณุโลก สโมสรโรตารีนครที่อีก 3 สโมสร และอภ.ชยไว พูนลาภมงคล สโมสรโรตารีปฐมวัน ที่ประสานสโมสรคูมิตร Ashikaga East จากประเทศญี่ปุ่น ช่วยสมทบทุนจึงทำให้โครงการประสบความสำเร็จในที่สุด



สวัสดีครับ มิตรโรแทเรียนทุกท่าน

ด้วยสถานการณ์ของโรคโควิด-19 ในประเทศไทยได้กลับมาระบาดเป็นระลอกที่สาม และดูเหมือนว่าจะทวีความรุนแรงมากกว่าทุกครั้งที่ผ่านมา ภาคโรตารีในประเทศไทยทุกภาคต่างได้รับผลกระทบเนื่องจากไม่สามารถจัดการประชุมและการอบรมสัมมนาที่สำคัญๆ เช่น งานประชุมใหญ่ภาค (District Conference) และการอบรมสัมมนาคณะกรรมการบริหารสโมสร (District Training Assembly) รวมไปถึงพิธีสถาปนานายกและกรรมการบริหารสโมสรที่จะจัดขึ้นในระหว่างเดือนมิถุนายน-กรกฎาคมของทุกปี ก็อาจจะต้องมีการงดหรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดงานไป หากในห้วงเวลานั้นสถานการณ์ยังไม่ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม ผมขอแสดงความชื่นชมทุกภาคในการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ได้เป็นอย่างดี เช่น มีการใช้วิธีการจัดอบรมแบบออนไลน์แทน โดยทราบว่าต่างประสบความสำเร็จเป็นที่น่าพอใจ ในส่วนของศูนย์โรตารีฯ ก็ได้สนับสนุนเอกสารแปลต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นชุดคู่มือเจ้าหน้าที่สโมสร, คติพจน์ของประธานโรตารีสากลที่จัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม และเอกสารแปลหลักสูตรจาก Learning Center บนเว็บไซต์ของโรตารีสากลที่เป็นแบบออนไลน์ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.rotarythailand.org/doc



กลุ่มไลน์ Open Chat ของศูนย์โรตารีฯ ยินดีต้อนรับมิตรโรแทเรียนทุกท่าน เข้าร่วมกลุ่มเพื่อพูดคุย แลกเปลี่ยนความรู้ในเรื่องโรตารี และขอเชิญเพื่อนสมาชิกแบ่งปันภาพกิจกรรมดีๆ และประสบการณ์การทำงานกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ให้เพื่อนๆ ร่วมอุดมการณ์ได้รับรู้ร่วมกัน



Facebook



Instagram

ที่จะขอกล่าวถึงอีกหนึ่งเรื่อง คือ ในปีนี้ อผก.ทงศักดิ์ พงษ์ศรี กรรมการประชาสัมพันธ์ของศูนย์โรตารีฯ ได้ปรับปรุงรูปแบบการปฏิบัติงานให้มีความหลากหลาย โดยเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ทั้ง Facebook และ Instagram เพื่อเพิ่มโอกาสในการเผยแพร่กิจกรรมโรตารีไปสู่บุคคลภายนอกมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งหวังที่จะจูงใจผู้ที่มีใจรักในการบำเพ็ญประโยชน์ได้มีโอกาสเห็นและเข้าร่วมกับเราในอนาคต ผมขอถือโอกาสนี้ เชิญชวนทุกท่านติดตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของศูนย์ฯ โดยการสแกน QR code และกดติดตาม เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางของศูนย์ฯ ออกไปให้ไกลยิ่งขึ้น ท้ายนี้ ขอขอบคุณมิตรโรแทเรียนทุกท่านที่สนับสนุนการทำงานของศูนย์โรตารีฯ ตลอดปีที่ผ่านมา แล้วพบกันใหม่ในปี 2564-65 **โรตารีเปลี่ยนชีวิต ด้วยจิตบริการ** สวัสดีครับ

ด้วยไมตรีจิตแห่งโรตารี

(Signature)
(วิวัฒน์ ศิริจางคพัฒนา)

ผู้ว่ากรภาค 3360 โรตารีสากล ปี 2546-2547

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์โรตารีฯ ปี 2563-2565

ตัวเลขโรตารี ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564 (ในวงเล็บข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2563)

ภาค	3330	3340	3350	3360	รวม
สมาชิก	2,464 (2,289)	1,404 (1,336)	3,142 (2,860)	1,470 (1,411)	8,480 (7,896)
สโมสร	101 (101)	63 (63)	118 (116)	70 (69)	352 (349)



มาร่วมมือกัน

Transform

สโมสรโรตารีธนบุรี

ร่วมสนับสนุนจัดซื้อเครื่องวัดความยาวลูกตา แบบไม่สัมผัสมูลค่า 1,000,000 บาท ให้แก่โรงพยาบาล บ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี นำโดย อพภ.วุฒิชัย หวังหลี่ สโมสรโรตารีธนบุรี คุณทรงพล-คุณสมทรง นีราพาพงศ์พร สโมสรโรตารีพระนารายณ์ลพบุรี สโมสรโรตารีลพบุรี สโมสรโรตารีบ้านหมี่ และสโมสรโรตารีพระรามศวรลพบุรี



**PEACEBUILDING AND
CONFLICT PREVENTION**

การสร้างสันติภาพและ
ป้องกันข้อขัดแย้ง



**DISEASE PREVENTION
AND TREATMENT**

การป้องกันและ
การรักษาโรค



**WATER, SANITATION,
AND HYGIENE**

น้ำ สุขาภิบาล และ
สุขอนามัย



**MATERNAL AND
CHILD HEALTH**

สุขภาพของแม่และเด็ก



**BASIC EDUCATION
AND LITERACY**

การศึกษาขั้นพื้นฐานและ
การรู้หนังสือ



**COMMUNITY ECONOMIC
DEVELOPMENT**

การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน



ENVIRONMENT

สิ่งแวดล้อม

ไอคอนใหม่

ของเรื่องที่เน้นความสำคัญ (AREA OF FOCUS ICONS) มีแล้วที่แบรนด์เซ็นเตอร์

ไอคอน (Icon) เรื่องที่เน้นความสำคัญของโรตารี ส่งเสริมเรื่องราวที่แสดงให้เห็นถึง ประเด็นปัญหาที่วิกฤตของมนุษยชาติ ซึ่งสโมสรโรตารีทั่วโลกให้ความสนใจ

ไอคอนที่ได้รับการออกแบบใหม่นี้ มีหลากหลายสีสันทันพร้อมรูปแบบที่ใช้งานได้ง่าย มีทั้งแบบที่เป็น ไอคอนกลุ่มและ ไอคอนเดี่ยว เหมาะสำหรับใช้ในงานกราฟฟิก งานทางสื่อสังคม เว็บไซต์ หรือวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ ซึ่งแสดงถึงเรื่องราวที่สโมสรให้การสนับสนุน

ดาวน์โหลดไอคอนและคำแนะนำการใช้งานได้ที่ brandcenter.rotary.org โดยคลิกที่ Logos แล้วจึงไปที่ Rotary Logos

